

电力工程学院领导班子 2012—2015 任期工作总结

根据学校要求，现将电力工程学院 2012 年 1 月至 2015 年 12 月期间推进领导班子任期工作目标的有关工作情况总结如下。

一、任期目标完成情况概述

电力工程学院领导班子任期工作指标共涉及人才培养、科学研究、师资队伍建设、党建和思想政治工作四类 19 项。在 19 项指标中，已圆满完成的指标有：本科生规模、硕士生规模、博士生规模、总就业率、纵向科研经费、SCI/SSCI 论文篇数、EI/CSSCI 论文篇数、出版专著数、专任教师总数、专任教师博士学位数、在各级各类成果中党员比例、群众满意度、民主测评合格率和优秀率之和、学生工作等 14 项指标，占总数的 74%；由于主客观原因，未能如期完成的指标有：留学生规模、科研经费总数、部省级科研奖、授权发明专利、教育部“新世纪优秀人才支持计划”等 5 项指标，占总数的 26%。在未能完成的 5 项指标中，因外部政策环境变化等客观原因导致未能完成的有教育部“新世纪优秀人才支持计划”1 项指标，占总数的 5%；因自身基础薄弱等因素未能完成的有留学生规模、科研经费总数、部省级科研奖、授权发明专利等 4 项指标，占总数的 21%。

二、任期工作目标完成情况及工作措施

2012 年以来，学院针对学校给本届学院领导班子下达的 19 项任期指标逐一研究工作思路，扎实推进工作措施的落实，取得明显成效。

一）关于人才培养工作

1. 本科生规模

从 2012 年开始，学院本科生招生计划调整为每年 180 人，以确保将在校本科生规模控制在 720 人左右。从 2015 年开始，学校根据我院本科专业师资力量、办学水平、就业需求与质量等情况，将学院的本科招生计划调高为每年 210 人，学院目前本科生数量为 791 人，未来

本科生核定规模还将达到 880 人左右，高于 720 人的控制规模。

2. 硕士生规模

近年来，学院积极开展研究生招生宣传，全日制硕士和工程硕士招生人数逐年增多，目前有全日制在校硕士研究生 79 名，工程硕士 69 名，达到了 90 名硕士生规模的要求。但是每年全日制硕士研究生招生计划仅有 25 个，招生计划与学院快速增加的导师人数和科研项目等相比严重不足，学院近两年通过扩大招收 985 高校调剂生源才小幅提升了全日制硕士生规模。

3. 博士生规模

学院现有流体力学 1 个博士点，有博士生导师 4 名，但每年博士招生名额只有 2 个，招生名额严重不足。目前，学院有全日制博士生 5 名、非全日制博士生 7 名，达到了 10 名博士生规模的要求。

4. 留学生规模

学院主动面向国外大学和科研机构开展学术交流，选派教师赴国外进修提升，并与厄瓜多尔国立理工大学、德国杜伊斯堡埃森大学、西门子公司等建立了学术互访机制，积极吸引留学生，学院已与国际学院沟通，试图借助学院现有归国博士较多的优势吸引留学生来我院攻读硕士学位，提升国际化办学能力和水平，但目前效果尚未显现。近年来，由于我校动力工程及工程热物理学科办学实力、对外学术影响力相对较弱，并且国外没有改学科对应的学科、专业，留学生招生数量偏少，仅有 1 名厄瓜多尔国立理工大学的硕士生来校留学攻读学位，该生已于 2013 年 7 月毕业归国，学院没有达到 5 名留学生规模的要求，仅完成指标的 20%。

5. 总就业率

学院注重加强学风建设，强化毕业生就业工作，确保毕业生保持高就业率，连续 4 届毕业生初次协议就业率均为 100%，本科毕业生升

学率居全校各专业前列，其中 2013 届本科毕业生升学率达到 43.1%。学院连续被评为 2011—2012 年度、2013—2014 年度毕业生就业工作先进集体，每年均在毕业生就业工作单项评估中获奖。学院毕业生总就业率达到 99% 的指标要求。

二) 关于科学研究工作

2012 年 9 月，学院成立了 4 个研究所，将科研指标任务进行了分解，确定了每个研究所今后 4 年的科研工作目标任务，学院与各个研究所签订了科研工作目标责任书。2013 年 9 月，成立工程热物理研究所。2014 年 9 月，撤销“矿井制冷与低温研究所”和“新能源利用及发电研究所”，原研究所成员合并组建“制冷与新能源研究所”。学院每年对各个研究所的工作进展情况进行一次检查，督促其发挥团队优势，调动积极因素，努力完成目标任务，并根据中期考核结果兑现了奖励。

1. 科研经费

学院调整了科研经费返还奖励办法，将学校返给学院的横向科研经费提成的 50% 奖励给教师个人，另外 50% 的 2/3 根据各个研究所 2 年和 4 年完成任期目标的进展情况，分别给予研究所相应的奖励，促进教师科研工作的投入。2012 年以来，学院科研工作尤其在纵向科研方面取得较大突破，教师先后获得国家自然科学基金 10 项、江苏省自然科学基金 8 项、江苏省产学研基金 3 项、国家及江苏省博士后基金 16 项等，累计承担纵向项目 46 项，项目合同金额 1335 万元，到校纵向经费 605 万元（不含学校基金等），其中纵向项目经费 516 万元、博士后基金等人才经费 89 万元，完成了 600 万元纵向经费的指标任务。由于学院师资队伍的科技积累相对不足，科研工作基础尤为薄弱，学院教师累计承担横向科研合同项目 68 个，到账纯科研经费为 978 万元。累计到账科研经费总额为 1583 万元，完成 2500 万元指标任务的 63%。

2. 论文篇数

学院制定了高水平论文奖励办法,教师发表SCI论文每篇奖励1500—5000元, EI论文每篇800元,并根据各研究所教师发表论文总数情况给予研究所奖励。由于学院新教师基础研究水平较高,学院教师在2012—2015年历年发表SCI论文数量呈现阶梯型增长,每年依次为1、4、26、32篇,SCI收录论文累计达到63篇, EI和CSSCI收录论文60篇,均超额完成了SCI论文40篇以及EI和CSSCI论文40篇的指标要求。

3. 科研奖

由于学院科研积累不足、基础薄弱,前期获准的科研项目较少、层次较低,教师对项目结题鉴定工作也不够重视。2012年以来,教师先后获得河南省科技进步三等奖、山东省煤炭科学技术二等奖、煤炭工业协会科技进步二等奖、中国资源综合利用协会科学技术三等奖等共计5项,其中部省级奖1项、煤炭工业协会奖2项、其他协会奖2项,完成部省级科研奖励4项指标要求的25%。

4. 发明专利

近年来,学院对教师获得发明专利授权每项奖励1500元,如为国外专利每项奖励2000元,但由于部分教师对申请发明专利的重视度不够,前期科研积累不够。学院师生申请发明专利32件,授权发明专利8件,授权实用新型专利17件,完成15件发明专利授权指标任务的53%。

5. 出版专著

2012年以来,学院教师先后出版学术专著6部,完成了出版4部专著的指标要求。

三) 关于师资队伍建设

1. 专任教师人数

2012 年以来，学院通过多种渠道扩大对外宣传，加大师资引进力度，先后引进包括 1 名教授、2 名副教授、15 名启航计划培养对象在内的 29 名新教师，另有 4 名新教师即将来校报到。目前，学院专任教师总数为 51 名，具有博士学位的教师数达到 45 名，专任教师中具有博士学位的比例为 88.2%，具有一年以上海外经历的 15 人，占专任教师的比例为 29.4%，师资队伍の学缘结构得到较大改善。学院完成了 39 名专任教师的指标任务，完成了 29 名博士学位专任教师的指标任务。

2. 教育部“新世纪优秀人才支持计划”

由于从 2014 年起教育部暂停实施“新世纪优秀人才支持计划”，学院现有人员没有机会进入该人才计划，学院未能完成该项指标任务。

四）关于党建和思想政治工作

学院注重加强领导班子建设，及时调整和健全了研究所、党支部等组织机构，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和工会、妇委会的思想政治工作优势，发挥党员的先锋模范作用，引领和调动全院师生员工立足本职岗位创先争优。通过深入开展教育实践活动和“三严三实”专题学习，建立了教职工激励、关怀和帮扶制度，努力为师生员工办实事、解难事，营造健康积极、和谐向上、风清气正的学院氛围，用学院的快速发展和事业成果赢得师生员工的信任和支持。与此同时，学院注重加强大学生思想政治教育工 作，积极塑造学生先进典型，发挥学生骨干的示范和引领作用，关心学业、经济、心理、就业困难学生，建立了重点学生信息关注反馈机制。

据统计，在获得各级各类教学科研成果的教职工中，党员占获奖人员的 83.6%，近年来教职工对学院领导班子的满意度普遍在 95%以上，领导班子民主测评合格率与优秀率之和普遍在 95%以上，3 项指标均完成了任期目标要求；学生违纪率为 0，无学生重大伤亡事故发生（学

院 2013 年 12 月有 1 名学生因家庭原因在学生宿舍自缢身亡)。

三、学院取得的其他办学成绩

1、关于人才培养工作

学院恢复并坚持每两周集中开展一次教学法研讨活动，实施了青年教师讲课比赛制度。教师指导学生获江苏省普通高等学校本专科优秀毕业设计团队 2 个、江苏省普通高等学校本专科优秀毕业设计二、三等奖共 3 项，获校教学成果一等奖、二等奖共 5 项，指导大学生实践创新训练项目国家级 9 项、省级 7 项、校级 33 项，获准校级教改项目 13 项，江苏省研究生教育教学改革研究与实践课题 1 项，1 篇硕士论文被评为江苏省优秀论文。2013 年，学院能源与动力工程学科综合训练中心获准江苏省实验教学与实践教育中心建设单位，能源与动力工程本科专业被遴选为教育部“卓越工程师”教育培养计划专业，圆满完成了两期共 1090 万元教育部修购专项设备采购工作。本科生生源质量较高，连续 3 年专业志愿满足率 100%，2014、2015 级学生中获新生奖学金比例逐年提高。学生获第十四届全国大学生“挑战杯”课外科技竞赛二等奖、三等奖各 1 项，第八届全国大学生节能减排大赛一等奖 2 项并获优秀组织奖。2015 级全校本科生高等数学统考排名第 1。本科生以第一作者发表 SCI 论文 4 篇。

2、关于科学研究工作

学院进一步明确了学科建设目标及发展方向，确定了煤炭高效清洁燃烧、宽浓度煤基可燃气体高效清洁燃烧关键技术与大功率燃烧设备研究、电池热管理及储能技术、可控低焦油煤炭地下气化关键技术、面向低碳电力的规模化、间歇式能源的多种关键存储技术、矿井废弃巷道储能关键技术研究、煤炭地下气化的传热传质关键技术、能量高效转化和梯级利用等作为学院今后学科和科研工作重点发展项目。完成了动力工程及工程热物理硕士一级学科的自评与江苏省硕士学位授

权一级学科点评估材料的组织申报，并在校内评估中评为优秀。扩大了对外学术交流，先后组队赴冀中能源、神华乌海能源、神东煤炭公司、盘江煤层气公司、华电郑州机械研究院、平圩发电公司、西安交大、上海交大、华中科大、重庆大学、东南大学、上海理工、南京理工、江苏大学、兰州理工等考察，与 9 家企业签订战略合作协议，组织教师参加了中国工程热物理学会传热传质学术 2013 年会、2014 中国工程热物理年会、江苏省工程热物理学会第七届学术会议、全国高等学校工程热物理第 20 届学术会议等省级以上学术会议 14 次，主办了首届节能减排与煤电行业发展研讨会和首届工程热物理青年学术论坛，承办了 2015 年中国机械工业教育协会能源与动力工程学科教学研讨会和江苏省工程热物理学会第九届学术会议，与德国杜伊斯堡埃森大学联合举办中德叶轮机械在煤矿节能减排中的应用研讨会，邀请 2 位国家级教学名师、4 位国家杰出青年基金获得者、8 位外国专家学者来院讲学和开展学术交流，提升了学院在国内外同行中的学术影响力。另外获准学校青年基金 23 项、学科前沿方向研究专项 11 项，累计获得学校科研经费资助额度为 496 万元。

3、关于师资队伍建设

学院将 2013、2014 年确定为师资队伍建设年，制定了《电力工程学院 2013—2015 年师资队伍建设方案》和高层次人才引进计划，加大青年教师的引进和培育力度，实施青年教师实践锻炼制度和双导师制度，在科研项目申报、科研用房分配等方面对青年教师进行扶持，指导青年教师制定职业生涯发展规划，积极为青年教师脱颖而出提供帮助、创造条件、搭建平台。学院以 8 名平均年龄 30 岁的青年教师组建了工程热物理研究所，聘任年仅 30 岁的青年教师领衔担任研究所所长，经过两年多建设与发展，青年创新团队建设成效初现。2012 年以来，学院有 1 名教师被遴选为江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人，1

名教师 2014 年被江苏省科技厅遴选为江苏省“双创博士”，1 名教师被推荐参评江苏省“六大人才高峰”第 11 批高层次人才。

4、关于党建和思想政治工作

深入开展教育实践活动和“三严三实”专题学习，认真执行学院党政共同负责制，坚持党政联席会议制度、党委会议制度和党委中心组理论学习制度，建立了学院落实“三重一大”制度实施办法及决策流程、党政领导班子民主生活会制度等。坚持学院党政负责人联系系（所、中心、党支部）制度，进行经常性工作指导和督促检查。认真组织教职工政治理论学习和党支部组织生活，坚持院党委委员联系党外青年教职工制度，发展教师新党员 4 名。先后有 3 个“党支部工作创新计划”项目结题验收为优秀并被评为“党支部工作创新奖”，1 个党支部活动被评为“江苏高校最佳党日活动优胜奖”，连续 2 名学生党员被评为“江苏省高校优秀大学生党员”，2012 年被评为学生党建工作先进学院。充分发挥院工会、妇委会作用，积极帮助教职工解决实际困难，调动群众组织和教职工参与学院工作的积极性、主动性和创造性。院工会获 2013-2014 年度职工建家工作先进单位、2014 年度模范教职工之家、2015 年基层工会教代会工作成果展精神风貌奖。注重加强党风廉政建设，开展经常性廉洁教育和工作提醒，在招生、修缮、采购、学生评优、保研等方面没有发现有违反党风廉政建设规定的行为。近年学院执行党风廉政建设责任制群众测评优良率平均达 97%。

电力工程学院党委

电 力 工 程 学 院

二〇一五年十二月三十一日