

校团委 2012-2015 年任期工作总结

2012 年以来，校团委在校党委和上级团组织的正确领导下，以团的思想教育为引领，以团组织建设为基础，以学生素质发展为根本，认真开展青年学生思想引领、团组织建设、创新创业教育、社会实践、志愿服务、校园文化等方面工作，圆满完成了任期工作目标。具体工作完成情况总结如下：

一、创新工作理念，加强青年学生思想教育引领工作

1. 结合党史、国情和校史校情教育，以重大纪念日、节庆日为契机，开展了丰富多彩的主题教育活动。2012 年以来，先后组织“勿忘国耻、圆梦中华”、“我的中国梦”、“与信仰对话”等系列主题教育活动，累计开展了重点专项纪念教育活动 24 项，其他纪念教育活动 33 项。结合主题教育活动的开展，利用南湖校区国旗广场，持续举办了“爱国我先行”升旗仪式，采取升国旗、校旗，献词朗诵、合唱宣誓等形式教育引导团员青年。

2. 创新形式，充分利用新媒体阵地积极开展教育引导工作。综合利用校团委微信、微博、网站等团属新媒体和校内外各级各类媒体，做好宣传、教育、引导工作。校团委官方微博 2012 年以来，共编发原创微博 1691 篇，转发上级团组织等微博 1789 篇。校团委官方微信于 2012 年开通运行，共推送 246 期微信。

3. 持续开展“青春矿大年度人物”评选、“我的青春故事会”报告活动，以身边的人和事教育引导青年学生。坚持开展“青春矿大年度人物”评选表彰活动，每年评选表彰 10 名年度大学生（团队）和 10 名提名奖获得者，在校园内广为宣传，以鲜活生动的身边榜样教育青年学生。连续 4 年承办了团省委“我的青春故事会”报告活动，遴选了 60 余名各类先进典型，在校内外举办了 20 余场次报告分享会，6000 余人参与其中。

4. 广泛联系，认真组织好“镜湖大讲堂”人文修养系列讲座。以提升青年学生文化修养和思想道德水平为目标，从“好学、力行、明德”三个方面为矿大学子营造高水平的精神世界和思想家园，广泛联系，认真组织好“镜湖大讲堂”。2012 年以来，先后邀请了张召忠、金正昆、卞祖善和庞中华等专家学者，开设了诸如励志修身系列、传统文化系列、文体艺术系列和形势政策系列等不同类别的高水平讲座 80 余场次。

在中央六部委举办的爱国主义教育基地学习实践活动网上展示评比中，校团委申报的作品获得二等奖；在江苏共青团“网聚正能量 共筑中国梦”微博竞赛

中，校团委新浪微博获评“最佳微博奖”；在江苏共青团“弘扬社会正能量，传递核心价值观”公益广告设计大赛中，我校报送的微电影《悟》获得优秀奖，校团委获得优秀组织奖。2012-2015年，学校各级团干部结合工作研究，累计发表论文110余篇。

二、夯实工作基础，提升基层团学组织活力

1. 以“实施青马工程，培养领导型人才”为目标，认真做好卓越青年学院“青马工程暨卓越青年班”教育培训工作。选拔优秀团员青年尤其是基层团组织干部进入学院“青马工程暨卓越青年班”学习，以“理论培训”、“实践锻炼”、“社会调研”、“对外交流”等为主要培养版块，按照“政治过硬、德才兼备、好学力行、追求卓越”的要求，分校、院两级开展培养工作，2012年来共培训校级学员240人，院级学员6000余人，推荐44名优秀学员参加了省级以上培训。

2. 坚持举办团学干部培训班，提升工作水平。2012年以来，共开展了4期新生团干部业务知识和实践技能专题培训，培训新生团干部960余人。举办了7期校级学生骨干培训班，培训团学干部1000余人。通过这些教育培训工作，有效提升了广大团学干部的工作能力和水平。

3. 加强基层团组织制度建设，做好团支部日常管理考核工作。出台了《关于进一步加强基层团建工作的实施意见》，完善了包括《团支部日常工作考评制度》、《主题团日活动组织实施办法》和《团支部推优入党工作实施细则》等在内的成体系的基层团组织日常管理制度。建立和持续实施了团支部委员年度述职和支部工作团员满意度测评工作机制，充分调动全体团员参与支部工作的积极性和主动性。组织开展“我的团支部我做主”系列主题团日活动，增强团员的身份意识、责任意识。

4. 建立了《共青团工作台账管理考评制度》，加强对《共青团工作台账》工作的检查监督。校团委为每个团支部下发了专门编印的《共青团工作台账》，要求所有团支部对日常工作开展情况进行完整详细的记录，校团委每学期对台账使用情况进行一次抽查，并将检查结果计入团组织年度考评体系及“五四”团评的考评指标体系。

校团委连续多年在团省委的工作考核中获得优秀，校团委、力建学院团委、机电学院团委、文法学院团委先后被评为“全国煤炭系统五四红旗团委”，校团委、化工学院团委、管理学院团委先后被评为“江苏省五四红旗团委”，1个团支部获得“全国煤炭系统五四红旗团支部”，2个团支部被评为全国高校践行社

社会主义核心价值观“示范团支部”，1个团支部获得“江苏省五四红旗团支部”，先后有8名团干部和18名团员受到省级和全煤系统团评表彰。

三、拓展工作平台，助力青年学生素质发展

1. 完善社会实践长效机制，提升社会实践工作实效。构建了社会实践“四五五”工程长效机制，具体为落实“四制”——学分认证制、内容板块制、项目招标制、成果奖励制；做到“五个保障”——组织保障、制度保障、经费保障、师资保障、基地保障；长期坚持并不断完善了“五化”建设——“基地化、规范化、制度化、项目化、信息化”。坚持在假期集中开展社会实践活动，邀请专业教师开设社会调查方法、安全管理、宣传推广等专题讲座，强化实践总结交流，认真组织开展“实践归来话成果”分享交流会等活动。2012年以来，共组建国家、省、校院级重点实践团队928支，组织近三万名学生赴全国各地开展了政策宣讲、义务支教、科技服务、改革观察、社会调查等内容的社会实践活动。我校连续多年被团中央通报表扬为全国暑期大中专学生社会实践先进单位，先后有20个团队、15名指导教师、21名学生受到省级及以上表彰。

2. 采取有力举措加强大学生公益志愿服务工作，培养青年学生社会责任感和使命感。在认真开展调研工作基础上，学校研究决定把学生参与公益志愿服务情况纳入学生综合素质测评体系中，与学生的评优评奖挂钩，从制度上保障活动开展规范性、持续性和实效性。充分利用面上志愿服务活动月、品牌月和提升月体系化活动平台和点上的研究生支教团扶贫接力计划、西部计划、苏北计划和海外志愿服务计划等专项活动平台，引导和激励团员青年学知识、长本领、愿奉献、能服务。修订了《中国矿业大学志愿者管理办法》，起草了《关于进一步加强我校大学生公益志愿服务活动的实施意见》，对志愿者招募及注册、培训、考核及志愿服务平台建设提出了明确要求，为志愿服务管理工作提供了依据。设计并印制了《中国矿业大学青年志愿者服务手册》，进一步推广志愿服务打卡器，采用志愿服务打卡器手机APP和青年志愿者服务手册相结合的方式对志愿服务进行考核，规范了志愿服务考核方式，目前在册注册的志愿者达到28900人。2012年以来，累计有13名学生、2名教师和26个集体在志愿活动中受到省级及以上表彰。

3. 积极开展课外科技创新创业教育，服务青年学生创新创业能力提升。经过多年实践和探索，逐步打造形成了大学生课外科技创新创业教育“四平台”工作体系：第一是以大学生科技创新创业文化节活动为主要载体，夯实基础科普学术

平台，主要包括大学生创新创业文化节、学术讲座、大学课外学术科技创新成果展、科技学术类社团等，是“四平台”体系的基础，是大学生科技创新工作的根基；第二是以大学生创新创业基金项目为重点，完善学生科研训练平台，主要包括大学生创新项目、大学生竞赛指导项目、国家大学生创新创业训练项目等，是“四平台”体系的重点，除国家级创新创业训练经费外，学校每年划拨 310 万元设立大学生创新创业基金，为学生提供规范的、正式的科研创新训练平台，鼓励学生开展自由探索、自主创新活动；第三是以“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛活动为龙头，拓展学术科技竞赛平台，主要包括“挑战杯”竞赛、省级以上科技创新竞赛、校园课外科技十大品牌竞赛等，是“四平台”体系的拔高；第四是以大学生模拟创业实践园为主要阵地，打造学生创业实践教育平台，主要包括大学生模拟创业实践园、国家大学科技园、各类校外大学生创业园等，是“四平台”体系的突破口。此外，校团委协调学校相关部门共同制订了《关于加强我校大学生课外学术科技创新活动的实施意见》、《中国矿业大学深化创新创业教育改革实施方案》，出台了《中国矿业大学大学生创新创业专项经费管理办法》、《中国矿业大学大学生课外科技创新竞赛工作管理办法》、《中国矿业大学大学生模拟创业实践园创业基金管理办法（试行）》等工作制度。在扎实工作的基础上，2012 年以来，我校在两届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中获得国赛一等奖 3 项、二等奖 5 项、三等奖 3 项，获得省赛特等奖 3 项，一等奖 4 项、二等奖 5 项、三等奖 6 项，于 2013 年再次捧得“优胜杯”，卫冕“发起高校”资格；在两届“创青春”全国大学生创业大赛中获得国赛银奖 1 项，铜奖 3 项，获得省赛银奖 4 项、铜奖 2 项。先后有 93 个创业团队入驻大学生模拟创业实践园，模拟创业实践园入驻项目中有 8 个项目孵化成功进行工商注册，5 个项目入选省级优秀大学生创业项目，2 个团队在省级及以上创业竞赛中获奖。

4. 开展丰富多彩的校园文化活动，营造浓郁校园文化氛围。每年持续开展大学生文化艺术节，2012 年以来，累计开展了 80 余项校级活动和 100 余项院级活动。重点建设了大学生管乐团、合唱团、舞蹈队和广播剧社等文艺类社团，每年定期举办管乐团新年音乐会、古韵乐团专场音乐会、广播剧社年度大戏展演和校园十佳歌手大赛等校园品牌文化活动，营造了浓郁的校园文化氛围。2012 年以来，在省级及以上各类文化艺术展演、比赛活动中，获得 61 项奖励，先后有 15 名教师和 134 名学生受到表彰奖励。

四、改革工作制度，发挥学生组织“三自”作用

1. 改革学生代表大会制度，拓宽学生民主参与和监督渠道，完善现代大学治理体系。在“全面深化教育领域综合改革”背景下，制订了《中国矿业大学学生代表大会实施方案》，对我校学生代表大会进行改革。一是学代会由五年一届改革为两年一届，一年一次，时效更强，效率更高；二是设立学代会执委会并实体运行，新增提案工作委员会、评议监督委员会、民主管理委员会、服务互助委员会等专门工作委员会，职责清晰；三是校务公开，学生参与，校长作关于学校工作及学生事务工作的报告；四是学生提案，部门办理，助力学生服务维权体系化。

2. 加强对大学生社团联合会的指导，充分发挥学生社团在校园文化建设中的生力军作用。校团委1名专职副书记统一担任校学生会、校社团联合会和校研究生会的秘书长，直接指导其日常工作，并专设3名学生副书记直接参与学生组织的管理工作。指导大学生社团联合会对相关工作制度进行了完善和修订，促进社团走“规范化—服务化—品牌化—创新化”之路。通过品牌校园文化活动的开展，充分发挥了学生社团在校园文化建设方面的积极作用。举行每学期一次的社团活动招标会，对中标社团活动给予重点支持，全校校、院两级学生社团开展了内容活泼、形式多样的活动，充分发挥了学生社团的自我教育和自我服务的作用。

校团委

2016年1月3日