

# 研究生院任期工作目标责任书

(2012—2015 年)

## 一、总体任期目标

1、坚持正确的办学方向，认真贯彻落实学校的发展规划与工作措施，确保完成学校交给的各项任务；

2、认真履行岗位工作职责，充分发挥研究生院的管理和服务职能，工作目标明确，工作思路清晰，工作措施落实；

3、积极研究和改进研究生院的工作思路与方式，加强制度创新，进一步提高管理服务水平和工作效率；

4、加强研究生院党风廉政建设，领导班子和领导干部勤政廉洁，届内本部门工作人员无违法违纪事件发生。

## 二、具体任期目标

### 1、研究生院的主要职能与职责

(1) 组织学校研究生教育的改革和研究工作，参与学校有关研究生教育发展问题的决策。

(2) 制定研究生招生简章、专业目录和实施细则；研究生培养与学籍管理规章制度；学位工作相关文件、规定等。

(3) 负责国家和我校研究生招生及各种培养政策的宣传、咨询服务工作。

(4) 根据国家下达的招生规模，制定和上报我校博士和硕士分专业招生计划，并具体组织实施研究生及专业学位招生的系列工作。

(5) 努力发展国内研究生教育协作关系，负责港、澳、台研究生的招生工作。

(6) 做好研究生培养管理的具体工作。包括：教学计划安排、实施与检查、研究生导师双向选择工作、研究生课程与教材建设工作、优秀教

材遴选与申报工作、学历证书管理、电子注册、学籍管理、教学档案管理等工作。

(7) 做好研究生学位管理的相关工作。包括：研究生课程进修班申报、管理，同等学力申请硕士、博士学位，组织召开校学位评定委员会会议，分学位评定委员会的换届和调整，研究生学位论文选题质量监控、抽查、送审、答辩、评优，学位证书管理等工作。

(8) 做好研究生招生安全保密工作；承担研究生入学考试的考试组织工作。

(9) 研究生院网站建设、维护工作及研究生院管理信息系统软件开发与应用工作，以及各种材料、文件的整理归档工作。

(10) 积极探索研究生党建与思想政治教育工作，积极推进研究生创新创造活动，积极营造研究生学术氛围，积极开展研究生服务管理工作。

(11) 承担上级部门和学校交办的各种其他工作。

## **2、研究生院四年内的主要任务、要达到的主要目标**

(1) 积极稳妥地推进研究生培养机制改革，制定与研究生培养机制改革相配套的一系列文件和管理办法。

(2) 研究生招生规模达到 3000 人，在校研究生规模达到 9000 人。其中博士生招生规模达到 500 人，在册博士生达到 1500 人。

(3) 修订研究生培养方案，加强研究生创新能力培养，全面提高研究生培养质量，力争培养 3~5 名全国优秀博士学位论文或提名奖获得者。

(4) 充分利用国家建设高水平大学公派研究生项目，每年选拔 40 到 50 名优秀研究生赴国外一流大学师从一流大师攻读博士学位或联合培养，为提高我校研究生培养质量和国际合作办学层次，充实我校师资队伍服务。

## **3、为实现四年工作目标所要采取的主要措施**

(1) 以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领研究生教育工作全局，贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》。大力开展各类主题教育活动，积极组织引导研究生学理论、重实践、

明责任、树理想，在学生中形成正确导向。定期调查分析研究生思想状况，组织和实施全校性研究生的思想教育活动。做好研究生安全教育和稳定工作，继续加强研究生心理健康教育。

（2）以二级学院成立研究生与科研工作办公室为契机，积极推进研究生管理改革，研究生院逐步由具体事务的管理转变为统筹与协调，进一步推进校院两级研究生管理体制的改革。以信息化建设为切入点，推动研究生管理规范化进程。继续完善研究生院管理信息系统与创新平台建设，强化流程控制，促进资源共享，提高管理时效。

（3）加强研究生的党组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力。做好研究生的党组织建设工作，积极探索党员意识教育的长效机制，重点抓好党支部建设。注重骨干队伍培养，协调全校研究生基层党组织建设、思想建设和研究生党员教育。

（4）加强研究生的日常管理工作。完善研究生日常管理过程中的各种规章制度，做好研究生学生工作队伍的规划、培训、考核。加强研究生的日常行为管理、生活管理和事务管理。包括研究生违纪事件的预防和处理，研究生优秀奖学金的评定，先进集体、先进个人的评选表彰及义务支教、应征入伍、婚育等工作。

（5）进一步加大招生宣传力度，提高生源数量和质量，适度扩大非学历研究生教育规模。

（6）进一步发挥研究生导师在研究生培养中的主导作用，将培养质量与导师招生挂钩，强化导师责任意识，落实研究生导师负责制，落实对研究生导师的考核评优工作，加强新增导师岗位培训，更好地建立导师招生准入制度。

（7）进一步调整完善研究生奖助体系，调动学生积极性。组织开展多种形式科技创新活动和奖励形式。面向应用型研究生培养建立与企业稳定的合作关系，采用顶岗实习等方式，在保证学生利益的基础上，争取企业对应用型研究生奖学金资助。

（8）制定分类、分层次培养方案，对研究生论文选题、学术活动、

社会实践、学术成果与学位论文质量提出具体的要求。大力开展学术科技创新活动，培养研究生的创新意识和科研能力。组织开展研究生学术科技创新和社会实践等活动，加强与企业的合作，着力搭建科研创新平台，提升科研水平。积极组织各类科技学术活动，探索研究生学术科技创新活动和竞赛的长效机制，推动学校建立和完善相关的激励保障制度。

（9）有目的地选择 3-5 所国外知名高校或研究机构合作培养研究生，落实国家建设高水平大学公派研究生项目。

（10）开展丰富多彩的校园文化活动，提高广大研究生的文化艺术素养。探索校园文化建设的有效机制，创新活动载体和形式。开展好日常的各类文体活动，营造良好的校园人文教育氛围，提升校园文化活动层次。

（11）加强学生组织的指导，充分发挥其桥梁纽带作用。进一步强化研究生会自我管理、自我教育、自我服务的功能，突出研究生会品牌活动建设，加大扶持力度，努力发挥其在校园学生课外学术科技活动中领头羊的作用。

（12）不断加大经费投入，以研究生创新能力培养为目标，探索研究生培养模式改革，不断提高研究生创新能力。