

研究生院 2012-2015 年任期工作总结

2012 年以来,在学校党委、行政的正确领导和大力支持下,研究生院领导班子紧紧围绕学校“十二五”规划和研究生院任期目标责任书提出的各项指标和工作任务中的相关要求,认真贯彻落实学校的发展规划与工作措施,充分发挥研究生院的管理和服务职能,积极研究和改进研究生院的工作思路与方式,加强制度创新,不断提高管理服务水平和工作效率。结合《研究生院任期工作目标责任书(2012-2015)》,现将主要工作总结如下:

一、积极稳妥推进研究生培养机制改革,研究出台相关制度文件。

1. 为提高工作效率和服务水平,加大研究生教育管理改革的力度,提升学位与研究生教育质量,充分发挥研究生院的宏观管理职能和各研究生培养单位的主体作用,建立与研究型大学相适应的学位与研究生教育管理体制和运行机制,为提高我校学位与研究生教育质量和人才培养质量提供制度和组织保障,以二级学院成立研究生与科研工作办公室为契机,制定了《中国矿业大学学位与研究生教育校院二级管理办法》(中矿大〔2013〕1号)。

2. 为全面贯彻落实教育部、国家发展改革委、财政部《关于深化研究生教育的意见》(教研[2013]1号)文件精神,研究生院经过多方调研最终制定出台了《关于提高研究生教育质量的若干意见》(中矿大〔2014〕12号)的文件。“意见”提出学校未来一段时间的研究生教育要坚持以立德树人为根本、以高质量为核心、以创新能力提升为重点,通过招生选拔制度改革、人才培养模式改革,管理制度改革等措施,全面提高研究生教育质量。

3. 为支持、奖励表现良好的研究生,激励研究生潜心学术,促进研究生培养质量持续提高,经多次调研与讨论,在广泛征求广大研究生同学及导师和相关培养单位的意见与建议下,制定了《中国矿业大学研究生学业奖学金管理暂行办法》(中矿大研字

(2014) 10 号)。

4. 为进一步完善研究生资助管理体系,提高我校研究生培养质量,增强研究生创新实践意识和创新实践能力,制定了《中国矿业大学研究生“三助”岗位管理暂行办法》(中矿大研字〔2014〕11号)。

5. 为提高我校博士研究生培养质量,加强拔尖创新人才培养,引导、激励和支持我校广大博士研究生发奋学习,潜心学术,进行高水平科技创新活动,加快提升科研创新能力,发表高水平学术论文,完成高质量博士学位论文,制定了《中国矿业大学优秀创新博士研究生奖学金实施办法》(中矿大研字〔2013〕7号)。

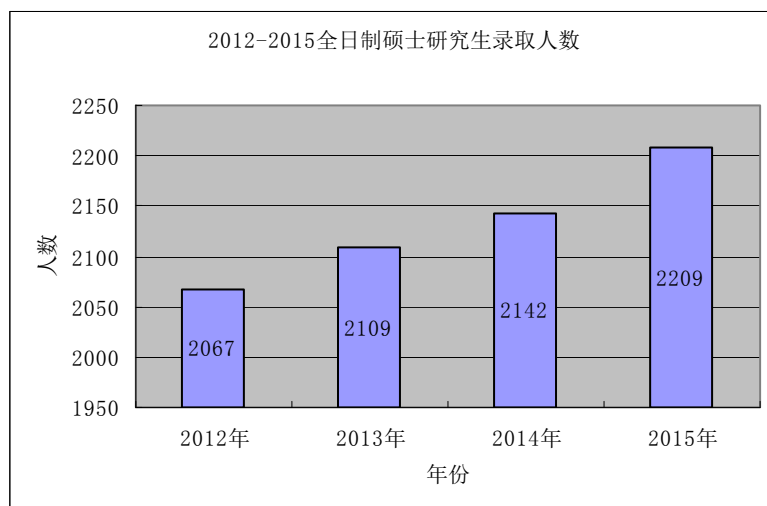
6. 根据我校《关于提高研究生教育质量的若干意见》(中矿大〔2014〕12号)文件精神,通过向学院教授委员会专家征求意见、召开学院博士研究生导师专题座谈会、召开硕士研究生代表座谈等方式,广泛听取意见,并经校学术委员会审核通过形成了《中国矿业大学博士研究生招生“申请-审核”制实施办法》(中矿大研字〔2014〕41号)。

7. 根据我校《关于提高研究生教育质量的若干意见》(中矿大〔2014〕12号)文件精神,为加强研究生导师队伍建设,提升研究生培养质量,修订出台了《中国矿业大学博士研究生指导教师遴选办法》(中矿大研字〔2015〕10号)和《中国矿业大学硕士研究生指导教师遴选办法》(中矿大研字〔2015〕11号),上述办法对研究生指导教师论文发表、科研项目等方面提出更高的要求。

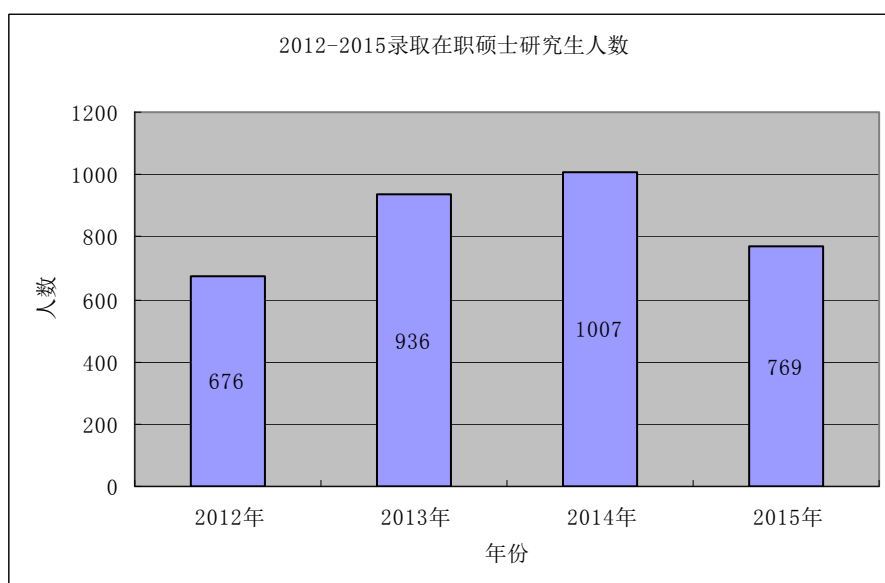
8. 按照《关于提高研究生教育质量的若干意见》的要求,研究生院在2014年7月16日出台了《中国矿业大学研究生在学期间发表学术论文的规定》(中矿大研字〔2014〕25号),规定已经明确要求从2014级开始,博士研究生申请学位必须发表SCI或SSCI或A&HCI或新华文摘收录的期刊论文1篇。

二、多措并举,确保规模的同时稳步提高生源质量。

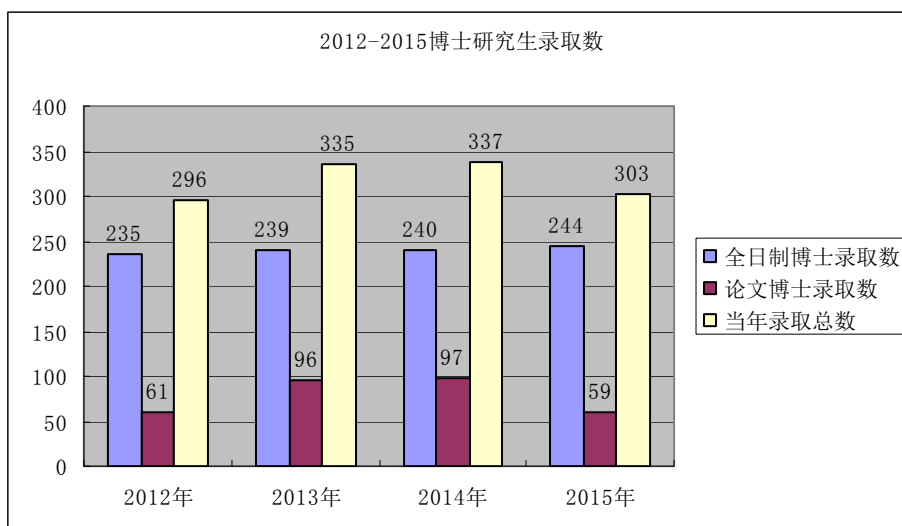
截止到 2015 年 12 月，我校在校研究生规模达到 11833 人，其中博士生 1757 人（全日制博士生 1279 人，非全日制论文博士 478 人），全日制硕士生 6290 人，非全日制硕士生 3786 人。



(图 1 2012-2015 全日制硕士研究生录取人数)



(图 2 2012-2015 在职硕士研究生录取人数)



(图 3 2012-2015 博士研究生录取人数)

从图 1、图 2、图 3 分析可以看出，我校研究生的招生规模达到任期目标要求的每年 3000 人。博士研究生招生规模未能达到每年 500 人的目标要求，主要是因为国家控制全日制博士研究生的招生增长幅度，同时我校博士研究生基数比较小，但在学校的积极争取下，我校全日制博士研究生录取人数每年都能够增加 4 人左右。在校生人数超过任期目标规划数，主要是因为部分博士、硕士研究生超期未毕业。研究生院根据学校 2013 年第 12 次校务会议“加大清理超期研究生力度”的精神特制定《关于加强我校研究生学习年限管理的通知》(研究生院通字[2013]第 15 号)，2014 年清退各类研究生 205 人。

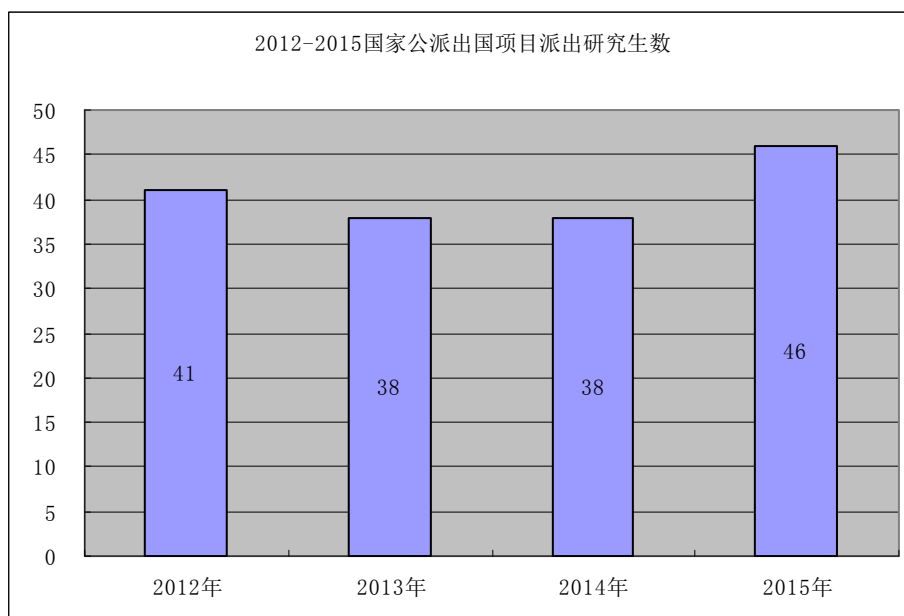
在确保招生规模的同时，研究生院通过多种途径积极提高我校研究生的生源质量。比如：建设校际推免生优质生源地，2012-2013 年共与东北大学等 20 余所高校开展“校际互推”免试生工作；利用新媒体，打造“中国矿大掌上考研”“微平台”；开展优秀大学生暑期夏令营，吸引广大优秀学生报考我校；首次主动深入地区高校，有针对性的开展招生宣讲活动，并在活动现场为有意向报考我校的考生组织面试，争取第一时间招收优秀考生；通过增量安排和存量调整，对招生计划实行动态管理，接收高水平大学优质生源，用于支持优势学科、基础学科的发展, 2015

我校录取“985 高校”学生 119 人，比 2012 年 31 人大幅提升；改革博士研究生招生选拔办法，实行“申请-审核”制。

三、大力推进研究生教育改革，促进研究生培养质量提升。

1. 修订 2013 版研究生培养方案及相关管理规定。为更好地适应研究生教育工作的新形势，提高我校研究生培养质量，在多方调研与征求意见的基础上，组织实施中国矿业大学 2013 版研究生培养方案修订工作。同时为配合 2013 版研究生培养方案的修订与制定工作，修订了中国矿业大学《博士研究生培养管理规定》、《全日制学术型硕士研究生培养管理规定》、《全日制专业学位型硕士研究生培养管理规定》、《直接攻读博士学位研究生培养工作规定》，制定了《本硕博连读研究生培养工作规定》。

2. 积极组织国家建设高水平大学公派研究生项目。根据任期目标的要求，研究生院充分利用国家建设高水平大学公派研究生项目，通过建立“矿大公派出国”QQ 群等方式，将项目信息、公派研究生项目历年政策、项目开展情况与发展形势等及时发布给研究生，并积极组织研究生参加公派出国项目说明会、政策推进会等系列会议，组织研究生报名。公派出国项目为提高我校研究生培养质量和国际合作办学层次提供了很好的支持。



(图 4 2012-2015 国家公派出国项目派出研究生数)

研究生教育国际化工作持续推进。2015 年我校与西澳大学签订“1+2”联合培养双硕士学位研究生协议，项目推介、报名、英语培训及成绩准备已结束，第一批联合培养硕士生预计 2016 年 2 月左右派出。2015 年我校与澳大利亚麦考瑞大学商谈联合培养博士研究生，研究生院培养部门组织了项目推介会，两校已经商定先在商学学科合作，麦考瑞大学预留 2016 年博士研究生指标供我校管理学院研究生申请。2015 年我校与澳大利亚塔斯马尼亚大学商谈“1+2 联合培养双硕士学位研究生”项目，经双方充分讨论，协议已经拟定并经双方认可，待双方校领导时间合适时即签署协议。2015 年我校还与澳大利亚其他大学商谈“1+2 联合培养双硕士学位研究生”项目，以及商谈“2+2”双博士证书类别的博士研究生联合培养项目。目前这些工作商讨仍在进行中，预计于 2016 年签订相关协议。

3. 创新优秀人才培养模式。研究生院组织免试推荐研究生在第 8 学期以及第 9 学期部分周末提前修学研究生公共基础类课程，主要包括英语课程（综合英语、基础学术英语交流、学术论文写作等）和政治理论课程（自然辩证法概论、中国特色社会主义理论与实践研究）。由于课程时间安排兼顾了学生本科阶段学习任务并且学生自愿申请，课程教学工作进展顺利，效果良好。从 2014 级研究生起，组织实施研究生外语有条件免修，学生根据 6 级、托福、雅思或入学英语考试成绩申请免修研究生英语，试行情况良好。从 2014 级研究生起，改革学术型研究生科研素质考核办法，由重点考核研究生参加听的次数转化为重点考核研究生本人报告的次数。

4. 全面使用新版研究生管理系统及研究生论文网上评审系统。为推进学校研究生教育管理工作的信息化，进一步与学校数字化校园建设工作接轨，研究生院于 2013 年 7 月 18 日完成新版研究生管理系统的软件招标工作。新版研究生管理系统切实从管理者的角度出发，涵盖研究生教育管理中的招生、学籍、培养、

学位等各个工作环节，并可随着管理工作的改进灵活设置管理内容，能够提高管理者的工作效率和质量。论文网上评审系统的使用，方便了评审专家的使用，缩短论文评审周期，节省相关费用。仅 2015 年通过评审系统评阅了 1678 本硕士论文、1055 本博士论文，评审周期缩短二周以上，节省费用 13 万余元。

5. 加强优秀博士研究生的培养。申请博士学位的研究生发表高水平论文比往年大幅提高，2015 年共发表 SCI 论文 165 篇，人均发表 SCI 论文数由 2012 年 0.24 篇提高到 2015 年 1.06 篇。制定了《中国矿业大学优秀创新博士研究生奖学金实施办法》（中矿大研字〔2013〕7 号）并组织实施，切实做好优秀创新博士遴选、培养、考核，截止到 2015 年 7 月，已累计评选出 2013-2014、2014-2015、2015-2016 共 3 个学年度、共 88 名优秀创新博士研究生奖学金获得者，其中获得 2013-2014 学年度该奖学金的 28 名博士生在该学年第一作者发表了 47 篇 SCI 检索论文，获得 2014-2015 学年度该奖学金的 30 名博士生在该学年第一作者发表了 51 篇 SCI 检索论文。

6. 专业学位研究生教育改革成果显著。学校 2011 年与 2013 年共有 7 个专业领域入选国家研究生层次卓越工程师培养计划（其中 2013 年我校入选 6 个，占该年度全国入选总数的 4.8%），在校研究生教育改革项目中设专项支持该卓越计划的开展，新建江苏省企业研究生工作站 31 个。学校积极开展专业学位研究生教育工作，结合学校办学特点探索培养高质量专业学位研究生的模式，着力培养“知识面宽、实践能力强、敢于创新创业”的专业学位研究生，依托采矿工程、安全工程、测绘科学与技术学科在教育部学位中心的全国学科排名中分别位居第 1、第 1、第 3 的高水平学科平台，在相应领域积极开展与行业协作的导师团队指导专业学位研究生的实践与探索，努力提高研究生工程实践能力和技术创新能力，提高研究生培养质量。在省教育厅召开的 2015 年全省深化专业学位研究生教育综合改革视频会议上，我校缪协兴副校长作了“高校与行业协作的导师团队指导专业学位

研究生的实践与探索”专题报告，报告介绍了学校开展与行业协作的导师团队指导专业学位研究生的实践与探索。在全省深化专业学位研究生教育综合改革工作中，全省 36 所高校共承担了 40 项深化综合改革实践探索任务，我校是 4 个承担 2 项任务的高校之一。

7. 加大研究生学位论文质量的监控力度。从 2013 年开始全年受理博士学位论文送审。从 2014 年开始，所有博士研究生论文都由研究生院进行校外盲评。为了落实《关于提高研究生教育质量的若干意见》的精神，2015 年 9 月研究生院从 2015 年 6 月份获得学位的人员中选取了 310 位研究生的学位论文进行了抽查盲审，对 1126 位学术型硕士研究生的学位论文进行了重复率检测，并将抽查结果和检测结果反馈至各学院。

8. 积极组织研究生创新项目和优秀博硕士学位论文评选，成绩显著。研究生创新项目主要为研究生创造良好的科研机会与条件，加强对研究生科研系统与严格的训练，充分发挥研究生的创新优势，发掘研究生的创新潜能，提高研究生的科研创新能力与实践能力。2012 年、2013 年各有一篇博士论文获得全国优秀博士论文提名；2012-2015 年我校 11 篇博士论文被评为“江苏省优秀博士学位论文”；35 篇硕士论文被评为“江苏省优秀硕士学位论文”。

表 1. 学校 2012-2015 全国百篇优秀博士论文提名奖情况

年份	作者	导师	论文题目
2012	张后全	贺永年	岩石厚壁圆筒高压卸载环状劈裂及其相关力学行为研究
2013	周伟	才庆祥	露天煤矿抛掷爆破拉斗铲倒堆与时效边坡多参数耦合机理

9. 组织并指导研究生参加全国研究生创新实践系列活动，成绩优异。自 2014 年起，教育部学位中心举办了“全国研究生创新实践系列活动”，旨在以研究生培养机制改革为契机，以行业需求为导向，以提升研究生创新实践能力为核心，以提高研究生培养质量为目标，打造校企合作创新平台，营造研究生创新良好氛围，促进我国研究生教育发展水平与服务支撑能力的全面提

升；主推六大赛事：全国研究生智慧城市技术与创意设计大赛、全国研究生移动终端应用设计创新大赛、中国研究生未来飞行器创新大赛、全国研究生数学建模竞赛、中国研究生电子设计竞赛、中国石油工程设计大赛。2015年，研究生院积极宣传并组织研究生参加上述各类赛事，并取得了优异的成绩：第十二届全国研究生数学建模竞赛获得全国研究生数学建模竞赛优秀组织奖、一等奖1项、二等奖7项、三等奖15项；第十届中国研究生电子设计大赛——全国研究生电子设计大赛优秀组织奖、华东赛区一等奖、全国总决赛三等奖；首届全国研究生移动终端应用设计创新大赛——全国三等奖；第二届全国研究生智慧城市技术与创意设计大赛——优胜奖3项。

10. 建立研究生质量标准及评估机制。根据国家和江苏省的要求，学校已启动建立各学科研究生培养质量标准工作，同时学校已开展研究生质量评估相关工作。2014年12月份启动毕业研究生质量调查，广泛征求毕业研究生和用人单位的意见和建议。2015年7月10日学校与麦克斯数据（北京）有限公司合作，针对我校2011届、2012届硕士、博士毕业生中期职业发展状况及在校期间培养情况开展调研、评价工作，目前关于2011届毕业研究生的学校层面整体调查分析报告已经完成。

四、加强研究生党建与思想政治教育工作。

1. 搭建研究生院官方微信、微博平台。为扩大研究生院影响，更高效地开展研究生管理工作，研究生院于2014年3月组织搭建官方微信、微博平台。研究生院积极利用微博、微信平台发布学习、招生、心理、思想、毕业等相关信息，并利用微信互动平台，及时发现、解决研究生需求，为在校研究生提供一个便捷开放的网络平台。

2. 加强学术道德学风建设，推动研究生思想政治教育。坚持研究生校园文化与思想道德教育相结合的方式，使教育充满活力与新引力，以两会、抗战胜利70周年等重大政治事件为契机，依托研究生学生组织、研究生校园媒体以及学术活动等，多角度

多方面帮助研究生理解并深入学习中国特色社会主义理论及核心价值观。为进一步加强我校研究生党支部的战斗堡垒作用，拓展工作思路、解决研究生党支部在工作中遇到的问题，研究生院组织了第一期研究生党员骨干培训班，经过讲座、座谈、拓展培训等方式，以“反思我校研究生坚持党支部建设现状，探索支部发展新思路”和“结合我校研究生特点，探讨研究生思想政治教育的特点、方式、方法”为主题，进行了深入探讨，成效显著。

3. 以“两刊”为桥梁，“两坛”为载体，为全校研究生提供一个高水平的学术交流与科研创新平台。在2015年在第十一届中国研究生媒体联席会议上，《矿大研究生》杂志获得多个奖项：“年度关注媒体”、“优秀封面设计奖”、“优秀深度报道奖”、“优秀人物访谈奖”等，已在全国研究生媒体中具有一定的影响力。

总之，在校党委和校行政的领导下，依靠各学院、各职能部门的大力支持，在研究生院全体职工的共同努力下，研究生院较好完成任期内的各项工作任务。