

管理学院领导班子任期工作总结

(2012-2015 年)

一、学院任期指标完成情况

在学校领导关心引领、学校各部门指导帮助、学院全体师生共同努力、学院领导班子齐心协力下，经过四年的辛勤工作，管理学院领导班子较好地完成了任期工作目标。学院任期目标可考核指标共计 20 项，超额完成（16 项）、完成（2 项）指标共计 18 项，占 90.0%；完全未完成（1 项）、部分完成（1 项）指标共计 2 项，占 10.0%（见附件：管理学院领导班子任期（2012-2015）目标指标及完成情况表）。

“人才培养目标”方面，可考核指标 8 项，超额完成和完成 6 项，占该方面考核指标的 75%。其中：本科生控制数、硕士博士生规模、留学生规模、毕业生就业率等均超额完成任务，省部级教学成果奖完成指标；2 项未完成指标分别是“江苏省优秀博士论文 1 篇”和“江苏省教学名师 1 人”（任期内江苏省教学名师评选工作停止未有机会申请）。同时，学院获得全国 MPAcc 教学指导委员会优秀学位论文 1 篇（全国仅 11 篇），江苏省优秀硕士论文 4 篇。

“科学研究工作目标”方面，可考核指标 5 项，全部超额完成任务。其中：纵向科研经费 2223.07 万元，完成 222.3%，SCI/SSCI 学术论文 66 篇，完成 110.0%，EI/CSSCI 学术论文 336 篇，完成 240.0%；获得省部级科研奖 11 项，完成 137.5%；出版专著 43 部，完成 215.0%；横向科研经费未作为单独考核指标，应各种客观原因，横向经费完成 3428.7 元，下滑 42.9%。

“师资队伍建设目标”方面，可考核指标 3 项，已超额完成和完成 2 项，完成 66.7%。其中：具有博士学位专职教师 103 人，完成 108.4%；

部省级创新团队 1 个，完成 100%；教育部“新世纪优秀人才支持计划”1 人，完成 50%（因后期该计划工作停顿未有机会申请）；因受引进博士毕业生指标限制，专任教师 143 人，完成 92.26%。

“党建和思想政治工作目标”方面，可考核指标 4 项，均超额完成和完成任务。其中，省部级以上成果中党员比例达 82.96%，群众满意度测评及合格率与优秀率之和均已超过目标任务，任期内学生违纪率远低于全校平均值，未出现学生重大伤亡事故。

二、任期内主要工作回顾

（一）注重理论学习，加强思想工作作风建设

学院领导班子坚持抓理论武装，领导班子的思想政治素质和领导水平进一步提高，思想作风建设得到进一步优化。首先，坚持和完善理论中心组学习制度，增强了干部运用科学理论观察、分析、处理问题的能力，在解放思想、明确方向、共谋学院发展上达成共识，形成了聚精会神搞建设，一心一意谋发展的强大精神合力；其次，以深入践行党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育作为主线，坚持抓作风建设。学院党委建立了《进一步加强领导干部深入基层、密切联系群众、改进调查研究工作方案》，深入调研学院在作风建设方面存在的问题，即知即改，立行立改，领导班子执政为民的宗旨意识进一步提高，切实转变了工作作风，逐步完善各项保障措施，切实解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题；第三，坚持民主集中制原则，领导班子决策的科学化、民主化、制度化水平进一步提升，严格落实党政联席会议制度及议事规则，严格执行“三重一大”制度，提高领导班子解决自身问题的能力，凡是重大决策事项、重要人事任免、重大项目安排及大额资金调度都坚持集体讨论决定。认真落实个人分工负责制，支持和鼓励每个领导班子成员积极大胆、独立

负责地开展工作的。

（二）学科建设上新台阶，影响力不断提升

办学定位更加清晰。经过四年的建设，进一步明确了学院发展定位和发展战略，办学特色逐渐形成，领导班子充分认识教学科研相互促进的辩证统一关系，通过建立并倡导科研骨干与教学骨干培养并重的机制，健全科研保障与激励机制、学术交流机制，教学方式、教学方法和教学手段创新机制，教学科研水平不断提高，形成了以管理科学与工程、工商管理、应用经济学、公共管理一级学科为支撑的较完整的学科专业体系。

学院影响力不断提升。学院总体办学水平迈上新台阶，学科专业特色明显、优势突出，国内有较大影响力。学院管理科学与工程学科在管理复杂性科学、能源经济与管理、金融工程与风险管理等多个领域特色鲜明，在能源资源开发利用管理、能源资源评价和环境保护、煤炭生产安全管理和安全行为、煤炭行业经济运行风险管理、煤炭企业管理信息化应用等领域达到国内领先水平；工商管理学科在会计学专业和工商管理类专业建设达到国内先进水平，应用经济学科地位也进一步提升；学院拥有了以会计学、工商管理、市场营销等为代表的国家级建设点、省级特色和品牌专业。

（三）规模稳定结构优化，办学层次不断提高

学院提出“控制本科规模、适当扩大研究生规模，提高人才培养质量”的办学原则，截止2015年底，在校学生规模为3227人，其中，本科生7个专业共2282人，博士研究生111人（其中，学术和创新型博士生58人，论文博士生53人），硕士研究生1096人（含MBA、EMBA），本科生和研究生均已完成学校控制数及招生数任务；国际化水平得到进一步提升，学院在校留学生规模达到81人；中加国际MBA合作进一

步深入，以各种形式派出博士、硕士、本科学生 80 余人到参加交换生项目，国际交流成果显著。

（四）着力加强学科建设，学科实力稳步提升

学科建设成绩显著。完成管理科学与工程和工商管理两个学科点的全国第三轮（2012 年）评估工作，管理科学与工程学科进入全国前 20%，工商管理学科进入前 35%；组织完成管理科学与工程和公共管理自主增设二级学科工作（在管理科学与工程一级学科下自主增设金融工程与风险管理和财务管理系统工程两个二级学科，在公共管理自主增设能源资源管理和安全管理两个二级学科）；组织完成新增应用经济、统计学和公共管理三个学位点培养计划制定工作。完成江苏省重点学科管理科学与工程建设各年度合格评估工作；组织完成管理科学与工程博士后流动站、管理科学与工程省重点建设学科的验收评价工作。

团队建设进一步增强。获得江苏高校哲学社会科学“能源资源管理”优秀创新团队，获得建设江苏省教育厅“国际能源政策研究中心”，获得江苏省“能源经济管理研究基地”建设，获批国家引智计划项目，获得“能源安全与清洁战略协同创新中心”校级建设项目，获得江苏省优势学科的“安全管理”方向建设，获得“资源财务会计创新团队”校级优秀创新团队，获得山东省高等学校协同创新中心协作建设项目；聘请香港城市大学杨志林教授、美国北卡罗来纳大学田卫东教授担任校级特聘教授。

学科管理水平进一步提高。学院始终奉行制度的创新和管理，制定《管理学院“三重一大”议事规则》、《管理学院教授委员会工作规则》、《管理学院 2012-2015 年度党政领导、系所负责人、学科负责人任期目标考评办法（试行）》、《管理学院学科建设管理制度》、

《管理学院专业建设负责人管理制度》等涉及教学、科研和行政一系列规章制度，确保各项事业稳步推进。

科研规模水平再创新高。四年来，学院共获得国家自然科学基金、国家哲学社会科学基金等国家级项目 36 项，省部级项目 59 项，纵向科研经费 2197.19 万元（上一任期为 735.72 万元），完成目标任务的 200%；学院重视加强产学研合作，积极主动为经济社会发展作贡献，四年横向项目经费总额为 3428.70 万元（上一任期为 3997.66 万元）。

高水平研究成果成绩显著。通过制度建设充分调动教师的出学术成果的积极性，学院于 2012 年和 2014 年分别出台了《管理学院 SCI 和 SSCI 论文培育制度》和《管理学院高级别项目和标志性成果奖励办法》等培育和引导性政策和办法，4 年共发表各类高水平论文共计 402 篇，其中，SCI、SSCI 论文 66 篇，EI、CSSCI 论文 366 篇，分别完成目标任务的 110.0%和 240.0%；出版专著 43 部，获得江苏省哲学社会科学等省部级一、二、三等奖共计 11 项。

（六）强化内涵建设，人才培养质量稳步提高

本科教育方面，学院在提高教育教学质量、培养高素质创新型人才等方面成效丰硕。工商管理大类获批江苏省省级重点专业建设项目，《财务分析教程》教材获得江苏省教育厅教学成果二等奖，1 名教师获江苏省高校青年教师讲课比赛二等奖，获得江苏省省级优秀毕业设计一等奖 3 项，江苏省省级优秀毕业设计二等奖 4 项，1 人获得校青年教师讲课比赛一等奖，2 人获得校青年教师讲课比赛二等奖，1 人获得校青年教师讲课比赛三等奖，3 名教师获“最受学生欢迎的教师”奖。

~~28~~位教师被评为校百佳教师，27 位教师被评为校级优秀毕业设计指导教师，9 项教学成果获批校级教学成果奖（其中特等奖 1 项，一

等奖 3 项，二等奖 5 项），获校级教案比赛一等奖 3 项、二等奖 4 项、三等奖 1 项。

获批 1 项省级教改项目；1 项校级慕课课程建设项目、2 项示范课程建设项目，1 项微课建设，1 项实验课程建设，15 项校级一般教改项目，20 项青年教改项目；获批国家级大学生创新创业训练计划立项项目 32 项，省级大学生实践创新训练计划立项项目 16 项，校级大学生实践创新训练计划立项项目 181 项。

获批教育部改善办学基本条件项目资金资助，完成工商管理专业、人力资源专业、营销学专业以及金融专业实验室建设及更新工作，国际经济与贸易专业实验室建设获批启动建设。

研究生培养方面，获全国 MPAcc 教学指导委员会优秀学位论文 1 篇（全国 11 篇），获得江苏省优秀硕士论文 4 篇，获批江苏省普通高校研究生科研创新计划省立校助 19 项，实践创新计划项目 9 项，江苏省研究生教育教学改革研究与实践课题 7 项；获批中国矿业大学研究生教育教学改革课题 11 项。管理学院研究生学术论坛持续举办，截止 2015 年已连续举办 9 届。

（七）师资结构得到优化，整体素质较大提高

学院把建设高素质师资队伍，优化队伍结构放在学院工作的首位，截止至 2015 年底，学院专职教师 144 人，其中教授 25 人，副教授 60 人，讲师 59 人，具有博士学位专职教师 103 人，占教师总数 71.5%，完成学校要求的 65%。

学院出台鼓励政策引导下有 20 位 35 岁以下教师进入相关学科博士后流动站和工作站；1 人入选教育部新世纪优秀人才支持计划，2 人获江苏省青蓝工程中青年学术带头人培养对象，2 人签订第四期“333 工程”培养对象双向目标责任书；17 名教师获批高等学校青年骨干教

师出国研修和访问学者机会，1人获首批中国矿业大学优秀青年教师培养对象，6人获批国内进修访学和课程进修项目。

4年来，学院邀请包括新加坡国立大学、日本立命馆大学、美国北卡罗来纳大学、西澳大利亚大学、明尼苏达大学、英国巴斯大学、香港城市大学、澳大利亚新南威尔士大学、美国匹兹堡大学、美国西北大学、肯塔基大学等国外著名大学及复旦大学、对外经济与贸易大学、西南财经大学、东南大学、南昌大学、中国科学院等国内著名高校及研究机构以及知名企业高管的100余名国内外专家学者来院讲学；多方聘请包括工程院院士、国内外大型企业的高管担任兼职研究生导师，在学生培养、联合科研攻关、发表高水平论文等方面协助学科进行人才培养和学科建设。

（八）MBA教育不断创新，办学特色进一步彰显

积极推进MBA教育的市场化运作，在北京、上海、山西、徐州等地扩大招生规模，招生人数年平均增长10%，平均每年MBA、EMBA、中加国际MBA招生人数近200余人；进一步完善EMBA、中加MBA、MBA教育项目的课件准备、课堂组织、作业催收、教学文件、全过程评价等教学管理标准化工作；每年广泛聘请具有丰富实践经验的企业高管及外校专家为学生讲座；组织学生参加全国性的案例大赛；每年组织MBA学员与法国、波兰、加拿大、美国的MBA学生进行交流活动；每年组织学员参观企业和开展“管理创新与实践”为主题的论坛；加大MBA教师培训力度，每年组织教师10余人次参加MBA课程培训和MBA教育学术研讨会；组织教师进行“案例教学”、“行动学习”以及教育质量研讨等教学改革培训活动；建立健全MBA教育管理制度，制定《MBA课程使用案例教学和编写教学案例管理制度》以及《MBA教学效果评价和奖励的办法》；成立MBA教学指导委员会，制定《中国矿业大学MBA教育指导委员会章程》；建立《MBA课程的A、B角任课制度》；

组织中加 MBA 项目的教育部评估工作并顺利通过评估；改善 MBA 教学环境和教学设施，完成 MBA 中心网站、EMBA 网站和个微信认证建设；完善 EMBA 评估资料，接受了学校对 EMBA 教育工作的检查和向教育部提交相关检查报告。

（九）行政管理服务意识增强，管理更加有效

组织完成学院 144 名教师岗位考核和聘任工作；做好学院年度财务预算和决算工作；制定修订《管理学院三项经费划拨及管理办法》等各项经费和创收管理制度；完成年度固定资产专项检查以及盘点、新购固定资产的采购、验收、登记管理和清理报废等工作；推进安全管理与环境保护工作；创建网站和增强图文信息中心的服务工作，及时在学院网站公布学校学院有关政策和通知和下发学院党政联会纪要；完成“煤炭行业职业经理人资格认证”等工商管理课程培训；组织退休职工重阳节户外活动，为 80 岁的退休教师祝寿，到医院或家中看望生病的教师；制定《管理学院编外用工管理办法》、《关于管理学院教授延长退休年龄暂行规定》、《管理学院业绩考核及业绩津贴发放办法》等各项民生制度；加强资产管理全面清查学院固定资产及家具；改善教学科研条件工作，完成设施更新以及书籍、专业数据库和期刊等采购工作；严格控制三公经费支出，定期向学校上报并向教职工公示；完成年度各类工作量计算、核对、发放工作；关心和了解学院教职工困难，组织全院教职工体检，看望生病的教师等。

（十）学生工作不断创新，成绩成果凸显

开展主题教育实践活动和党日活动，囊括学校学生党建表彰 7 项奖项；创业和实践教育工作，开展创业班教学；积极促进学生就业指导，毕业生平均就业率达 96.78%；学生工作干部与学生联系工作突出，学生工作干部 1 人授予“江苏省高校优秀共产党员”荣誉称号，

1 人获全国高校辅导员工作优秀论文一等奖，1 人获全国高校学生工作优秀学术成果二等奖，获江苏省高校哲学社会科学项目 1 项；学工办评为 2012-2014 年度十佳文明窗口单位、党支部被评为校级先进党支部；1 个团队获“挑战杯”全国银奖；2 个班集体获江苏省先进班集体，1 人获江苏省优秀学生干部，2 人获江苏省三好学生；获江苏省青少年公益项目 1 项，获创投大赛三等奖并资助 1 万元，1 名同学获江苏省大学生年度人物提名奖，并授予年度全国煤炭行业“优秀共青团员”称号，1 名同学评为江苏省社会实践先进个人，7 名同学评为团省委、省新闻出版局先进个人；荣获“学生党建工作先进学院”，学院团委连续第四年荣获“中国矿业大学五四红旗团委标兵”称号，院学生会被评为学校优秀学生会，青年志愿者协会评为学校“十佳青年志愿者协会”；获学校文化艺术节最高奖——风华杯、大学生科技创新创业文化节优秀组织奖、暑期大学生社会实践活动先进单位、十佳心理自助中心、读书节优秀组织奖；校运动会女子冠军、男子亚军，元旦长跑女子冠军、男子亚军，体育文化节团体总分第一名，校运动大会冠军等奖励和荣誉；2 个班级评为学校红旗示范班集体、3 个班级评为学校优秀班集体；1 个团支部评为“活力团支部”，1 名同学被授予校“五四青年标兵”称号；小玥在线被评为校十佳社团；学院团委被评为徐州市五四红旗团委；学院以第一名的成绩获得学校暑期大学生社会实践一等奖，获得学校“标兵青年志愿者协会”称号，获得学校“2011-2014 年度学生资助工作先进学院”，获得学校“十佳心理自助中心”称号，获得学校“优秀大学生传媒中心”称号；1 个班级被评为江苏省先进班集体，2 名学生分别被评为江苏省三好学生和江苏省优秀学生干部，2 个班级被评为学校红旗示范班集体；1 个社团被评为全校“十佳”社团，2 个社团被评为全校优秀社团；获得第 55 届校运会男女团体双冠、体育道德风尚奖以及集体太极拳比赛一等奖，第六届校运动大会冠军，

院足球队夺得徐州市足球联赛冠军；获得学校“五月的花海”合唱比赛一等奖、经典文化诵读比赛一等奖、校文化艺术节风采奖、科技与创新创业文化节优秀组织奖；学院“一米阳光，伴你成长”支教团队和曾球同学荣获第十届学校“青春矿大”校园十大年度人物；在江苏省电子商务“三创”大赛中，1个团队获得二等奖及最佳创意奖（全省共7项），1个团队获得三等奖及最佳创新奖（全省共7项），1个团队获得三等奖；等等。

（十一）党建和精神文明建设特色鲜明，成效突出

班子成员能够认真贯彻落实学校的发展规划与工作措施，团结协作，坚持正确的办学方向。坚持党政联席会议制度，改进教职工政治理论学习方式，完善基层党建三级目标管理制度，推进二级教代会制度，理顺学院党政联席会、教授委员会和二级教代会的权责关系，充分体现教职工民主参与、民主管理、民主监督重大事务的权益。学院积极推行“三化”（制度化、程序化、规范化）管理，始终坚持“三公”（公开、公平、公正）原则，在本科教学、研究生教学、科学研究、行政管理等方面进一步建立健全了各项规章制度达60余项。学院办学条件、教职工工作环境得到极大改善，办公规范化和信息化程度明显提高。学院教职工待遇逐步提高。教职工自觉严谨治学，教书育人，在教学、科研等各级各类成果中党员比例达到82.96%。

思想和组织建设方面，认真按照坚持标准、保证质量的方针新发展党员1200余人。学院党建和组织建设工作多次获学校表彰。强化学风建设方面，建立了学院、家庭联系机制和学生工作干部进一步深入学生调研制度；优化新生适应教育，做好就业指导和大学生心理健康教育，推进辅导员班主任队伍建设，发挥学生党支部、学生党员、学生干部先锋模范作用，开展主题党日和专题教育活动，构建特困生全程帮扶体系，强化推进“三个管院”建设，积极探索第二课堂新平

台，在团学工作、学科竞赛、社会实践、学生社团等一直名列学校前列，学院团委多次被授予市、校“五四红旗团委”并成为省五四红旗团委创建单位，学生工作干部获得江苏省共产党员称号。班风学风优良，学生违纪率低于1%，任期内无重大学生伤亡事故发生。本科生、研究生就业率达到95%以上。

（十二）加强党风廉政建设，领导干部廉洁自律意识进一步提高

学院领导班子始终重视党风廉政建设，将党风廉政建设工作列入了每年的年度工作计划，把反腐倡廉、廉洁自律工作与其他工作一起考虑、一起布置、一起落实，时刻不忘勤政廉洁，警钟长鸣，在每年年底认真做好党风廉政建设工作总结。及时传达贯彻上级关于党风廉政建设的重要会议、文件、制度规定等，研究相关贯彻落实的意见或措施。健全党风廉政责任制网络，按照廉政责任网络体系对联系的责任人进行经常性廉洁自律提醒，提高教书育人，拒腐防变的能力。严格执行《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，建立完善有关人员聘任、招生录取、财务管理、修缮工程、科研经费、物资采购、学术诚信等重点领域的规章制度和内控机制。按学院制度做好院务公开，学院各种规章制度、党政联席会纪要、领导接待日实行网上公开。按规定及时处理本单位的来信来访。任期内领导干部无违规违纪现象发生。

三、存在的不足

任期内，学院上下团结一致，尽管高质量地完成了学院任期主要目标任务，但仍有少部分指标未完成，学院工作中也存在着一些不足，主要表现在：

1. 学院顶层制度设计方面，学院建设重要目标需进一步清晰，学科建设目标 and 责任有待进一步明确，学科方向和团队建设需要进一步

凝练，条件配备和激励约束机制需要更加完善。

2. 师资队伍建设方面，引进高层次人才、有目的培养拔尖青年人才、搭建组合优势团队、促进部分教师提高学术教学水平等方面的工作还不够深入和细致。

3. 人才创新培养方面，培养出的拔尖学生较少，本科生和研究生获得省部级优秀学位论文数量和高水平学术论文偏少，学生的研究成果创新性、社会服务性较弱。

4. 学科和研究成果的影响力方面，学院拥有的学科和专业的社会美誉度、作用力和辐射力等还不够，为行业、地方经济发展服务和决策咨询的话语权获取仍然需要大的突破。

5. 学院内部管理方面，在进一步提高学院财务预算水平、制定更加合理的分配办法、完善激励和沟通机制方面需要有新的工作思路。

附件：

管理学院领导班子任期(2012-2015)目标指标及完成情况表

目标内容		编号	届内目标	完成情况	
人才培养目标	学生规模 (人)	本科生控制数	1	2360	2282
		硕士	2	820	1096
		博士	3	100	111
	留学生规模(人)		4	60	81
	总就业率(%)		5	95%	96.78%

	教学成果奖 (项)	部省级	7	1	1
	教学名师 (人)	江苏省	11	1	0
	优秀博士论 文(篇)	江苏省	13	1	0(全 国优 秀硕 士论 文1 篇;江 苏省 优秀 硕士 论文4 篇)
科学 研究 工作 目标	科研经费(万 元)	总数	14	7000	5576. 56
		纵向	15	1000	2223. 07
	论文(篇)	SCI/SSCI	16	60	66
		EI/CSSCI	17	150	336
	科研奖(项)	部省级	19	8	11
	出版专著(部)		21	20	40

师资队伍 建设 目标	专任教师人 数（人）	总数	22	155	144
		博士学位	23	95	103
	教育部“新世纪优秀人 才支持计划”（人）		25	2	1
	创新团队 （个）	部省级	27	1	1
党建和 思想政 治工 作目 标	在各级各类成果中党员 比例（%）		28	80%以上	82.96 %
	群众满意度（%）		29	90%以上	
	民主测评合格率与优秀 率之和（%）		30	95%以上	
	学生工作		31	1. 违纪 率不超 过全校 平均违 纪率的 150%; 2. 不出现 学生重 大伤亡 事故。	