

离退休工作处党政（2012—2015）工作任期目标总结

2012年以来，离退休处在学校党政的领导下，依照《中国矿业大学改革和事业发展“十二五”规划》和《离退休工作处党政工作任期目标》，认真落实校党委《关于加强和改进离退休人员服务管理工作的意见》（中矿委[2013]27号），坚持以人为本，立足民生，紧抓服务，努力提高离退休人员的生活质量，较好完成目标任务。

一、目标任务完成情况

（一）进一步加强离退休人员思想政治建设和党支部建设

1、组织离退休党员干部深入学习贯彻党的十八大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，深入开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，学习贯彻全国、部省离退休干部“双先”表彰大会和老干部局长会议精神，抓住纪念抗战胜利70周年契机，组织开展了“重温抗战历史，弘扬爱国精神，传播红色正能量”系列活动，组织党员关注“共产党员”微信、易信等新型媒体，确保离退休党员政治坚定、思想常新、理想永存。

2、2012年9月，顺利完成离退休人员党总支换届选举工作，班子年龄结构进一步优化；2013年7月，完成各支部换届工作，36个支部新任支部书记20人。2015年5月，成立离退休人员党委，2015年7月成立京西一楼离退休人员党总支。组织机构不断完善，组织生活不断健全，支部活动经费得到保障，每个支部有一定的活动经费，每年支部书记工作补贴不少于400元，加强对新任支部书记的培训。2015年开展党员组织关系排查工作，完成654名党员组织关系排查登记造册工作。组织活力不断增强，进一步提高战斗力，为我校离退休人员的服务和管理工作提供强有力的组织保证。

3、2012年以来，离退休党总支各支部和广大离退休党员、党务工作者积极开展创先争优活动，4个支部被学校评为先进党支部，14

名党员被评为校优秀共产党员。6个支部被总评为先进党支部，43名党员被评为总支优秀共产党员，49名党员被评为总支优秀党务工作者。15名离退休党员被选为校第十三次党代会代表，为学校的建设与发展建言献策，至2015年底，离退休党代表共提案13个。2012年，积极参与泉山区人大代表换届选举。

（二）落实离退休人员政治生活待遇，

1、2012年以来，每年向离休干部传达“两会”精神，每年召开一次迎新春茶话会暨学校情况通报会，每年2次组织离休干部工农业参观活动，每年安排部分老同志参加徐州市老干部情况通报会。落实了老干部阅读文件、重大事件及重要事项通报、领导干部联系老同志、邀请老同志参加重要会议和重要活动以及走访慰问等5项制度。

2、提高离休干部护理费标准。根据《关于调整离休干部护理费标准的通知》（苏委老干【2013】43号、苏财社【2013】66号），增加了离休干部和建国前参加革命工作老工人的护理费。根据《关于调整市直离休干部医疗费统筹标准的通知》（徐人社发[2013]67号），提高了离休干部医疗费节约奖励标准。

3、提高基本离退休费和退休人员生活补贴

2012年4月，配合人事处宣传落实《关于印发省直其他事业单位绩效工资实施办法的通知》（苏人社发[2012]142号）文件精神，按江苏省直属事业单位标准兑现退休人员补贴。根据人社部、财政部《关于调整机关事业单位工作人员基本工资标准和增加机关事业单位离退休人员离退休费三个实施方案的通知》（国办发[2015]3号）精神，增发补发离退休人员基本离退休费。

4、加大医疗补充保险投入和大病扶持力度

学校逐年加大补充医疗保险资金投入，75%以上的退休人员受益，退休人员的后顾之忧基本得到解决。为了减轻退休教职工因病住院治

疗个人自付费用过高带来的经济压力，学校同意设立了中国矿业大学退休教职工医疗互助济困金，出台了《中国矿业大学退休教职工医疗互助济困金使用管理办法（试行）》（中矿大办字〔2014〕15号），建立起个人负担、公众互助、学校补助的医疗保障机制，对身患重大疾病的退休教职工进行帮扶，由离退休工作处组织实施。目前已有1463人参加。

5、加大健康检查力度和医疗保健知识的宣传

从2012年起，体检由原来的每两年一次调整为每一年一次；体检费用逐年增加由2012年的180元/人年提高到2015年的450元/人年。体检项目逐年增加，有病早发现、早治疗、早控制，收到明显效果。定期购置医疗养生保健教育音像资料，在活动中心专用播放室安排专人每周为离退休人员按时播放。每学期邀请徐州中心医院等专家开设讲座，提高了离退休人员的医疗保健意识。

（三）开展关爱老人行动，推进居家养老服务工作

1、坚持日常走访慰问和重大节日慰问相结合。每逢“七一”、“春节”等重大节日，坚持慰问离休老干部、患重大疾病和长期卧床生活不能自理、因病住院以及生活特别困难等情况的老同志。2012年以来，走访慰问老同志1100人次。

2、每年“重阳节”为70、75、80周岁及以上离退休老同志祝寿，2012年以来，有1700人次参与祝寿活动，参会人员都统一发放纪念品，81周岁以上全部改发与纪念品等值的尊老金，2015年为300元/人。

3、2015年，引进徐州市天勤居家养老服务中心的“120急救一键通”服务终端，安装20户；加强居家养老调研，与徐州市康源养老护理中心、久怡健康中心、爱馨康颐养老公寓等保持联系，筛选条件较好的家政服务、社会养老机构等，为空巢、高龄、临终等老年人开展

家务、护理和临终关怀服务，老年人获得精神关爱和心理慰藉。

4、积极倡导邻里互助志愿服务行动，2015年9月离退休党委下发《关于开展邻里互助好人评选表彰活动的通知》，在京西一楼试点运行，表彰了荣际凯等8名老同志为“邻里互助好人”。

5、为610人名60周岁及以上老年人办理免费乘坐校车卡，为908人更换中国银行“长城常青树借机卡（矿大职工新工资卡）”等，配合后勤处、基建处、建筑设计院等单位多次听取老同志对老宿舍楼加装电梯的意见和建议，并协助开展相关工作的调研。

（四）加大活动中心建设力度，广泛开展文体活动，丰富精神文化生活

1、2013年10月10日，学校决定将“测试中心”、“科技中心（老干部楼）”两个楼整体划给离退休处，并帮助协调好“教工之家”工会、离退休处两家共同使用问题。学校投入资金对两楼进行整体维修改造，并对道路及周边环境进行全面整治，扩大了离退休活动中心面积，大大满足离退休人员活动的需求。

2、积极开展文体健身运动，老年合唱团、舞蹈组、腰鼓组、门球组、健身组、钓鱼队等兴趣小组根据各自特点经常开展活动；每年一度的文化体育节及迎新年文艺汇演，自编自演节目，在迎新年游艺活动、庆三八女职工跳棋比赛活动中，积极参加扑克争上游、升级、麻将、跳棋、投标、象棋、乒乓球、台球和其它趣味项目活动，参与活动人数达4000人次以上，参与率达（除失能者外）90%。

3、坚持办好老年大学。举办学习葫芦丝、太极拳、声乐、民族舞、计算机等学习班，2012年以来，共达1500人次参加学习和培训，新退休人员比例明显增加。

4、积极参加徐州市高校老年体协组织的活动，我校代表队多次在象棋、乒乓球、太极拳、掼蛋、门球、柔力球等比赛中获得团体和个

人名次。2014年开展了以“志同道合、健步人生”为主题，百人“健步走向北京，迎国庆活动”活动。

5、积极参与校园及社区文化建设活动，老年合唱团多次参与学校组织的晚会，展现了离退休人员的风采，获得较高的评价；书法协会参加教育部、徐州市工会、徐州市书法协会组织的书法展，10人次获得奖励。

（五）积极支持配合关工委工作，为学校事业增添正能量

发挥离退休处在关工委工作中的职能作用，认真学习贯彻习近平总书记在纪念中国关心下一代工作委员会成立25周年暨全国关心下一代工作表彰大会上的讲话精神，落实校关工委工作安排，协助校关工委建立并完善关工委工作平台，健全二级关工委组织网络，积极动员老同志特别是在新退休干部教师中做好宣传发动工作。协助校关工委办好骨干培训班，参与校关工委举办的系列活动，努力建立与二级关工委秘书处沟通机制，参与制订、修定学校二级关工委常态化建设合格单位考核办法，协助校关工委到兄弟高校开展调研活动。协助建立关工委网页，配合关工委做好网络宣传。做好徐州片高校关工委牵头单位秘书处工作，组织有关会务和活动安排。力建学院关工委被江苏省委教育工委、省教育厅评为“关心下一代工作先进集体”，于洪珍等被评为“关心下一代工作先进个人”。

（六）协调、推进京西一楼服务管理工作

2012年京西一楼成立综合办公室，统一管理和协调京西一楼事务，资源得到有效整合。为更好服务老同志，2015年根据需要成立京西一楼离退休人员党总支，为京西一楼更换电梯两部，满足离退休教职工的出行需要。综合办公室协助管理学校房产及设备，出台出租房的管理办法并予以落实，安装楼宇监控系统及防盗门等设施，提供安全保障；加强对外联系，争取到社区、居委会、矿大北京校区等社会资源

的支持以提供服务；协助校医保办做好医保相关工作，每年协调矿大（北京）校医院一同招聘体检公司组织在京老同志集体体检；走访慰问关心生病住院、高龄多病、生活有特殊困难离退休人员，听取了老同志的需求并提供帮助；做好了临终关怀服务；适时开展了适合楼内人员特点的文化体育活动；配合党总支做好党员教育管理工作；配合业主委员会开展工作。

（七）加强自身队伍建设，构建和完善服务体系

1、深入开展党的群众路线教育实践活动，强化为老服务的理念。开展“三严三实”专题教育，不断改善工作作风。离退休工作处领导班子紧密结合工作实际，聚焦“四风”问题，以三严三实为抓手，做到了“学习理论提高认识、深入实际调查研究、查摆问题深挖根源、转变作风见诸行动、建章立制狠抓落实”，通过教育实践活动，坚定了为学校离退休人员服务的理想和信念。

2、出台和修定有关制度，完善制度建设。出台了《关于加强和改进离退休人员服务管理工作的意见》（中矿委〔2013〕27号），明确了服务管理9条措施；出台了《中国矿业大学退休教职工医疗互助济困金使用管理办法（试行）》（中矿大办字〔2014〕15号），完善了医疗保障机制。制定了《中共中国矿业大学离退休人员委员会议事规则》、《离退休工作处（党委）党政联席会议议事规则》、《中国矿业大学离退休党支部组织生活制度》、《京西一楼离退休工作工作人员服务管理规范》，制定了《中国矿业大学离退休党支部组织生活制度》，进一步加强离退休党支部建设。修订了《中国矿业大学离休干部经费管理使用办法》、《离退休人员福利费管理使用办法》、《退休人员活动经费管理使用办法》、《中国矿业大学离退休职工待遇问题管理工作制度》、《离退休老同志丧事办理程序》，修订了活动室管理制度等。并对已形成的各类制度装订成册。坚持每周一党政联席（处务工作）例会制度，“三重

一大”集体研究决定制度，强化了制约监督责任机制，建立了工作人员学习培训制度，使各项管理工作走向科学管理制度化和规范化。

3、抓好三支队伍建设，构建服务网络，努力实现为老服务无盲区。充分发挥党支部、楼（层）长和文艺骨干三支工作队伍作用，建立党委-支部-党员，科室-组长-邻里联动工作网络，做到老同志的事情有人管，孤寡老人和空巢家庭老同志的需要有人知，老同志的困难有人帮。在他们出现困难和问题时，及时联系相关人员开展服务工作。

4、加强信息化建设，创新服务形式。持续推进信息化平台建设，不断细化老同志信息，补充离退休人员和党员信息库，完善服务管理信息体系；2013年，投入2.6万元建立离退休人员工资查询系统，方便离退休人员查询工资；2013年底，离退休工作网站建成，及时更新网站内容，积极发挥网站宣传教育、政策咨询、交流互动等作用；2014年，投入4000元设立电子公告屏，涉及离退休教职工的重要通知事项及时在电子屏上滚动播放，建立电话、短信平台及时发布信息及节日问候。

2012年以来，我校连续被教育部评为“离退休干部统计优秀报表单位”，2013年被江苏省委老干部局评为“离退休干部统计工作先进集体”。1人获江苏省委老干部局“省直单位老干部工作先进片组长”荣誉称号。2015年离退休处获“2014年校党政机关作风评议优秀单位”。

二、存在的问题及不足

1、退休活动中心缺少容纳百人活动的室内场地，难以满足老年大学民族舞、交谊舞班的需求。

2、退休党支部班子明年届满到期，现有退休支部领导班子年龄偏大，新退休党员或返聘或赴外地照顾孙辈，事务繁多，班子接续存在较大困难。

3、居家养老服务体系的探索还处于起步阶段，应进一步加强调研，同时加大工作创新力度。

三、下一步工作思路和措施

1、认真学习贯彻党的十八届五中全会、习近平总书记系列重要讲话精神 and 全国离退休干部“双先”表彰大会精神，贯彻落实中央和部省老干部工作重大决策部署以及关系老同志切身利益的相关法规，坚持稳中求进，改革创新，进一步围绕中心服务大局，加强离退休思想政治建设和党支部建设，为党的事业增添正能量，落实离退休干部政治生活待遇，进一步适应改革需要，遵循离退休工作规律，注重长远谋划，破解工作难题。

2、落实和巩固群众路线教育实践活动和坚持“三严三实”专题教育成果，改进工作作风，切实采取措施，整改服务管理工作中存在的不严不实问题，解决好离退休老同志反映最强烈的实际问题和最关心的切身利益问题。

3、切实加强处领导班子和离退休工作者自身建设。一是要提高做好离退休工作的能力和本领。要站在全局高度，提高对做好离退休工作意义的认识，增强做好离退休工作的光荣感、使命感和责任感。二是健全各项规章制度，切实加强对离退休工作队伍的从严教育、从严管理、从严监督，努力将离退休处建设成讲政治、重感情、业务精、作风好的模范部门。

4、立足当前着眼长远，建立服务工作长效机制。一是要努力探索高龄、空巢、独居、突发情况多的特点，健全党内关怀、充分利用社区资源和社会养老服务项目等方式，帮助解决生活和精神方面的实际困难，使老同志心情舒畅地安度晚年。二要深入研究和推进利用社会资源做好离退休工作问题，深度研究离退休工作如何为老龄事业发展提供可资借鉴的经验，请教有思想见解，有丰富老龄工作经验的学

者和老同志一起研究破题，积累成功经验。三要加强对老年活动中心、老年大学等问题的研究，充分利用学校教学资源和文化活动场地为老同志学习活动创造条件。

离 退 休

人员党委

离 退 休

工作处

2016 年 1

月 3 日