

2012-2015 年校工会任期目标总结

2012-2015 四年里，在校党委和上级工会的领导下，在校行政和全校教职工的大力支持与配合下，校工会领导班子切实履行工会的基本职责，紧紧围绕学校中心工作，秉承服务教学科研、服务教职工、促进校园和谐的理念，以推进学校民主政治建设、师德建设、校园文化建设为重点，扎实有效地开展工作，关心教职工的工作与生活，为教职工办实事、办好事，团结和动员全校教职工为学校的改革和事业发展作出了积极的贡献。对照任期目标责任书，现将四年的工作总结如下：

一、进一步健全和完善教代会工作机制，积极推进学校民主政治建设

1. 校工会在坚持以往行之有效的教代会制度的同时，根据新时期对加强民主管理的新要求，根据全国省市有关教代会规定，校工会作为教代会工作机构，推动学校制定了《中国矿业大学教职工代表大会制度实施办法》，并在认真调研和广泛听取教职工意见的基础上修订完善了该实施办法。2015 年底通过了执委会议事规则和各专门工作委员会工作规则，形成了一套适合我校情况的教代会工作制度，使教代会工作更加规范化、制度化和科学化。

2. 坚持每年召开一次教代会，并在 2015 年初顺利完成了第八届教代会的换届选举工作。教代会上，教职工代表围绕学校的改革和事业发展开展建言，确保了以教代会为载体的校务公开渠道的畅通，保障了广大教职工对学校重大事项的知情权、参与权、表达权和监督权。通过工会领导兼任教代会执委会和专门委员会主任、副主任等职务，发挥了工会在教代会专门委员会中的主导作用，使教代会执委会和专门委员会在学校决策的动议形成、调研论证、民主评议监督中发挥了

重要作用。通过“达标创优”检查评比等方式，指导了二级教代会建设。

3. 通过工会主席、副主席和工会干部在教代会机构中的兼职，使学校工会在学校提案工作中有了重要影响，并把提案工作作为工会代表教职工参与学校民主管理和民主监督的重要渠道。四年来，推动了近 400 件提案办理工作，提案涉及学校管理的方方面面，90%的提案发挥了效力；教职工代表提案办理满意率 87.4%。除此之外，工会干部参加或列席学校党委常委会、校务会、学校专门工作会议及学院党政联席会等，从源头上参与了学校的民主管理。

二、不断丰富内涵，培育和谐理念，努力建设好校、院两级“职工之家”

1. 开展了部门工会“教工之家”建设的检查和评比工作。2013-2015 近三年，校工会开展了新一轮的“模范教职工之家”考评验收工作，努力把工会建成教职工信赖的“教职工之家”。评选表彰了 9 个模范教职工之家；9 个先进教职工之家；34 个模范教职工小家。同时为了鼓励进一步加强我校基层工会组织建设，增强工会组织的凝聚力、吸引力和影响力，鼓励广大工会干部、积极分子热爱、支持工会工作，校工会还开展了 2010-2012 年度、2013-2014 年度工会工作先进集体和优秀个人评选活动。

2. 任期内，校工会继续保持全国总工会“模范职工之家”荣誉称号；2015 年获全国煤矿文化艺术工作先进单位；2013 年获徐州市模范职工之家、徐州市工会新闻宣传先进单位、徐州市主题教育活动优秀组织单位、徐州市民主管理先进单位、徐州市工作创新先进单位；2012 年获工会工作优秀单位、工会新闻舆论宣传工作先进单位。工会专职干部刘圣汉 2015 年被评为繁荣煤矿文化艺术事业做出突出贡献的煤矿文化艺术工作者；2013 年翟金玉获徐州市优秀工会工作者、徐

州市主题教育活动优秀组织者，张华获徐州市优秀工会积极分子。

3. 继续管好、用好教职工之家，并根据财力状况，适当添置活动器材，充实内涵，满足不同文体协会活动和教职工的需求。校工会对校乒乓球室进行了粉刷，安装了6套乒乓球专用照明灯，2台柜式空调，专门购买了300平方左右高质量比赛地胶，为全校教职工乒乓球团体赛的顺利开赛创造了条件。据统计，科学馆、教工之家在业余时间为师生服务累计使用80余场次。

三、依法维护职工权益，关心教职工的切身利益，配促进学校的稳定和发展

1. 充分发挥校工会劳动争议调解委员会的作用，校工会积极参与了《中国矿业大学教职工劳动争议调解办法》的修改工作，促进学校建立合理公平的调解制度，积极维护教职工的合法权益和学校的稳定、发展大局。

2. 制定《校工会接待教职工来访制度》，积极做好有关教职工的思想教育和化解矛盾的工作，及时向学校、上级领导和各部门反映情况，做好党联系群众的桥梁和纽带作用。四年间，多次接待原校机械厂内退职工的上访，耐心做他们的思想工作，积极向学校反映他们的问题，帮助他们解决实际困难。

四、着力加强师德建设，关注青年和女教职工队伍发展，全面促进教职工整体队伍素质提升

1. 校工会积极参与评选推荐各类先进集体和先进教职工，培养选树了一批优秀的典型，在全校中发挥了很好的影响。在校工会的大力推荐下，我校刘炯天获得全国五一劳动奖章，张农被评为全国优秀工作者；刘文斌被评为全国教育系统职业道德标兵；石礼伟被评为江苏省先进工作者；严迪科·海贝尔、那士荣获得江苏省五一荣誉劳动奖章；多人获徐州市先进荣誉称号。同时会同学校有关方面做好学校

有关先进的评选、推荐、表彰工作，以工会为推手，开展了学校“优秀教学科研群体”、“十佳文明窗口单位”、“师德模范”、“十佳青年教职工”和“教书育人、管理育人、服务育人先进个人”评选表彰活动，促进了学校的师德建设。

2. 重视青年教职工队伍建设，全面促进青年教职工的成长。为了加强对青年教师的培养，邀请校领导和有关部门领导与青年教师一同开展“青年教职工代表与领导面对面”活动；会同教务部组织好青年教职工劳动技能竞赛，我校石礼伟老师获得全国高校青年教师教学技能比赛一等奖；依托青年工作委员会，在青年教师中开展学术沙龙活动，提升青年教职工的科研水平。四年来，校工会多次组织青年教师开展联谊活动，丰富青年教职工的业余文化生活，为大龄青年的恋爱交友提供交流平台；为青年教职工举行保健讲座，关心青年教职工的身心发展；并通过节日慰问等方式，对青年教师的工作和生活给予充分的关心和支持；帮助向学校呼吁切实解决好青年教职工关心的住房问题、收入问题和子女上学问题，增强青年教师对学校的归属感和向心力。

3. 着眼教职工整体队伍发展，关注女教职工队伍建设。校工会协同校妇委会、依托校工会女教职工委员会，尊重支持和注重发挥女教授联谊会的作用，采取多种措施，并积极开展女教职工活动例如，校工会协同校妇委会坚持开展“三八红旗手”、“巾帼建功”先进个人、等评选活动，并且坚持每年做好“三八”节表彰活动，表彰女教职工先进集体，先进个人，调动了女教职工的工作积极性。以庆祝“三八国际妇女节”为契机，协同校妇委会，积极开展登山等活动。四年来，我校有2个单位获得省巾帼示范岗，1人获“省教育科技系统五一巾帼标兵”称号。

五、坚持开展“送温暖”工程，为教职工做好事，办实事，排忧

解难。

1. 坚持实施“送温暖工程”，切实保障学校各类教职工公平发展的权利。建立健全了帮困送温暖网络，坚持日常帮扶与集中救济相结合，每逢中秋、国庆、元旦、春节等重大节日，校工会和各部门工会均会坚持对有特殊困难教职工的走访、慰问工作，及时慰问因病住院等发生特殊困难的教职工，并着重对生活上有特殊困难的教职工做好帮扶工作，对他们在各方面加以关心和帮助，并建立起帮困工作档案，完善帮困资金管理使用工作，真正做到了全心全意为困难教职工办好事、解难事，做实事。此外，工会多年坚持在农历大年三十、暑假酷暑期间慰问后勤、保卫等 17 个岗位的在岗教职工，以及“八一”建军节慰问复转军人等慰问工作。

2. 设立爱心扶助金，健全爱心扶助机制。为了开展对教职工的大病救助和困难帮扶，在校工会的推动下，2014 年学校出台了《中国矿业大学教职工爱心扶助金管理办法（试行）》文件，切实关心和一定程度解决了患重大疾病和困难教职工生活问题，建立健全了学校多层次、全方位、广覆盖帮扶机制。目前，全校共有 2851 名教职工申请缴纳了爱心扶助金。目前已向 99 人次发放生活扶助专项补助约 13.6 万元，向 5 人发放了大病扶助金 60144 元，发放病故一次性资助金 5.6 万元。

3. 延伸工会维护职能，积极开展公益活动，认真履行工会社会责任。校工会按照市政府的要求，积极开展社会捐助活动，组织教职工献爱心，向社会展现了我校教职工师德风貌。每年校工会均会组织全校教职工参加市委、市政府办公室济贫济困“一日捐”活动，还积极参加由市委宣传部、市文明办、市红十字会号召的“博爱在彭城，人道万人捐”活动。组织开展捐资助学活动，给一些贫困地区学校捐赠衣物，文具和书籍等；而且组织开展了“手牵手——爱心帮扶助教

活动”，向丰县几所中小学捐赠了电脑、文体用品等。结合国家设立的扶贫日，连续两年开展了“1017邀您一起，关注扶贫”主题活动。

六、开展丰富多彩的校园文化活动，促进校园文化建设

1. 积极组织寓教于乐，思想性和艺术性为一体的文化活动。举办了“矿大美·师生梦”全校摄影展、“和谐映像”摄影展、“中华诵·教职工经典诵读”比赛、“纪念中国人民抗日战争胜利70周年”主题征文与朗诵活动等文化活动，很好地促进校园文化建设。

2. 校工会积极举办各类体育活动，基本做到“月月有活动，月月有比赛”。每年举办一次教职工体育文化节，包括棋牌赛、趣味运动会、教职工田径运动会等。棋牌赛、趣味运动会每年参赛选手达2800人次，田径运动会60个竞赛项目，每年近3000人次参加入场式、竞赛或表演；每年举办网球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、五人足球赛、篮球赛等各类球类竞赛活动，每年计600余场次，累计历时80余天，参赛人数1200余人次。近两年，组织了多次南湖健康行活动，参加人数约5000人次。另外，我校工会还积极组织教职工参加上级工会举办的各类比赛，均取得优异成绩。

3. 积极引导、支持教职工社团和二级单位工会创造性开展活动。校工会积极支持教职工篮球、足球、网球、羽毛球、乒乓球、摄影等各种文体爱好者协会开展活动，筹备成立了诗词协会，鼓励、支持部门工会结合本单位工作实际积极开展具有特色的活动，丰富教职工的文化生活。

七、加强工会组织建设，建设值得信赖的“教职工之家”

1. 切实加强工会的组织建设，打牢工会工作的基础。坚持做好部门工会的换届选举和部分工会干部的调整、增补和教职工入会工作，加强会员管理，进一步完善部门工会的会员档案管理。截止目前，我校共有会员3337名。

2. 增强工会干部理论学习，加大工运理论研究。一是坚持举办工会干部学习日活动，带领工会干部进行系统的学习研讨，传达学习全总、省教科工会、市总、市教育工会的会议精神；二是坚持举办工会干部理论学习研讨班，提升工会干部的理论水平；三是积极输送工会干部参加上级工会组织的各类学习培训

3. 加强工会理论研究工作。四年内，校工会充分利用各种研究会平台和学习交流机会，加强工会工作研讨。校工会承办了中国高校工会第十六次宣传思想工作研讨会，来自全国 81 所高校的 124 名代表参加了会议。每年牵头召开一次全国煤炭高校工会工作研讨会和苏北片高校工会工作研讨会，相关高校工会干部交流工作，研讨理论，有助于进一步做好工会工作。近几年来，我们积极开展工会理论和实践研究课题立项工作，40 项工会课题已经结题。此外还开展了工会优秀论文（调研报告）征集评选活动。认真组织校工会专职工会干部参加上级工会和学校课题的申报工作，现也顺利通过了结题验收。据统计，全校工会干部在各类期刊上公开发表工会教代会理论研究论文 20 余篇。4 篇论文收录进中国高校工会宣传思想工作研讨会论文集，6 篇调研论文在江苏省教育科技工会优秀论文、调研报告评选中获奖，其中一等奖 1 篇，二等奖 2 篇，三等奖 3 篇；有 1 篇获中国教科文卫体工会第十三届优秀调研成果二等奖。

4. 加强工会的宣传工作，不断拓宽宣传渠道，提高工会新闻宣传水平。积极利用刊物、橱窗、自办刊物、网站等作为宣传阵地，对校工会开展的各类活动、教职工的先进事迹等进行宣传报道。四年间，展出 30 余期宣传橱窗，在校园网和徐州市工会网站发布了 100 余条信息，在省级杂志发表多篇论文，我校工会撰写的《爱心在扶助中传递——中国矿业大学党政支持工会做好帮扶工作纪事》在中国科教文卫体工会主办杂志《中国教工》第 11 期上刊登，举行了工会、教代

会工作成果展展板的评选展出活动。此外，每年进行基层工会信息先进单位 and 个人的评选活动。

四年来，校工会较好的完成了任期内的任务和目标，切实履行了工会维护、建设、参与、教育四项职能，得到了学校和广大教职工的好评，但与学校党委和上级工会的要求、与广大教职工的期望相比，我们做得还很不够，还存在着一定的差距，工会工作还需继续创新；民主建设有待进一步深化；维权工作机制和力度有待进一步完善和加强；工会干部队伍的整体素质有待进一步提高等等。这些问题，有待在今后的工作中认真研究并加以改进。