

## 文学与法政学院 2012-2015 年任期工作总结

2011 年 4 月，学校将思想政治教育和哲学等相关学科从我院分离单独成立了马克思主义学院，2012 年，新文学与法政学院领导班子与校领导签订任期目标责任书，4 年来，文法学院班子精诚团结，奋发进取，不断创新；班子与全院师生一道，共同筹划学院发展新思路，一是完成从基础课与专业课混合的学院向专业学院转变，二是完成从教学型学院到教学科研型学院的转为，依托校重点学科的平台优势，借助两个中心的科研平台，整合校内优势资源，拓展学院办学空间，提升学院在全校的影响力；积极参与公共管理的国内学术交流，不断提升学科在省和全国的影响力，在校领导和相关职能部门的支持下努力去完成任期目标。

### 一、人才培养目标

文法学院这一任期内有较快发展，稳定本科生规模，适度扩大研究生规模，提升博士生培养质量。具体而言：

#### 1、学生规模

本科生规模逐年降低，目标控制数 880 名，目前在校生由 2012 年初 1300 多名，降到现在 967 名，2016 年招生数量将继续下降。

硕士生规模逐年提升，届内目标 470 名，目前在籍全日制研究生 238 名（不含 MPA）、非全日制研究生 434 名（在职 MPA+全日制专业学位 MPA+法律硕士 9 名）；我院研究生规模总体将达到 662 名，超额完成任期目标。

博士生，届内目标 30 名，我院 2012 年开始博士招生，招生计划由校研究生院统一部署，我院每年招生 4 个名额左右，四年来博士研究生规模仅为 21 名，未能完成届内目标。

## 2、留学生规模

学院没有单独对外招收留学生项目，招生计划都是按照学校统一招生要求进行。2012 年以来，学院共接收本科留学生 8 名（2015 年 6 名），研究生留学生 2 名，按时完成留学生规模届内 10 名目标。

## 3、总就业率

学生就业率，届内目标为 97%，2012 年学院总就业率为 98.33%，2013 年为 97.78%，2014 年为 97.89%，2015 年为 97.1，按时完成届内目标。

几年来，我们的人才培养质量受到用人单位的肯定，大学生一次性就业率稳定在 97% 以上，2015 届本科生出国 7 人，升学 68 人，总共 75 人，升学出国率 26.22%；研究生主要充实在国家机关、高校与企事业单位中，人才培养质量广受用人单位和社会好评。

## 4、教学成果奖（届内目标 0）

继续把教学工作做为人才培养的基础工程抓紧抓实，在规范教学管理，提高教学质量，提升教师教学能力，增强教学团队等方面下硬功。根据学校十二五规划的总体要求，我们将增加拓展平台课，以大学科门类招生，实施“3+5”的培养模式，探索本科生质量提高的实践路径。

## 5、教学名师（届内目标 0）

在省品牌专业、特色专业上仍然没有突破；校级以上教学名师我们仍是空白；校级及以上教学团队还没有形成，今后将加大力度，积极培育。继续落实新进青年教师“导师制”培养，每年选送 1-2 名青年教师到海外学习进修；鼓励青年教师在职进行博士后研究；争取吸引具有海外背景的博士来院工作。

## 6、优秀博士论文（届内目标 0）

目前还未有博士毕业生，积极努力培育。2014 年一篇硕士论文获江苏省优秀硕士论文。

## 二、科研工作目标

### 1、科研经费

届内目标总数为 900 万元，其中纵向 200 万元。任期四年，学院总科研经费 920 万余元，其中纵向科研合同经费：410.86 万；横向经费 410 万，项目周期影响到账额度，学院整体科研实力还是较弱，部分教师缺乏明确的科研方向，尚未形成具有较强竞争力科研团队，从合同经费上看，班子完成届内目标。

### 2、论文

届内目标为 SCI/SSCI20 篇、EI/CSSCI90 篇。

目前完成 SCI 2 篇，EI/CSSCI 109 篇（含 CSSCI 扩展版、A&HCI 1 篇；其中 CSSCI 刊 68 篇）；

受学科性质所限，未能完成 SCI/SSCI 届内目标；

经过学院出台各类激励奖励政策、相关科研平台支持等努力

下，从数量上，学院虽然完成任期内 EI/CSSCI 目标，今后将在质量上进一步提升。

### 3、科研奖

届内目标为部省级 2 项。学院教师获得中国煤炭协会、国家安监总局、江苏省哲社等部门颁发的 3 项部省级奖励，完成届内目标。

### 4、发明专利（届内目标 0）

### 5、出版专著

届内目标为 15 部。任期以来学院已经出版教职工专著编著译著 42 部，其中专著 19 部，顺利完成计划目标。

## 三、师资队伍建设目标

### 1、专任教师人数

届内目标专任教师总数 60 名，其中博士学位 40 名。目前学院共有教职工 77 名。目前学院现有专任教师 65 名（教授 13 名，副教授 17 名），具有博士学位的教师 46 位，占专任教师总数的 71%；正在攻读博士学位的教师 5 位。2015 年引进海归博士 1 名（日本政法大学，高瑜）。从数量上看，已经顺利完成计划目标。

我院将在学校有关部门支持下，继续积极工作，加大高层次人才引进力度，充实师资队伍，扎实推进师资队伍建设，引进与培养并重，补充数量，提高质量，促进教师队伍结构进一步优化。

### 2、国家基础青年基金获得者（届内目标 0）

### 3、教育部新世纪优秀人才支持计划（届内目标 0）

#### 4、创新团队（届内目标 0）

### 四、党建和思想政治工作

#### 1、在各级各类成果中党员比例

届内目标比例为 80%。学院党委注重强化体制建设，健全学生支部，突出堡垒作用，提供组织保障；围绕中心抓党建，践行师德，强化教师党员的服务理念。从 2012-2015 年统计数据看，我院师生党员在各级各类成果中获奖比例综评在 83%以上，顺利完成计划目标。

#### 2、群众满意度

届内目标比例为 90%。学院党委坚持务实清廉为民，认真开展群众路线教育实践活动，紧紧围绕学院的教学科研作好化解矛盾、理顺情绪、凝聚人心的工作。特别是针对文法学院年轻教师多的情况，多与教师交心，了解他们的所思所想，并力所能及为他们解决一些困难。组织支部书记参加学习，加强基层党组织建设，进一步提高基层党组织的凝聚力、战斗力。通过一系列的活动让师生对党的当前工作有了系统深刻的认识，推动了师生党员党性修养的提高，提高了党员对党的事业的信心以及对党的忠诚度。群众对学院班子总体满意度 95%以上，符合届内计划目标。

#### 3、民主测评合格率与优秀率之和

届内目标比例为 95%。从 2012-2015 年统计数据看，学院领导班子民主测评合格率与优秀率之和为 95%以上，符合届内计划目标。

#### 4、学生工作

届内目标违纪率不超过全校平均违纪率 150%，重大伤亡事故 0。

学院强抓学风，营造良好学习氛围，重视制度建设，严格宿舍管理和请销假制度，积极关注同学们的思想动态，掌握同学们的心理变化，取得的效果较为显著，3年来，学生精神面貌良好，学风班风优良；根据学校有关部门统计，我院学生违纪率为 0.106%，未出现学生重大违纪现象，未出现一例重大伤亡事故，符合届内计划目标。

#### 五、主要措施

2011年5月，两院分开后，新文法学院领导班子与全院师生一道，共同筹划学院发展新思路，一是完成从基础课与专业课混合的学院向专业学院转变，二是完成从教学型学院到教学科研型学院的转为，依托校重点学科的平台优势，借助两个中心的科研平台，整合校内优势资源，拓展学院办学空间，提升学院在全校的影响力；积极参与公共管理的国内学术交流，不断提升学科在省和全国的影响力。重点推进以下工作：

一是新文法学院“十二五”规划的制订，为学院五年的发展奠定了基础。

二是夯实基础抓学科。公共管理学科喜获校重点学科支持，为我院博士点学科的建设与发展提供了平台与基础；中文、法学获得校学科建设处的支持，这些都是文法人值得骄傲和自豪的。

三是坚持不懈抓师资。师资队伍数量不足一直是制约学院发展的瓶颈，在学校高师生比的专业中，我们学院有两个专业，增加数量，优化结构，提升质量，走可持续发展的路是文法学院的必经之路。积极与学校沟通，通过国外访学、国内访学、博士后等方式提升现有师资队伍的水平。

四是狠抓科研工作。加大教师科研支持力度。继续加大科研奖励，努力培育科研团队。鼓励教师根据学院的整体发展规划，通过自由结合，形成研究方向明确，人员较为稳定的科研团队，对科研团队给予一定政策扶持，尝试对团队进行整体考核的评判机制。

我院教职工在科研成果产出方面较往年有很大提升，但还有很大不足，需要进一步加强引导提升，为估计教职工积极参与科研，学院陆续出台了《文学与法政学院科研教学成果奖励及科研教学立项配套资助办法》、《文学与法政学院关于加强学术经费管理、强化学术活动成效的规定》、《关于给予省部级以上科研项目申报中“入围项目”资助的规定》多项政策激励教师科研。

五是紧紧人才培养质量不放松。为全面提升本科教学质量，在副教授以上职称上课率、教学质量追踪待方面加大力度，鼓励本科教学。加强研究生教学和科研管理，规范研究生培养环节的衔接和管理。

六是通过成立苏轼研究院、国家安全生产公共政策研究中心等，力争学校科研支持，使更多老师参与科研中，壮大学院科研

实力，强化科研平台建设。依托“中国安全生产公共政策研究中心”和“中国矿业大学苏轼研究院”等现有机构，发展我们的科研平台。特别注重博士点、硕士点学科方向与科研平台研究方向的接轨和融合，进一步围绕学校优势和专业特色，在一些综合交叉点上有所突破，有所建树。

七是党的建设围绕建党九十周年、“创先争优”、群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等活动的开展，取得了明显成效。

八是坚持将班子自身建设和廉政建设放在重要位置，班子全体成员廉洁自律，坚持从严要求自己，严格遵守廉政准则及其相关规范，在涉及教职工和学生的利益的问题上，做到公开、公正、公平、透明，主动接受老师的监督。

## 六、今后努力

1、做好十三五规划。

2、力争稳定本科生规模，加大硕士生培养规模，拓展专业硕士学位，根据学校总体规划，适度增加博士生培养人数，提升博士生培养质量。

3、夯实基础抓学科。特别是重点建设的公共管理一级学科博士点、硕士点，文艺学一级学科硕士点建设，提前做好重点学科评估的准备工作，为下一轮学科申报和评估做好相关工作。跟进公共管理博士后流动站的申报工作、公共管理学科评审权下放的申请工作，加强法律硕士新增专业学位硕士点的规范化建设。



4、坚持不懈抓师资。以学科发展和科研需求为导向，与学校高层次人才引进办公室密切合作，努力引进高学历、高水平、高潜力的高水平博士研究生和教授加盟学院。继续做好拔尖人才的培养工作，将教师学术评价与自身发展、学院发展相结合，统筹考虑，加大对青年教师的支持力度，如省教育厅项目只对青年教师进行相应支持。做好青年教师发展规划，鼓励35岁以下青年教师晋升教授和40岁以下各类人才、科研团队的申报工作。做好人才梯队建设。积极与学校沟通，通过国内外访学、博士后等方式提升现有师资队伍的水平。

5、狠抓科研工作。通过平台建设，力争学校科研支持，使更多老师参与科研中，壮大学院科研实力。加强研究生教学和科研管理，规范研究生培养环节的衔接和管理。以教授和学术带头人（研究所所长）为引领，以学科领域的专门问题研究为中心，切实整合力量，强化科研团队建设，提供研究资助，明确责任指标，力争产出一批显示度较高的研究成果。积极拓展学术交流的平台，加强学术交流，举办1—2次学术会议，积极鼓励更多的教师到国外学术活动。力争科研经费总额和纵向经费金额再上一个新台阶。

6、紧抓人才培养质量不放松。以提升学生就业竞争力为核心，建立完善教书育人激励机制，强化师风教风学风建设，努力形成师风、教风、学风相互促进的全员育人格局。为全面提升本科教学质量，在副教授以上职称上课率、教学质量追踪待方面加大力度，鼓励本科教学。加强毕业生就业工作。

7、认真落实党风廉政建设工作职责，防止师生党员违纪现象发生。坚持将班子自身建设和廉政建设放在重要位置，班子全体成员廉洁自律，坚持从严要求自己，严格遵守廉政准则及其相关规范，在涉及教职工和学生的利益的问题上，做到公开、公正、公平、透明，主动接受老师的监督。

四年的岁月悄然从身边走过时，迎接我们的是更加美好的文法未来，在这里，我要代表文法学院班子，对为文法学院发展付出辛勤汗水的所有老师表示真诚的感谢，正是大家的齐心协力，合舟共济，才拥有文法的现在。真诚的感谢各位，感谢那些在文法事业发展中做出贡献的人们！感谢一直关注学院发展给予支持的校和各部门的领导，特别要感谢班子及所有老师为学院发展所做出的贡献与努力，感谢大家！

在四年中，文法学院抓住了发展的机遇，较为圆满地完成任期目标考核任务，也为学院未来的发展提供了平台，然而，与优势学院我们仍然有很长的距离，与学校领导的期待和老师们的希望，仍然有很长的路要走，我们会坚定地走下去。在省级以上教学科研奖励上，我们仍然缺乏重大突破，在各类高层次人才如“333”和跨世纪人才等，急需年轻老师脱颖而出，我们期待文法未来会更美好！