

经营实业总公司任期工作目标责任书

(2012—2015 年)

一、经营实业总公司现状及公司定位

1. 公司现状

实业公司目前有在编大集体职工 67 人(含历史遗留问题 9 人)，退休大集体职工 126 人，退养职工 19 人，全民事业编制职工 11 人；公司大集体职工在岗人数 28 人。公司近几年经营状况虽有一定好转，但并没有走出困境，仍面临许多现实问题亟待解决，如：人员结构老龄化、人才短缺、社会用工成本增加、历史遗留劳动人事关系问题、职工养老保险基数逐年上调、门面房拆迁造成公司直接收入减少、学校教职工收入普调后公司职工对提高待遇的渴盼等问题，这些问题给公司经营带来许多不稳定因素，影响公司的可持续发展。

2. 公司定位

立足校内市场，服务全校师生，稳妥解决历史遗留问题，努力提高公司经济效益和职工待遇，增强公司凝聚力和职工归属感，为创建和谐校园贡献力量。

二、制定目标的指导思想

指导思想：以学校“十二五”规划为指导，深入落实科学发展观，在分管校长直接领导及相关处室大力支持下，以经济建设为中心，以公司稳定为大局，开拓创新，求真务实。按照以人为本、建设和谐校园的要求，坚持依法民主办企业的原则，在公司稳定发展的基础上逐步提高公司经营能力，发展中解决历史遗留问题。

三、任期主要目标

1. 努力提高公司职工收入水平和生活质量，力争 2015 年底在职大集体职工收入比 2011 年底提高 30%。

2. 开拓创新、盘活放大资源，力争创造 2-3 个新的经济增长点，根据需要解决 2 名待岗职工的岗位问题。

3. 根据需要解决历史遗留的 1-2 名人员劳动人事关系问题；依据国家政策要求，将历史遗留的 98 名退休职工纳入社区管理。

4. 以人为本，建立特困职工的帮扶机制，充分发挥工会作用，切实解决职工实际困难，提高公司凝聚力和职工归属感。

5. 整合学校绿化资源，逐步落实校园绿化中长期规划，形成有特色的校园景观文化，建设生态和谐校园。

6. 完善公司管理制度，规范公司管理，使公司经营管理工作做到有法可依、有章可循。

四、实现目标的主要措施

1. 实施目标管理制度，促进管理科学化。

重点加强公司经营目标、安全目标和党风廉政建设目标管理，使公司各项管理工作做到有法可依，有章可循。依据公司定位制定科学的公司发展目标，立足校内市场、整合校内资源，最大限度开发公司存量资源，加强目标管理的过程控制、缩小核算单位、实施精细化管理，向管理要效益，对盈利能力较差的项目及时转换经营思路，积极提高公司盈利能力。

2. 完善公司管理制度，坚持以法民主办企业。

根据公司建立现代企业制度的要求，积极推行司务公开民主管理工作，实现公司管理公开化、透明化。具体内容包括推行“三重一大”制度、廉政监督员制度、民主管理委员会制度、公司议事规则制度等，发动广大职工参与企业民主决策、民主管理和民主监督。

3. 以人为本，提升公司凝聚力和职工归属感。

考虑到实业公司的特殊情况，以人为本是公司经营管理的出发点和归宿点。公司通过经理定期接待日、慰问生病住院职工、建立特困职工档案并定期进行慰问、为职工积极申请特困补助、生日送蛋糕以及过节发放福利等形式，提升公司凝聚力和职工归属感，进一步提高公司员工幸福指数。通过加强学习与培训等形式，加强人才梯队建设。

4. 开拓校内资源，创新管理模式。

立足校内市场，勇于创新，为公司寻求新的经济增长点。如：加强公司与移动公司的合作，探索新的超市销售模式；发挥公司在绿化养护方面优势，整合学校绿化资源；根据学校“十二五”规划要求参与规划和规范管理校内资源，力争为公司增加新的经济增长点。

5. 尊重历史，发展中解决历史遗留问题。

尊重历史，面对现实，在公司有能力的情况下采取积极主动的措施，制定合理的解决方案，根据需要解决历史遗留 1-2 名人员的劳动人事关系问题，将历史遗留的 98 名退休职工纳入社区管理，降低企业经营风险对退休职工待遇的影响。

6. 整合绿化资源，提升绿化管理水平。

充分利用公司拥有的绿化养护资源，按照学校要求积极参与校园绿化规划，美化校园环境，努力打造专业、高效的绿化养护管理团队，积极为建设生态和谐的校园环境做贡献。

在校党委的正确领导和大力支持下，在主管校长的直接领导下，公司领导班子将敢于面对现实，迎难而上，始终坚持以经济建设为中心，以大局为重，团结一致，艰苦创业，群策群力。在公司经营管理过程中，树立强烈的服务意识、大局意识、责任意识、危机意识、团队意识，真抓实干，开拓创新，通过公司全体职工的共同努力，为共建和谐的矿大校园做出应有的贡献。