

# 教育培训处任期工作目标责任书

(2012—2015 年)

## 一、总体目标和要求

2012—2015 年，教育培训处将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十八大会议精神，按照科学发展观的要求，在学校党政领导下，进一步解放思想、开拓进取，充分发挥学校学科和科研优势，强化校内培训管理，努力开拓培训市场，创新培育培训精品项目，为学校教学和科研搭建更好地平台，进一步推动校企、校地合作和学校的产学研工作，为煤炭行业和地方经济建设发展提供人才、智力和技术支撑，继续彰显学校的地位和影响力。

## 二、具体工作目标

(一) 强化校内非学历教育管理工作。

(二) 创新培育“四大培训精品项目”，形成强势品牌优势。

(三) 继续做好为期三年的“全国万名煤矿总工程师安全培训”工程工作。

(四) 迎接未来四年国家安监总局两次“一级安全资质培训机构”复审工作。

(五) 努力开拓市场，争取继续承担国家级或者全行业培训任务。

(六) 利用培训平台，进一步促进学校产学研工作和校企、校地合作。

(七) 开展培训工作理论研究，提高培训工作人员的理论水平。

## 三、主要工作措施

(一) 强化校内非学历教育培训管理工作。

1、制定并出台《中国矿业大学教育培训章程》，进一步明确学校培训工作指导思想，规范学校各级各类非学历教育行为。

2、规范学校对外培训活动，刻制“中国矿业大学教育培训专用章”，

该公章的使用涵盖全校对外的各类教育培训协议、培训证书等。

3、完善校内各类培训审批制度。

4、学校印制规范的培训证书，统一编号，在学校各级各类对外培训中统一使用。

5、建立学校非学历教育计算机系统，对所有我校培训的学员实行电子登记和查询。

## **（二）创新培育“四大培训精品项目”，形成强势品牌优势。**

1、海外培训项目（中德、中加、中美三个海外培训项目）。

2、煤矿主体专业进修。

3、煤矿专题技术培训。

4、管理人员综合素质提升。

**（三）继续做好为期三年的“全国万名煤矿总工程师安全培训”工程工作。**

1、进一步优化师资，提高师资水平。除我校《煤矿总工程师技术手册》主要编写人员外，选拔学校科研水平高、表达能力强的知名学者为总工培训班上课；同时，在全煤行业聘请行业主管部门管理人员和具有丰富经验的生产一线的技术专家为师资（目前神华集团副总裁郝贵、中煤集团副总裁祁和刚等高管已经陆续为培训班授课）。

2、注重完善培训管理模式，确保培训质量。严格培训管理，完善培训班考核细则，认真执行培训班“项目管理制”，发挥班主任作用。同时，注重后勤服务，为培训班营造良好的学习和生活氛围。

**（四）迎接未来四年国家安监总局两次“一级安全资质培训机构”复审工作。**

1、2012年9月和2015年9月，我们将两次迎来国家安监总局组织的“一级安全资质培训机构”复审工作。我们将高度重视，组建专门的迎评机构，明确分工，责任到人。

2、外派人员学习其他一级安全培训资质机构迎评做法和培训工作的先进经验。

- 3、认真总结材料，向迎评组展示学校培训工作的亮点和精品。
- 4、组建培训档案室，完善各类培训规章制度。

**（五）努力开拓市场，争取继续承担国家级或者全行业培训任务。**

1、加大宣传力度，利用行业性报纸、杂志、网站等途径宣传学校培训工作。

2、进一步发挥校友会、董事会、基金会的作用，为培训工作搭建平台。

3、抓住新近颁布的职业健康《中华人民共和国职业病防治法》（2011年12月31日颁布执行）之机遇，争取联合中国煤矿尘肺病防治基金会等单位，我校牵头在行业内开展“职业卫生与健康”方面的培训工作。

**（六）利用培训平台，进一步促进学校产学研工作和校企、校地合作。**

1、继续发挥培训桥梁的作用，力争介绍更多的单位加入学校董事单位。目前，国投新集能源公司通过培训渠道希望加入学校董事会，云南昭通市则希望与学校签定战略合作伙伴关系。

2、坚持“科研为培训提供支撑、培训为科研搭建平台”“的理念，利用培训平台进一步促进学校科研工作。

**（七）开展培训工作理论研究，提高培训工作人员的理论水平。**

1、高校培训机构从业人员必须坚持理论创新，采取各种措施鼓励工作人员结合本职工作开展研究，进一步提高理论水平和工作能力。

2、四年内，在公开发行的报刊杂志上发表理论研究的文章不少于八篇。