

# 基建处任期工作目标责任书

(2012—2015 年)

根据学校要求，基建处新一届领导班子在深入学习研究学校“十二五”发展规划及相关文件精神，综合考虑学校的发展对基建工作的新要求，在充分听取本单位职工意见的基础上，经过认真研究，制定出基建处领导班子 2012 年-2015 年任期目标如下：

## 一、基建处的主要职能与职责

(一) 贯彻执行国家有关基本建设的法律、法规和方针、政策，严格按照基本建设程序和技术规范进行基建管理工作，实施学校对基本建设项目质量、投资、进度三大目标的控制。

(二) 加强基建队伍建设，加大管理人员的政治学习与业务培训力度，努力提高管理人员的综合素质和管理水平，建立一支精干、高效、勤政、廉洁的基建队伍。

(三) 负责编报年度基建计划和调整计划，组织落实和执行学校年度基本建设投资计划。

(四) 做好基本建设项目开工前的准备工作，完成工程项目建议书、可行性研究报告和初步设计的报批，按照学校有关规定及时办理地质勘察、设计、施工、监理等招标的申请。

(五) 负责与中标工程承建单位的合同谈判与签订；负责建设项目全过程的质量、投资、进度等管理工作；办理竣工验收和交付使用手续，完成项目竣工总结报告，及时向学校相关管理部门进行固定资产移交。

(六) 负责基建项目甲供设备和材料的采购及供应、乙供材料的认质认价。

(七) 督促施工单位加强施工现场管理和对所有设备、材料的检验；督促监理单位进行工程质量和安全生产检查。

(八) 负责审核建设工程结算并向审计部门报审、基本建设财务核算等工作；编制工程项目预算，编报工程决算、年终财务决算及其他各类基建财务报表和统计报表。

(九) 完成上级部门和学校布置的其他工作。

## 二、基建处四年内的主要任务

### (一) 建设一支精干、高效、勤政、廉洁的基建队伍

根据基建处的编制情况，我处设有管理岗位 16 个，工勤岗位 3 个。由于历史原因，基建处现有人员中一半以上年龄偏大、学历偏低，不能很好的适应现代化的项目管理模式。本届班子将利用本次和 2014 年职工聘任的机会，采取引进和培养相结合的方式，优化队伍的学历层次水平，努力实现具有硕士研究生学历人员占总人数 60% 的目标。同时利用其他教育及培训手段提高基建队伍的业务水平和工作能力，努力打造一支精干、高效、勤政、廉洁的基建队伍。

### (二) 更新并完善一套科学、规范、与时俱进的基建管理模式

按照学校《中国矿业大学贯彻“三重一大”决策制度实施办法(试行)》的相关要求和形势发展的需要，在进一步总结和提炼南湖校区已完工程建设的管理方法和规章制度的基础上，结合原有的基建工作办法和思路，更新并完善一套科学、规范、与时俱进的项目决策和审批、招标投标、项目管理等工作的管理制度和规定，并装订成册，下发各科室试行，使基建管理更加制度化、规范化、现代化，提高基建工作管理水平，适应建设高水平大学的需要。

### (三) 任期内完成的主要具体工作

1. 2012 年底完成南湖校区地下工程中心工程及其配套的室外工程建设任务。

2. 2012 年 8 月底完成南湖校区研究生公寓二期工程及其配套的室外工程建设任务。

3. 文昌校区青年教师公寓工程目前已完成项目的前期准备工作，计划在 2012 年 10 月开工建设。

4. 计划在 2013 年 5 月完成南湖校区大学生创新训练中心工程项目立项，争取年底开工建设。

5. 南湖校区综合体育馆及室外游泳池工程根据学校的实际情况，预计在 2015 年立项。

6. 完成已竣工项目的固定资产移交工作。

7. 根据学校要求完成各项基建任务。

### 三、主要目标

（一）按时保质保量的完成各项基建任务，确保全部工程的主体结构优良，力争达到优质工程的质量标准，对重要项目力争获得省市优质工程奖。在建设优质工程的同时，确保把每一个项目建设成“阳光工程”。

（二）更新并完善基本建设管理制度和程序，建立并完善完整、科学、可行的基本建设管理体系。

（三）按照有关规定，及时完成固定资产的移交。

（四）届内领导班子勤政廉洁，本单位工作人员无违法违纪事件发生。