

安全工程学院 2012-2015 年任期工作总结

2012 - 2015 年,安全工程学院领导班子在校党委、行政领导下,在葛世荣校长和才庆祥副书记的直接联系指导下,紧密结合本学院的实际,围绕《安全工程学院领导班子任期工作目标责任书(2012-2015 年)》扎实推进各项工作。经过全院上下开拓创新、齐心协力,绝大部分任期目标均已完成或超额完成,科研成果核心指标如 SCI 论文数、授权发明专利数已实现单年(2015 年)完成四年总目标。现将任期工作及目标完成情况总结如下:

一、任期目标完成情况

任期目标任务中“人才培养”、“科学研究”、“师资队伍建设和”、“党建和思想政治工作”四个方面与我院相关的 26 个指标中仅有 4 个指标未全部完成,完成率 85%。其中:全国优秀博士论文受国家政策调整而自然终止,江苏省优秀博士论文完成 1 篇(完成率 50%),专任教师数 65 人(完成率 93%),科研经费总计 17494 万元(完成率 70%,其中纵向经费完成 113%)。总体看,安全工程学院领导班子本届任期内在推动改革发展方面取得了比较显著的成绩。

1、科研目标全面突破

涉及到的 8 项科研指标,除了科研经费总量受行业经济下滑的影响,完成 17494 万元(人均科研经费及科研经费总量仍居于全校前列),其余 7 项目指标全面超额完成:纵向经费达 4500 多万元(完成率 113%),SCI 论文数 231 篇(完成率 385%),授权发明专利 158 件(完成率 395%);国家奖 3 项(完成率 150%,其中 2 项为第一单位且学院教师为第一完成人)。2011 年以来,学院先后承担了国家科技支撑计划、973 计划课题、国家重大科研仪器研制项目、国家杰出青年基金项目在内的纵向科研项目 75 项,承担企业委托的研究和服务类科研项目 803 项。这些科研项目的实施,一方面为学院培养了大批优秀研究生和青年教师,另一方面也获得了大量科研成果,除了获得 3

项国家级、15项省部级科技成果奖励外，还获得中国煤炭工业协会科技进步奖23项（其中一等奖9项）。林柏泉教授荣登2013年江苏省十大杰出发明人。同时，这些科研项目围绕煤矿瓦斯煤尘爆炸、煤与瓦斯突出、矿井火灾、矿井通风与除尘等重大自然灾害防治所需解决的重大关键科学技术问题，使学院形成了四个具有特色的研究方向：矿井瓦斯防治、矿井火灾防治、矿井安全监测监控和矿井通风与防尘，使学院的科学研究整体水平达到了国际先进，在部分研究领域达到了国际领先水平。

2、人才培养上了新水平

任期内学生培养质量稳步提高，学生创新活动全校领先，国际交流日益频繁，连续获得“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛奖项，本科生平均就业率达到99.15%，研究生平均就业率为98.28%，总平均就业率为98.8%。学院省级教学成果一等奖取得新突破，安全工程入选江苏省品牌特色专业（全省唯一A类）并发起成立江苏省安全工程专业联盟，安全工程专业顺利通过中国工程教育专业认证现场考察获得高度好评，新增2个国家级工程实践教育中心，安全工程省级实验教学示范中心顺利通过立项建设和验收，安全工程类专业（含安全工程、消防工程两个专业）被评为江苏省“十二五”重点专业；学院《瓦斯的是与非》、《安全工程专业导论》2门课程获得国家级精品视频公开课立项建设并已成功上线，率先实现了学校在国家精品开放课程建设项目上的突破。

3、师资队伍建设成效明显

目前学院教授、副教授43人，占专任教师数的66%（其中包括院士1人，二级教授5人，三级教授6人，四级教授9人），教师中博士学位比例已达87.7%（任期目标要求85.7%）。本届班子任期内，获得国家杰出青年基金、国家百千万工程人才（国家突出贡献专家）各1人、国务院政府特殊津贴3人、科技部中青年领军人才2人、中

组部青年拔尖人才 2 人、教育部创新团队带头人 1 人、教育部新世纪人才 2 人，入选国家安全生产专家组 6 人。此外，还获得江苏省突出贡献专家 1 人、江苏特聘教授 2 人、江苏省 333 人才培养工程 4 人。

4、党建思政工作学校领先

学院党委 2012 年获得校先进党委，2014、2015 年连续两次获得“江苏省高校最佳党日活动”，2013、2014、2015 连续三年获得“学生党建工作先进学院”，工会、团委、妇委、学生会、研究生会、学生党员工作站年年获得学校各类先进表彰。党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育开展富有特色和成效，在全校均有经验介绍或大会交流。在各级各类成果表彰中，党员比例超过 97%，领导班子群众满意度 100%，民主测评优秀和合格率之和超过 99%。和谐学院建设获得师生好评。

5、未能完成指标分析

在学校所列四大类 29 项指标中，安全学院承接了 26 项（不包括国家级教学成果奖、国家教学名师和江苏省教学名师 3 项），其中未能按指标完成的有 4 项：全国优秀博士论文 1 篇（实际 0 篇）、江苏省优秀博士论文 2 篇（实际 1 篇）、科研经费 25000 万元（实际 17494 万元）、专任教师 70 人（实际 65 人）。

全国优秀博士论文评选目前有关部门已经取消；

江苏省优秀博士论文在学校推荐时指标就有严格限制，当然安全学科自身的博士培养水平也还需要不断提高；

科研经费主要由于行业整体形势下滑，取得横向经费难度加大，但纵向经费已经超额完成；

2012 至 2015 年，安全学院引进专任教师 12 人（其中 1 名副教授，11 名博士），力度并不小。随着学校人才引进政策的变化，新进博士一般先做师资博士后（2015 年学院确定了 2 名师资博士后），鼓励吸引国内外高水平大学博士或中青年领军人才，今后引进教师不重

数量更重质量符合学科发展需要和学校要求。

二、学院创新举措和经验

1、培养与引进并举提升师资水平

学院一方面实施“安全工程学院优秀博士学位论文培育计划”（2014年改为“安全工程学院优秀师资培育计划”），作为全国排名第一的学科，学院不乏相当优秀的博士研究生，学院从中选定特别优秀的博士研究生进行重点培养，毕业时再优中选优补充到学院师资队伍中；另一方面，注重从中外名校引进高水平人才，改善学院学科结构。这种人才培养与引进并举的做法，既为学院留住了学科领域最优秀的人才，又有效改善了学院学科结构。本届任期内除了留校6名博士、从其他学院调入1名副教授外，从其他国内外高水平大学引进了5名博士，他们一入职就展现了非凡的才华，其中10人已经承担国家基金项目，如2012年从美国西弗吉尼亚大学引进的程健维博士，2013年即获得国家自然科学基金、江苏省自然科学基金和教育部博士点基金三个立项；2013年从北京大学引进的康健宏博士也在2014年获得国家自然科学基金、中国博士后基金特别资助，并作为主要研究骨干参加国家重大仪器项目研制。

2、依托团队建设提升学科总体水平

学院实施团队建设，注重在团队建设中提升整体师资水平。学院分别以六个知名教授为中心组建6个研究所（团队），将学院目标任务分解到团队制定团队任期目标，并与负责人签订《研究所（团队）建设协议书》，学院进行团队绩效考核，兑现奖励政策。这种团队建设，既帮助年轻教师利用团队科研资源尽快得到发展，同时也整合了人力资源，解放科研骨干部分精力，争取更多、更高水平的课题，促进学科发展。

3、发挥优势学科的引领作用

安全技术及工程是我校较早的国家重点学科，2011年升格为安

全科学与工程一级学科后，在该学科全国首次评估中我校排名第一，随后进入江苏省高校优势学科建设项目行列，加之本学科拥有国家重点实验室、国家工程研究中心、教育部重点实验室、国家和省级实验教学示范中心、国家级工程实践教育中心等高端平台，使得广大教师、研究生和本科生有了良好的创新实践环境和条件，也产生了一大批高水平创新成果。此外，通过承办高水平的国内外学术会议，如中国工程科技第 202 场论坛、首届 China Shale Gas 2015、第三届国际质量、安全、信用论坛、第七届国际矿业科学与技术大会“矿业安全与职业健康”分会场等，提升了学科的国内外影响力。同时，利用学科优势带领安全工程类专业建设(含安全工程、消防工程两个本科专业)取得了骄人的成绩。

特别值得一提的是，周世宁院士、袁亮院士在学科引领方面发挥了不可替代的作用。周世宁院士不仅每年都要与班子成员及学科教授共商学科建设发展大计，还为学生开办讲座畅谈自己的创新体会，并亲自讲授《安全工程导论》视频公开课；袁亮院士先后担任安全工程学院院长、煤矿瓦斯治理国家工程研究中心主任和煤矿瓦斯与火灾防治教育部重点实验室学术委员会主任，不仅直接领导学院的改革发展和学科建设，还拿出自己的津贴设立了“瓦斯-好学”奖学金激励年轻学子，并牵头承担了国家十二五规划教材的编写以及国家重大科研仪器研制项目等，为广大教师树立了良好榜样。

三、希望学校提供的条件和政策

安全科学与工程学科是 2011 年 2 月 12 日国务院学位委员会第 28 次会议通过并批准单独设立的一级学科(学科代码: 0837)，是工学门类下第 37 个一级学科，**属于新兴交叉学科**。迄今为止，全国设置安全科学与工程学科的学校已有 180 余所(包括清华大学、中国科技大学、北京理工大学、中南大学、重庆大学、东北大学等)，其中开办安全工程专业的二本以上高校共 155 所。面对激烈的外部竞争环

境，我校传统的矿业工程下安全技术及工程二级学科的班底已难以满足新兴学科建设的紧迫需求，学院已在多方面开展了校内外协同的试点工作：如与管理学院合作成功申报了江苏省优势学科二期建设工程；与中国矿业大学现代分析与计算中心联合申请获批国家安全生产科技支撑平台——煤矿事故检测检验与物证分析中心；联合澳大利亚昆士兰大学及新疆煤炭工业管理局共同签署了共建“中澳国际地下煤火防治与利用中心”的合作协议；制定政策对每一位安全科学与工程博士后入站教师，补贴 2-3 万元人才费等等。尽管如此，但作为二级学院层面，面临重重压力，期待学校通过各种政策措施，给予安全科学与工程新学科予以更切实、更到位的支持，特别是在教师岗位聘任、本科教学及科研实验场地建设（特别是火灾及爆炸实验室）、教师办公用房配置等方面按试点学院予以重点支持，加快工程中心、重点实验室和学院协同创新发展的政策落地，以使得学科的内涵得以升华，能继续保持国内的领先地位。我们也期待校内外青年才俊加入到安全科学与工程学科的建设中来，共同发展，再创辉煌。

附件：

安全工程学院任期目标主要指标完成情况统计表

目标内容			编号	届内目标	完成情况	备注	
人才培养目标	学生规模（人）	本科生控制数	①	680	708	超额完成	
		硕士	全日制	②	450	284	超额完成
			非全日制			181	
		博士	全日制	③	70	65	超额完成
	非全日制		16				
	留学生规模（人）		④	5	11	超额完成	
	总就业率（%）	2012年	⑤	98	99.4	超额完成	
		2013年			99.35		
		2014年			98.98		
		2015年			98.08		
	教学成果奖（项）	国家级	⑥	0	0	/	
部省级		⑦	1	1	完成		
教学名师（人）	国家级	⑧	0	0	/		
	江苏省	⑨	0	0	/		
优秀博士论文（篇）	全国	⑩	1	0	自然终止		
	江苏省	⑪	2	1	未完成		
科学研究工作目标	科研经费（万元）	总数	⑫	25000	17494.26	未完成	
		纵向	⑬	4000	4510.76	超额完成	
	论文（篇）	SCI/SSCI	⑭	60	231	超额完成	
		EI/CSSCI	⑮	120	202	超额完成	
	科研奖（项）	国家级	⑯	2	3	超额完成	
		部省级	⑰	15	15	完成	
	发明专利（件）		⑱	40	159	超额完成	
出版专著（部）		⑲	8	12	超额完成		
师资队伍建设目标	专任教师人数（人）	总数	⑳	70	65	未完成	
		博士学位	㉑	60	57	占比超额	
	国家杰出青年基金获得者（人）		㉒	1	1	完成	
	教育部“新世纪优秀人才支持计划”（人）		㉓	2	2	完成	
	创新团队（个）	国家级	㉔	1	1	完成	
部省级		㉕	1	2	超额完成		
党建和思想政治工作目标	在各级各类成果中党员比例（%）		㉖	80	97.96	超额完成	
	群众满意度（%）		㉗	90	100	超额完成	
	民主测评合格率和优秀率之和（%）		㉘	95	99.09	超额完成	
	学生工作	违纪率	㉙	0	不超过全校平均违纪率150%	完成	
重大伤亡事故		0					