

离退休工作处任期工作任期目标责任书

(2012—2015 年)

一、我校离退休工作基本情况

通过多年的努力，我校离退休工作已建立和完善了以党总支（支部）为核心，以党总支（支部）委员、楼（组）长为骨干，以老年体协、老年大学、老教师合唱团等若干群众性活动组织为载体覆盖全校老同志的管理和服务网络。热心为老同志服务的工作人员队伍基本形成，各项工作管理正朝向制度化、规范化、人性化努力。目前我校离退休人员思想基本稳定。

1. 离退休人员基本情况

目前，我校共有离退休人员 1487 人，其中离休干部 61 人，退休人员 1426 人，空巢家庭近百户。

按居住地来分，1133 人居住在徐州，272 人居住在北京（含代管 15 名），82 人长期居住在外地。从全校总体来看：按职称来分，教授 168 人，副教授和副高职称人员 368 人，中级职称及以下 504 人，工人 447 人。按年龄来分，90 岁以上有 9 人，80 至 89 岁 257 人，70 至 79 岁的有 655 人，60 至 69 岁的有 367 人，60 岁以下的有 199 人。按性别来分，男性 743 人，女性 744 人（其中京西一楼的 272 人中：教授 46 人，副教授和副高职称人 72 人，其他 104 人；90 岁以上有 4 人，80 至 89 岁 61 人，70 至 79 岁的有 154 人，60 至 69 岁的有 49 人，60 岁以下的有 4 人。男性 140 人，女性 132 人。平均年龄 75.59 岁）。

2. 党组织和党员队伍情况

离退休人员党总支共有 9 名委员组成，其中在职干部 3 名，离退休干部 6 名。共有 619 名党员，分设 35 个党支部，其中徐州 26 个党支部，472 个党员；北京 9 个党支部，147 名党员。

3. 离退休活动场地情况

由于历史等原因，我校现有三处离退休活动中心。形成一校两地三个中心的服务管理格局。

一处是老干部活动中心，设在我校科技中心楼，即离休干部管理科所在地。有房屋 6 间，建筑面积为 300 平方米；一处是离退休教职工活动中心，即离退休人员管理处和退休人员管理科所在地，在东家属区共三层，房屋 11 间，建筑面积 1006 平方米；一处是北京校区西一楼地下室，有 5 个房间，面积 210 平方米。

4. 离休干部的基本情况

我校现有离休老干部 61 人（其中京西一楼离休干部 12 人），党员 57 人，分 2 个党支部，北京-徐州各 1 个。平均年龄 83 岁，最大的 92 周岁，最小的 78 周岁。有司局级干部 6 人，处级干部 45 人，科级干部 10 人。

5. 机构设置和工作人员情况

离退休处工作人员编制为 7 人，设正副处长各 1 人，科长（主任）4 人，科员 1 人。分驻徐州 5 人，北京 2 人。

二、指导思想

认真贯彻落实党的十七大提出的“全面做好离退休干部工作”和校第十三次党代会、校十二五规划的目标要求和政治任务，积极探索推动离退休人员管理工作科学发展的有效途径。增强创新意识，主动适应新形势新变化；增强服务意识，处处为老同志着想，办实事、办好事；注重调查研究，努力建设一支严守廉洁准则素质好、工作能力强、作风过得硬、对老同志有感情的离退休干部工作队伍。以“六个老有”为目标，开展主题鲜明的实践活动。立足老同志实际需求，不断创新工作方法和载体，确保离退休人员身心健康，安享晚年，推进校园和谐，维护学校稳定大局。力争做到让校党委放心，让离退休老同志满意。

三、主要工作任务

1. 贯彻落实党和国家及上级有关离退休工作的方针政策，结合我校实际制定相关规定和办法。

2. 加强和改进离退休人员党支部建设和思想政治建设，保持离退休人员党员的先进性。

3. 定期组织向离退休人员通报学校工作情况。

4. 组织开展离退休人员的学习教育和文体活动。

5. 负责离退休人员的服务管理工作。

6. 接待并处理离退休人员的来信来访，积极解决离退休人员的实际问题。

7. 加强离退休人员队伍建设，不断提高服务和管理水平。

8. 加强离退休工作信息化建设，进一步完善离退休人员数据库管理系统建设。

四、任期目标

1、认真落实离退休干部政治生活待遇，重点应坚持老干部阅读文件、重大事件及重要事项通报，领导干部联系老同志，邀请老同志参加重要会议和重要活动以及走访慰问等 5 项制度。每年向离休干部传达两会精神、每年召开一次迎新年学校情况通报会、每年组织 2 次工农业参观活动。

2. 加强离退休党支部建设和思想政治建设，把离退休党支部建设纳入党建工作的重要议事日程，做到统一规划，统筹安排。充分发挥离退休党支部的政治核心作用，使党支部成为广泛联系老同志的桥梁纽带和抵御错误思潮的战斗堡垒。

3. 抓好离退休人员党支部建设。选配好党支部班子、健全组织生活、创新活动方式、保障活动经费等。每个支部有一定的活动经费，每年组织支部书记进行一次培训，每年支部书记工作补贴不少于 400 元。

4. 开展慰问走访活动，做到“四必访”即重大节日必访，生病住院必访，长期生病卧床在家的必访、家中有重大变故必访。“七一”、“春节”

慰问老干部、患重大疾病长期卧床生活不能自理的老同志以及生活特别困难的同志，送不少于 200 元慰问金。争取建立应急帮困风险基金，采取切实有效的帮扶措施。

5. 每年为离休干部组织一次体检，退休人员至少每两年组织一次体检。

6. 每年“重阳节”为 70、75、80 周岁老人举办祝寿会，为 81 岁以上老人设立尊老金（或尊老礼品），81—89 岁每人每年 100 元尊老金（或尊老礼品），90 周岁以上每人每年 200 元尊老金（或尊老礼品）。

7. 注重老年人精神关爱和心理慰藉。积极联系选择相对条件较好的 2—3 家社会养老机构，重点介绍给病残、空巢、高龄、临终等老年人，进行长期护理和临终关怀服务。

8. 坚持开展好“四大日常活动”，即元旦文艺演出、迎新年游艺活动、庆三八女职工跳棋友谊赛、文化体育节等丰富多彩的文体活动，在校人员（除失能者外）参与率不低于 90%，达 4000 人次，满足老同志日益增长的精神文化需求。

9. 充分利用好“老年大学”，创造条件开设几个受欢迎的主体课程。如声乐、二胡、健美操、太极拳、保健、计算机等专业课程等，保证 1500 人次参加。特别是吸引刚退下来的老同志参加，努力满足老同志的需要。

10. 组织好“保健养生知识推广活动”，每年组织 1—2 次保健知识或疾病防治等讲座；每年购买一定数量的保健知识光盘，每周至少播放 1 次，三个活动室同时播放，共 400 次。

11. 切实建设好“三支队伍”，即：离退休党支部书记、楼（组）长、和文体骨干这三支队伍，占离退休人数的 15%，不断加强老同志党建和思想政治工作，保障各类信息畅通，支持和培养各种协会、团队的组织者，鼓励他们开展活动。

12. 积极组织“五老”队伍配合教学部门参与校院两级的教学督导工

作，参与人数 60 人次以上。担任特邀党建组织员、学生心理辅导员、学风监督员 200 人次以上。

13. 充分发挥我校关工委各委员单位和二级关工委作用，及时调整和充实各级关工委领导班子，关工委网络健全，活动经常。力争 2013 年前以良好的成绩通过江苏省教育系统关工委对我校关工委工作常态化建设合格单位考核。

14. 建立和完善退休人员信息管理系统，掌握诸如联系地址、联系电话、身体状况和家庭困难、心理状态以及子女、配偶、邻居、单位等情况，及时了解和掌握离退休人员的动态，建立科室 - 支部 - 组长 - 邻居联动工作网络。做到老同志的事情有人管，孤寡老人和空巢家庭老同志的需要有人知，老同志的困难有人帮。在他们出现困难和问题时，及时联系相关人员开展服务工作。协助家属、协调校内有关单位做好去世人员的善后事宜。

15. 加强活动中心基础设施建设。根据老同志的特点，按照“设备完备、功能齐全、方便适用、安全可靠”的要求，争取学校支持进行活动室整体维修改造，投入适当资金更换活动器材（设施）。

16. 做好京西一楼工作。京西一楼综合办公室对京西一楼事务进行统一管理 and 协调，要按照学校、离退休党总支和处行政的要求，与徐州同步开展适合其自身特点的各类活动。协助学校做好房产、设备管理工作；协助校医保办做好医保相关工作；配合业主委员会开展工作；开展适合楼内人员特点的文化体育活动；经常走访慰问，关心高龄多病、生活有特殊困难离退休人员，及时反映老同志的需求，并提供力所能及的帮助。争取社区、居委会、北京校区等有关单位的支持。配合党总支做好党员教育管理工作。

17. 加强党风廉政建设，提高防范廉政风险责任意识，确保届内本单位工作人员无违法违纪事件发生。

五. 保障措施

1. 组织保证。离退休工作是一项政策性很强的工作，他虽不是学校的中心，但可能会影响学校中心工作。离退休工作处有学校党政的正确领导，有全校各党政部门和二级单位的支持配合和理解，有坚强有力的党总支政治组织保证和班子集体决策，有处行政工作人员的团结协作，确保完成任期目标任务。

2. 继续完善相关工作制度，与时俱进，形成良性的工作运行机制。制定完善《离退休处党政联席会议制度》、《重大问题集体决策制度》、《离退休人员福利费、活动经费管理使用办法》、《离退休教职工治丧工作一般程序》等一系列制度，修订《中国矿业大学离退休人员管理处工作规章制度汇编》。制订完善离休干部阅文、组织活动、走访慰问、活动室管理、阅览室管理、信息库管理、多功能活动厅管理等管理制度等。使各项管理工作走向科学管理制度化和规范化。从而使各项服务工作做到有章可循。

3. 加强队伍建设，不断提高服务和管理水平。从实际出发，采取切实措施强化队伍建设，着力打造一支“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、老同志信得过”的离退休人员工作队伍。

首先，要加强学习，不断提高老干部工作的政策理论和业务水平。老干部工作是一项政策性很强的工作，面对的大多数经验丰富、知识渊博的老同志，离退休工作人员必须加强学习，才能做到与老同志进行良好沟通，顺利完成各项任务。要认真学习党的老干部工作方针政策和现代管理学、老年心理学等业务知识，提高政策水平。

第二，要加强能力建设。老干部工作实践性很强，头绪多，任务重，涉及到学校方方面面，工作要统筹考虑，科学安排。工作人员要通过学习培训和实践锻炼，切实加强干部队伍的自身建设，努力提高工作能力水平和水平，特别是政策运用能力、服务管理能力、综合协调能力和开拓创新能力。

第三，加强党风廉政建设，转变作风，勤政廉政，正确对待苦与乐、

名与利、得与失的关系，淡薄名利、默默奉献的思想作风和精神境界；情系老同志、真心真意为老同志办实事、谋实利，针对深化改革中出现的新情况新问题，开展调查研究，及时提出新建议新办法，提倡求真务实，开拓创新的工作作风和进取精神。

我校离退休工作受教育部离退休干部管理局、教育部关心下一代工作委员会和江苏省委老干部局、江苏省教育系统关心下一代工作委员会的共同领导和指导，又承担江苏省委老干部局任命的徐州、连云港、淮安等苏北三市的省管高校和企业的片长单位，我校关工委承担徐州片 8 所高校的第一牵头学校工作。每年要承担一定的会议组织任务和工作协调任务，我们将继续努力，力争保持“教育部离退休干部统计优秀报表单位”称号，以扎实的工作，争取更多的荣誉，在片内起到一定示范和榜样作用。