

对外合作与发展处任期工作目标责任书

(2012—2015 年)

对外合作与发展处本届任期工作目标：围绕《中国矿业大学改革与事业发展“十二五”规划》，以拓展学校事业发展的外部支撑体系为出发点，充分利用董事会、校友会和教育发展基金会三个平台，努力促进海内外校友、社会各界以及各董事单位与学校的合作交流，为学校事业发展营造良好的外部环境。具体目标和措施如下：

一、校企合作方面

(一) 目标定位

充分发挥董事会的桥梁纽带作用，加强与企业的产学研创用合作，为推进学校实现“特色鲜明、国际一流的高水平矿业大学”建设目标，为学校的人才培养、科技合作、学科建设等各项事业的发展做出贡献。

(二) 现状

我校董事会于2011年4月23日换届，第五届董事会共有成员单位110家。学校目前与38家董事单位签订了全面合作协议，与17家企业和政府部门签订了战略合作框架协议。按照协议约定，在5年协议有效期内，每年应有支持学校办学协议款1980万元。但是有12家协议单位即将于年底到期，同时我校董事会工作也存在诸如：对煤炭行业依赖性过强、学校服务协议单位工作有限、协议款项拖欠等问题。

(三) 具体目标

1. 按照第五届董事会换届后，学校对董事会工作提出的新要求，积极探索创新董事会运行机制；
2. 通过多种渠道扩大董事会工作的影响，确保每年都有新的单位加入学校董事会，努力改善董事会结构；
3. 积极协调各董事单位参与“中国煤炭能源协同创新中心”建设，在

学校与大型企业共建研究院、博士后科研工作站等工作中发挥应有的作用；

4. 协助做好我校与企业在建的研究院（如现代采掘装备研究院）的建设工作，提升学校科研实力，促进学校学科发展；

5. 做好学校第六届董事会换届准备工作；

6. 签订全面合作协议（含战略合作协议）20家，力争每年为学校募集资金1000万元。

（四）措施

1. 在创新董事会运行机制上，加强校内调研，充分了解校内各学院各部门对做好董事会工作的要求；加强与董事单位之间的交流和沟通，探讨如何运用学校资源最大限度地服务董事单位；务实高效、努力创新校企合作形式、拓展校企合作领域，提高校企合作效益；

2. 以全面履行校企合作协约为着眼点，坚持“以服务求支持、以贡献求发展”，竭力为企业服务，促进校企合作双方事业发展；

3. 广泛开展多种形式的交流活动，增强学校与行业主管部门以及企业之间的沟通；

4. 精心准备，认真落实董事会年会和协议单位（战略联盟单位）研讨会等具体工作。

二、校友会建设方面

（一）目标定位

努力构建校友联络平台，发挥校友与母校、校友与校友之间沟通联系的桥梁纽带作用，把校友会建设成为校友真正的精神家园，促进学校和校友事业发展。

（二）现状

校友会于2004年4月15日召开第一届校友代表大会，产生第一届校友会理事会，并于2006年正式完成校友会的注册工作。2010年12月19日换届，产生了学校校友会第二届理事会，按照校友会章程，2015年第三届理事会将换届。自2004年以来，各省级校友分会已经建立11个，地市

级分会 23 个。但是目前校友会的分布还不够均衡，校友会的工作也存在不平衡的情况，同时校友分会的活动需要进一步进行规范和引导，杰出校友的联络机制还有待建立，海外校友联系也需要开拓；校院校友工作机制还不理想。

（三）具体目标

1. 继续完善校友信息数据库；
2. 积极推进各地校友分会的建立，争取走出国门和遍及全国主要省市，如北美、西欧、河南、甘肃、四川、福建、内蒙古和广西等地校友会；
3. 建立完善的校友联络机制，定期联络杰出校友；
4. 建立院系二级校友会机制；
5. 顺利完成校友会第三届理事会换届工作；
6. 充分发掘校友资源，发挥校友优势，服务学校事业发展；
7. 充分利用学校资源，促进校友事业发展；
8. 成立 2 个海外校友会、6 个省级校友会，10 个地市级校友会。

（四）措施

1. 寻访各地校友，密切联系校友组织；
2. 充分调动各地校友分会的积极性，为学校事业发展做贡献；
3. 积极指导、协调各地校友开展丰富多彩的活动，凝聚校友，时机成熟时，成立校友会；
4. 召开校友会理事会年会和各地校友会工作交流会。

三、教育发展基金会工作

（一）目标定位

广泛联系和吸纳社会各界的资源和力量，构建社会各界参与矿大建设、支持矿大发展的平台，对学校事业发展提供资金支持。

（二）现状

中国矿业大学教育发展基金会第一届理事会成立于 2007 年 12 月，任期五年，将于 2012 年 12 月换届；基金会成立以来，积极拓展渠道募集资

金，已累计为学校募集办学资助 5000 余万元。

（三）具体目标

1. 参加江苏省社会组织管理局基金会评估工作，并力争达到 5A 级；
2. 完成教育发展基金会理事会换届工作；
3. 挖掘资源，加强合作，拓宽资金筹措渠道，加大资金募集力度，实现基金会筹措办学资金的长效机制。

（四）措施

1. 按照基金会发展要求及评估指标，加强基金会制度建设和内部管理，规范基金会管理运作；

2. 2012 年底组织召开基金会理事会换届大会，选举产生新一届基金会理事会；

3. 制定筹资计划和实施方案，与校友会、董事会工作密切配合，重点挖掘校友资源、董事单位和关注潜在捐赠群体，多渠道筹集资金，鼓励校友及董事单位为学校的建设发展多做贡献；

4. 拓展多元化的基金运作形式，合理投资，增加基金运作收益。

四、管理队伍建设

（一）目标定位

打造一支团结高效、务实进取、廉洁奉公的复合型管理队伍。

（二）现状

现有人员 10 人，其中本科 6 人，研究生 4 人（其中 2012 年学校配备副处级调研员 1 人）。管理人员的学历层次仍需提高，管理水平和对外沟通、对外交往能力等方面仍需加强。

（三）具体目标

1. 进一步提高在职人员的工作能力和管理服务水平；
2. 进一步提高服务校内师生和董事单位、校友的工作效率；
3. 进一步提高管理人员组织、协调工作能力；
4. 进一步加强纪律教育，严格落实党风廉政建设的各项规定，确保任期内本单位工作人员没有违纪事件发生。

(四) 措施

1. 鼓励利用各种机会参加学历教育和非学历培训，提高学历层次和工作水平；
2. 加强支部、工会活动，增强团队意识和凝聚力；
3. 加强廉政风险防控工作，加强廉洁自律教育，使每一位工作人员都做到自觉、自律、自省。