

资源与地球科学学院任期（2012-2015 年）工作目标完成情况

总结报告

一、任期目标完成总体情况

在全部 29 个小项中，我院任期目标共计 25 个小项。完成和超额完成的 20 项，占比 80%；未完成的 5 项，占比 20%。目标外超额完成（属于 29 项）1 项（1 个部省级创新团队）。

二、主要举措及经验

（1）建设完善学科建设体系，学科水平进一步提升

地球科学接近 ESI 进入 1% 的目标。完成江苏省优势学科一期建设任务，被评为优秀，并获得二期建设项目的资助。地质学获得省重点学科建设项目，并顺利完成建设任务。

（2）推进人才培养创新，切实提高人才培养质量

申报卓越工程师计划并制定培养实施方案，资源勘查工程专业获批招生。实施教学成果培育与提升，1 项教学成果获省教学成果奖，建成 1 门国家级精品课程和精品资源共享课，建成 1 门国家视频公开课。积极引进柔性师资，做到每个专业 1 名外教授课 1 门。积极建设矿山地质基础江苏省示范试验教学实验室。

（3）加强教师队伍建设，稳步提升教师学术水平

积极引进师资，完成教师总量和博士学位教师数量；充分发挥卢耀如院士的作用。从美国引进四级教授 1 人，并于 2015 年入选青年千人。实施卓越人才培养计划，积极引导青年教师成长，配备指导教师，进入科研团队，积极鼓励申请国家青年基金等纵向项目；学院每年举办全院的学术会议、青年教师学术报告会，交流经验，互相促进。

（4）提高科技创新水平，增强服务国家发展能力

重大和重点项目、纵向科研经费在全校处于前列，完成总经费约 2.48 亿元，其中纵向经费 1.09 亿元；教育部重点实验室“煤层气资源与成藏

过程”验收，“矿山水害防治基础研究实验室”建成国家级专业实验中心。顺利举办了第十二届国际矿井水大会（位该学会首次在亚洲国家召开）、国际采矿会议地质分会、地质教育分会学术 2015 年会，组织建立了国际矿井水学会中国委员会，扩大了学校的影响。

（5）深化管理体制 改革，加强基层学术组织建设

改革和完善基层学术组织各项制度，建立了基层学术组织教授委员会，完成了基层学术组织考核和聘任，并按新的机制运行。

三、未完成的目标及主要原因

（1）第⑧项国家级教学名师。原因：国家政策调整，申报限额，没有突破。

（2）第11项省优秀博士论文 2 篇没有完成。原因：导师申报不积极、组织申报不利；

（3）第16项国家级科研奖励没有完成。于景村教授、傅雪海教授的项目分别进入第二轮评审，遗憾未能通过。原因：成果凝聚与培育不够，与国内高水平团队合作有待加强。

（4）第22项国家杰出青年基金获得者没有完成。我院王文峰教授已申报多次，但是竞争激烈，未能如愿。原因：对青年教师的培养或对大师级人才的引进力度不够。

四、取得的其他办学成绩

支撑、重大专项、基础性专项等项目负责人 2 人、973、863、支撑、重大专项、基础性专项等课题 5 项、国家自然科学基金重点 4 项、面上基金 12 项、煤层气资源与成藏过程教育部重点实验室完成评估、获批煤层气地质理论与开发技术创新引智基地。地质工程获得卓越工程师计划支持、地质工程评为江苏省重点专业。1 门课程进入国家级精品资源共享课，1 门课程进入国家级视频公开课。

五、对下任期工作的建议

(1) 认真制定和组织实施学院“十三五”规划，继续落实地球科学创建国际一流学科计划，尽早进入 ESI 前 1%。加大对基础研究及 SCI 论文发表的支持和奖励力度，鼓励教师和研究生结合聘期目标和学位答辩要求，积极撰写和发表高水平有影响力的论文。

(2) 继续实施高水平教学科研成果培育计划。鼓励有学术积累的教师，进一步凝练学术成果，申报国家级科技奖励；鼓励有一定教学成果积累的教师，加大教学改革力度、聚焦教学成果，积极申报省级和国家级教学奖励。

(3) 继续实施卓越人才培养计划。包括名师计划、杰青、优青、新世纪人才等，选好苗子，打好基础，为可持续发展奠定基础。

(4) 积极向学校争取，在招生计划、申报省、国家有关科研、教学、人才时，要考虑到任期目标要求，对有重点学科、基础比较好的项目、人才积极向外推荐；对有可能在杰青、优青等有较好基础的，重点给予扶持。

资源与地球科学学院

2016 年 1 月 3 日