

## 国际合作交流处 2012-2015 年任期工作总结

2012 年-2015 年任期内，在学校党委、行政的正确领导下，在分（协）管校领导的具体指导、支持和关心下，国际合作交流处坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实学校的发展规划与综合改革方案，以服务学校三个“国际一流”建设为目标，克服人员短缺、工作量骤增等困难，完成了学校交付的各项工作任务。任期内，我处认真履行了岗位工作职责，平时注意加强党风廉政建设，工作中充分发挥主观能动性，落实管理服务职责，以服务学校事业发展为宗旨，积极向教育外事、学科外事、科技外事转变，注重内涵发展，完善体制机制，积极研究和改进本部门工作思路与方式，加强制度创新和队伍建设，强化与相关部门的协同配合，不断提高管理服务水平和工作效率，为进一步提高我校国际化水平做出了积极的贡献。

经过全校的共同努力，我校国际交流工作取得了显著进展。国家外专项目经费翻 2 翻，建设国家“111”引智基地 4 个；2015 年国际交流近 700 人次，且来访人数首度超过出访人数；来华留学生规模超过 500 人，派出留学人员超过 300 人；具有半年及以上（累计）境外学习、培训经历的教师占专任教师总数的比例超过 20%；2012 年和 2014 年我校分别有 1 名外国专家获得“江苏省友谊奖”和“江苏省五一劳动荣誉奖章”，1 名获得中国政府“友谊奖”；学校 2012 年获得“江苏省教育国际合作交流先进学校”称号，2013 年获得“江苏省外国文教专家研究会先进集体”称号；2015 年在校授课外籍教师超过 30 人；

2015年，诺贝尔奖获得者卡罗·鲁比亚教授受聘成为我校可持续能源研究院院长。现对照我处2012-2015任期工作目标，将各项工作完成情况总结如下：

## 一、任期内的主要任务、要达到主要目标的完成情况

1. 服务国际合作交流的深化、国际平台的建设与运行。发挥学科特色，有针对性的加强与海外高水平大学和矿业类高校及科研机构的合作交流，建立了宽领域、多层次、重实效的全球性国际合作交流网络，与澳大利亚国立大学、西澳大学、美国肯塔基大学、科罗拉多矿业学院、加拿大英属哥伦比亚大学、滑铁卢大学、英国诺丁汉大学、德国弗莱贝格工业大学、杜伊斯堡-艾森大学、奥地利雷欧本科技大学等95所海外高校建立校际关系并开展校际交流与合作，其中世界综合排名前100名的高校有26所。推动学校学术机构层面的国际合作交流，初步实现了每个学院和科技平台与2所以上的海外高校或科研机构建立实质性合作关系。

做好中德中心、中澳中心、国际矿业联盟、旅游孔子学院等现有国际合作平台的服务工作。中德中心理事会议连续召开，中德中心框架下的工程师培训、联合科研、学生交流项目进展顺利；国际矿业联盟成功举办了2届暑期学校，与联盟成员联系得到了加强，吸收了新成员；旅游孔子学院发展良好，成功举办了3期秋（冬）令营，汉语授课、文化推广等活动也举办得有声有色，受到了国家汉办表彰。

2. 着力提升教师和学生国际合作交流的规模、质量和效益。积极

推动教职工赴国外学习、进修和工作。2012-2015 年累计派出 315 批次因公出访团组，共计 928 人次赴国（境）外参加国际会议、开展学术交流或合作科研等。我校停办多年的管理干部海外培训项目得以重新启动，任期内派遣了三批管理干部分别赴美国、英国、澳大利亚进行培训学习，取得良好效果。截止 2015 年底，我校具有海外学习、工作半年以上经历的教师共 376 人，占全校专任教师总数的 21%。

加强与海外基金会或企业的合作，鼓励教师参与国际竞争，支持学生出国留学。通过国家留学基金委、江苏省和学校青年骨干教师海外进修计划等项目赴海外进修，累计派出 157 人。2012 年至今，王宽诚教育基金会继续每年资助我校一名教师赴海外参加国际会议；美国卡特彼勒基金会在我校设立了奖助学金，资助优秀学生、教师出国交流和实验室建设；和德国赛尔 SER 公司达成了合作意向，在我校设立奖助学金，并给学生提供海外实习机会；2012 年至今，开展了 3 个中外合作办学项目，13 个校际交流项目，5 个优秀本科生项目。设立了每年 500 万的本科生短期出国访学奖学金，多种渠道支持学生出国留学，任期内通过各种途径派出留学人数近 700 人。

3. 做好海外智力引进工作。2012-2015 年，我校外籍专家经费逐年增长，分别实现 288 万、360 万、432 万与 477 万。“煤炭资源与环境科学与技术创新引智基地”、“煤炭提质与减排创新引智基地”、“煤层气地质理论与开发技术创新引智基地”、“深部地下工程学科创新引智基地”等四项国家“111”引智计划项目获得资助；并圆满完成了

“引进海外高层次文教专家重点支持计划”四项；“学校特色项目”四项；“学校重点聘专项目”以及学校常规语言教学、专业教学、合作科研项目六十余项。通过实施聘专引智计划，学校不断加大引进海外人才的力度，为提升引进国外智力层次，促进海外人才与校内科研骨干融合，开展高水平的合作研究与学术交流，提升学校整体科技创新能力和综合竞争力发挥了重要作用。

鼓励积极邀请或聘请海外知名专家学者来校开展学术交流和科技合作，促进我校双语教学、师资培养、学科建设工作的的发展。2012年至今，学校聘请了大批来自美国、德国、英国、加拿大、澳大利亚、俄罗斯、波兰、博茨瓦纳、意大利、奥地利、丹麦、日本、韩国、新加坡、马来西亚、南非和香港等国家和地区的专家、学者来校讲学、合作研究和访问考察，及时了解学科前沿动态，相互交流，提高我校国际影响力和知名度。2012年聘请150余名、2013年聘请200余名、2014年聘请400余名、2015年聘请近300名外籍专家和学者，其中诺贝尔奖获得者1人、海外院士12人次，拥有博士学位以上的外国专家占聘请专家总人数的81%。所聘专家覆盖能源、安全、环境、信息等多个领域，为学校的人才培养、科学研究、学科建设、师资队伍建设和提供了有力的技术支撑和智力保障。并对我校参与的中美清洁能源联合研究中心项目、中英地理空间信息联合研究中心、中德中心以及非洲研究中心的建设等都起到了积极的推动作用。

4. 加大国外合作高校和项目的拓展力度，提高学校教育国际化的

程度。2012 年至今通过国家留学基金委优秀本科生项目、校本科生短期访学项目等派出 250 余人参加非学历海外课程学习，通过中外合作办学项目、校级交流项目等派出 440 余人出国攻读学位；设立了中国矿业大学来华留学奖学金，积极参加海外教育展，加强与高水平中介机构的联系，改善硬件设施和汉语授课水平，与四所大学签订反 2+2 的合作协议，积极开拓国际教育市场，来华留学生数量和质量稳步提升，2015 年来华留学生规模达到 557 人次。

实质运行的校际交流项目和合作办学项目 16 项（专业），双语授课课程达到 108 门次。

通过积极拓展聘请渠道、强化服务措施等举措，2012-2015 年累计聘请英语、德语语言外教 60 余名，承担了我校英德语言专业、中外合作办学项目、公共英语、研究生英语及孙越崎学院等的语言教学任务，教学效果良好。此外另有环测学院、材料学院等二级单位聘请了专业外教教授专业课程，2012-2015 年累计聘请 30 余人，对学院英语授课的课程建设、师资培养等都起到了促进作用。

5. 加强并拓宽我校国际科技合作和交流，推动学术平台建设，积极为科研国际合作与学术交流提供服务。2012 年以来，校际来访交流团组数量持续增长，2015 年达到了 41 个团组，115 人次，四年来共新签、续签国际合作交流协议（备忘录）56 项，为中德中心、中澳中心、中澳国际地下煤火防治与利用中心、“中加“三深”（深地、深海、深空）采矿研究中心”、可持续能源研究院等科技平台的发展提

供服务和支持；年均举办国际会议四次以上，有力地增强了我校在各个学科的话语权和国际影响力。

## 二、为实现四年工作目标所要采取的主要措施

1. 加强宣传，提高认识，落实国际合作交流责任。任期内不断加强宣传和引导，国际合作交流的重要性越来越得到全校干部师生的广泛关注和重视；将国际合作办学、国际科研合作、国际人才交流和外国留学生培养纳入各单位工作计划，落实了经费保证，努力营造国际合作与交流的良好氛围；建立健全学院国际合作与交流的管理与服务体系，分解落实国际合作交流任务，逐渐形成部门和院系“横”、“纵”发展的全校国际合作与交流工作网络。

2. 科学制订工作计划，建立健全国际合作交流规章制度。根据学校综合改革方案提出的“通过三个‘国际一流’建成特色鲜明国际一流大学”的目标，我处对校内 26 个学院和学术机构的 11 项指标进行梳理和分析，首次形成并发布了我校 2014 年国际合作交流工作简报，为各二级单位提供了可参考、可比较的国际化办学指标。同期，我处对国内外 50 所高校开展调研，起草制定了的国际化办学专项规划方案，提出了以“留学矿大计划”、“海外引智和教师培养计划”、“国际化人才培养计划”、“国际学术影响力提升计划”为核心的“国际化办学能力与水平提升工程”，为学校十三五规划提供参考。任期内，我处会同学校相关部门出台了一系列规章管理制度，进一步理顺了校内国际教育部门分工，完善了外事接待工作流程、留学生居留许可/

签证办理流程以及各出国留学项目办理流程，保证各项工作有章可循、高效运行。

3. 重点策划，打造品牌，提高学校国际知名度。通过网络等媒体宣传，出国访问交流，组织参加在国外举办的展览会和学术会议等机会，创造对外宣传机会，突出学校办学特点和优势，努力提高学校国际知名度。2013年8月，我校副校长秦勇教授率团访问澳大利亚昆士兰大学，主持召开“煤层气地质理论与开发技术创新引智基地”启动仪式和工作会议，提升了我校在煤层气领域的整体科技创新能力和国际影响力。2013年11月，我校校长葛世荣教授率团访问澳大利亚国立大学并出席了我校与卧龙岗大学共同举办的第六届绿色开采理论与实践研讨会。在会上，葛世荣教授作了题为“中国煤矿智能采矿技术”的主题报告，受到了国外矿业同行和媒体的高度关注，人民网和当地媒体采访了葛校长并报道了本次会议。2015年1月，葛世荣校长率团访问德国，出席了弗莱贝格工业大学成立250周年校庆活动，签署了两校“4+2”研究生培养项目协议，同时访问了德国AGH科技大学并签署了两校开展校际合作的框架协议。在波期间，代表团还专门拜会了中国驻波兰使馆教育处，并就我校矿业领域开展对波教育交流与使馆教育处进行了探讨。

4. 整合学校国际合作交流资源，开发国际合作与交流基础信息平台。完成了学校英文网站的建设，并安排专人负责网站维护与更新，进一步拓宽了我校的宣传渠道；我校因公出国境网上审批系统于2014

年5月投入使用，提高了审批效率，进一步方便了教师出访；引智工作网上服务平台也于2015年投入使用，所有文教类外籍专家项目申报和数据收集工作均通过网上实行，对专家、项目、成果、经费进行全程信息化追踪管理，为逐步建立我校引智数据库，实现引智资源共享奠定了基础。

5. 推动和完善国际化的学生培养体系，加大在校生派出和接受留学生的规模。通过本科生层次中外合作办学项目、校际教育交流项目、本科生短期访学项目、优秀本科生项目、交换生项目等不断扩大出国留学学生规模，同时不断完善政策、完善顶层设计，提供服务保障；设立来华留学奖学金，增加投入改善留学生生活学习等硬件设施条件，完善留学生经费使用办法，加大宣传力度，改进来华留学生的招生方式和渠道，来华留学生规模稳中有升。

### 三、其他工作目标

#### 1. 四年内修订或制定的新制度或新规定

- (1) 《中国矿业大学来华留学生奖学金项目管理办法》
- (2) 《中国矿业大学本科国外访学奖学金项目管理办法》
- (3) 《中国矿业大学“高等学校学科创新引智计划”项目管理办法》
- (4) 《关于进一步加强我校处级以上干部因公临时出国（境）管理的暂行规定》
- (5) 《中国矿业大学优秀拔尖教师海外访问研究项目实施办法》



(6) 《中国矿业大学外事接待暂行管理办法》(讨论稿)

## 2. 四年内组织开展的重要活动、实施计划和承办重要会议

(1) 第七届国际矿业科学与技术大会于 2015 年 4 月在我校召开;

(2) 中美能源战略高层论坛自 2013 年起每年举办一届, 我校作为联盟成员单位分别组织参加了 2013 年 10 月在美国、2014 年 10 月在杭州、2015 年 10 月在美国召开的论坛。

(3) 国际矿业、能源与环境高等教育联盟高校校长论坛于 2015 年 4 月在我校召开;

(4) 聘期内举办四次孔子学院理事会及一届中澳旅游论坛;

(5) 配合人事处执行了我校学科领军人物海外培训计划, 首批 10 人已遴选完毕, 等待派出;

(6) 管理人才海外培训计划停办多年后于 2013 年得以重新启动, 至今已派遣了第三批管理干部分别赴美国、英国、澳大利亚进行培训学习;

(7) 配合学校其他部门执行了卓越学院大学生海外学习、实践计划;

(8) 以教育部、国家外专局引智项目为依托, 大力发展海外名师智力引进计划。

(9) 第十届海峡两岸能源永续与气候变迁发展论坛于 2014 年 10

月在我校召开。

此外，还有“绿色开采理论与实践国际研讨会”，“第七届中国国际摩擦学会议（7th CIST）”，“第12届国际矿井水大会”，等国际会议在我校召开，进一步提高了学校的专业知名度和国际话语权。

### 3. 队伍建设

任期内，我处主要从以下四个方面推进队伍建设工作：一是加强政治理论学习，不断提高队伍的政治素质；二是加强政策引导，不断提高外事队伍的专业素养；三是提供机会，不断磨练队伍外事工作能力；四是提供有利环境，加强学习国际交流礼节礼仪。在全处上下共同努力下，国际合作交流业务工作能力和管理服务水平整体有显著提高。

### 4. 国际交流水平与影响

努力探索实践行业特色和国际化办学相融合的发展之路，学校国际合作交流日趋活跃，国际化办学水平显著提升，2012年被授予“江苏省教育国际合作交流先进学校”称号，2013年被授予“江苏省外国文教专家研究会先进集体”称号。

我们也清醒地看到，与自己纵向比进展很大，但与国内高水平大学横向比还有差距，与建设世界一流大学要求差距更大。我们将继续攻坚克难，拼搏进取，开拓创新，扎实工作，努力为学校国际化办学事业的发展做出更大的贡献。