

## 校党委组织部、党校 2012-2015 年任期工作总结

2012 年 5 月以来，校党委组织部、党校深入学习贯彻十八大精神、十八届三中、四中、五中全会精神，学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 全国全省高校党建工作会议精神，认真贯彻落实全面从严治党的要求，围绕学校中心工作，以贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》为主线，以落实党建工作责任制为重点，以党的群众路线教育实践活动、三严三实专题教育为契机，着力加强基层党组织和党员、干部队伍建设，较好地完成了各项任务，顺利实现了部门的任期目标。现将 2012-2015 年任期工作总结如下：

**一、认真贯彻落实全面从严治党要求，积极推进落实党建工作责任制，基层党建科学化水平进一步提升**

### **（一）院系级党组织建设**

**1. 基层党组织设置体系进一步完善。**根据学校改革事业发展需要，2012 年对二级单位党组织设置进行了优化调整，全校共设置 29 个二级单位党组织，其中 22 个党委、6 个党总支和 1 个直属党支部。2012 年 12 月顺利完成了各二级单位党组织的换届选举工作，选举产生了新一届二级单位党组织委员会；调整离退休人员党总支为离退休人员党委，新成立了北京京西一楼离退休人员党总支，进一步加强了离退休人员党组织建设。选优配强院系级党组织书记，强化教育培训，先后选送 12 名学院党政负责人参加了教育部和江苏省党政负责人培训班；组织 38 名二级单位党组织书记和党委有关部门负责人参加了国家教育行政学院的“三严三实”网络专题培训。

**2. 认真推进落实了党建工作责任制。**在对原有基层党建相关规章制度汇总梳理的基础上，组织开展了学校基层党组织建设基本规范制定

工作，通过分组研讨、外出调研、专题讨论、意见征求、党委书记办公会初步讨论，形成了《中国矿业大学院（系）级单位党组织工作基本规范》《中国矿业大学党支部工作基本规范》《中国矿业大学党员行为基本规范》送审稿，进一步明确了各级党组织抓好党建的工作责任，近期提交学校会议研究后颁布实施。

**3. 进一步加强了对院系级党组织分类指导和管理考核。**坚持每年开展基层党建专题调研，先后赴相关二级单位党组织开展了落实党政共同负责制和“三重一大”决策制度等专项指导检查，进一步强化院系级党组织在与行政共同推进单位事业发展中的政治核心作用和监督保证作用；坚持开展每两年一次的基层党建工作评估和一年一次的学生党建工作评估，评选表彰了一批先进基层党组织和优秀共产党员。2012年5月以来，学校党委、6个基层党组织、11名共产党员先后受到省市表彰，2项党建工作获全省高校党建工作创新奖，同时，评选表彰校级先进党委15个、先进党支部111个、优秀共产党员410人，优秀党务工作者19名；开展学年度学生党建工作评估表彰工作4次，评选出一大批学生党建工作先进集体和优秀个人。

## （二）基层党支部建设

**1. 基层党支部设置方式进一步优化。**围绕基层学术改革的需要，积极探索并及时调整优化教职工党支部设置，指导学院按照学科专业、实验室、课题组、项目组、科研平台相对应设立了教职工党支部，并在部分学院按照系所或课题组成立了教师与研究生党员组成的“混合党支部”，拓展了教职工党支部的工作领域，发挥了教职工党员对研究生党员的传帮带作用。目前，我校共有党支部652个，其中在职教职工党支部194个、学生党支部424个、离退休教职工党支部34个，进一步夯实了学校党的工作和战斗力的基础。选优配强基层党支部书记，坚持每

年开展全校党支部书记培训班，累计培训 800 人次，并先后选送 8 名教工党支部书记参加了省市教工党支部书记示范培训班。

**2. 坚持实施“党支部工作创新工程”，基层党支部建设实现了项目化管理。**通过学校党委每年发布选题指南、严格立项、强化过程督导和结题验收，形成了学校党委总体设计、院系级党组织具体指导和推进、基层党支部具体落实的三级管理运行机制；同时通过实行党委委员、党代表联系基层党支部制度、每个立项项目“有一位具体负责人、有一个工作方案，有一名联系指导员、有一笔工作经费”制度，进一步完善了基层党支部工作创新项目建设的服务保障机制。2012 年以来，该计划已完成 3 轮建设，累计资助 300 多个党支部的 402 项创新计划立项项目，项目建设支持经费 36 万余元。

**3. 基层党支部活动平台建设扎实有效。**组织开展了“学习十八大精神、学习新党章，为建设高水平矿业大学做贡献”主题教育实践活动，牵头举办了《新党章》学习竞赛竞答、学习贯彻十八大精神演讲比赛、征文比赛等活动，协助开展了党史知识竞赛、合唱比赛、大学生深入基层宣讲十八大精神社会实践活动等。强化对大学生党支部和党员工作站的指导，目前全校共有 24 个学生党员工作站，实现了 100% 的学生公寓有学生党员工作站，100% 的党员工作站有专门的指导教师、站务委员会、活动场所、工作设施和经费支持，100% 的学生党员参加党员工作站的工作，学生党支部和党员工作站在参与学风建设、大学生思想政治教育和管理工作中发挥了重要作用。积极推进基层党支部工作法培育和推广工作，我校 3 个基层党支部工作法成功入选《江苏高校基层党支部工作法 100 例》，6 个党支部主题党日活动获得了江苏高校最佳党日活动优胜奖。

### **（三）党代表工作任期制得到较好贯彻落实**

认真落实向党代表通报情况和征求意见制度，组织党代表参加了校

领导班子专题民主生活会情况通报会议和教育实践活动总结大会、南湖尚苑项目进展情况现场通报会，组织召开了群众路线教育实践活动党代表征求意见专题座谈会。坚持党代表列席教代会制度、认真落实党代表参加重要干部推荐和民主测评制度；认真落实党代表联系基层党支部制度，组织全校 160 多名在职教职工党代表对应联系了 200 多个教职工或学生党支部。认真落实党代表提案制度，完成了 87 件党代表提案（议）的征集、批转、督办和结案工作，党代表对提议办理情况总体满意率较高。我校《做好党代表联络工作，扎实推进高校党代表任期制实施》被收录进第十五次教育部直属高校暨全国有关高校组织工作研讨会论文集。

## 二、处级干部队伍和院级领导班子建设

1. 干部选拔任用和管理监督制度体系逐步完善。2012 年以来，我校共新出台加强干部选拔任用和管理监督方面制度 10 项，包括《处级领导干部选拔任用与管理工作实施办法》、《管理岗位职级晋升与聘任实施办法》、《处级干部试用期满考核实施办法》、《中层领导班子和领导干部任期目标考核办法》、《调研员队伍管理若干规定》、《处级后备干部队伍建设实施办法》、《二级单位党政主要领导干部经济责任审计实施办法》等，与原有的干部工作制度一起构成了我校目前较为系统全面的干部工作制度体系。

2. 干部选拔任用工作程序进一步严格规范，选人用人公信度不断提升。2012 年以来，结合二级单位领导班子换届和学校事业发展的需要，我校按照“两公开”、“四差额”的干部选拔任用工作机制，顺利完成了 83 名处级干部以及 1 名副校长公开竞争选拔的工作。此外全校轮岗交流干部 85 人，由实职处级干部转任同级调研员 30 人，退休处级干部 14 人。根据教育部人事司反馈的“一报告两评议”的结果，我校从 2012

年以来提拔和调整的处级干部的满意率 and 基本满意率之和，分别为 81.02%、80.47%、89.70%，且没有不满意率超过 10%的干部。我校探索形成的“两公开”、“四差额”的干部选拔任用工作机制得到了教育部人事司领导充分肯定，该做法被收入中组部主编的《中央企业、中管金融企业、高等学校人事制度改革 100 例》。

**3. 中层领导班子思想建设和作风建设卓有成效。**为加强和改进新形势下我校中层领导班子思想政治建设，2012 年开展了二级单位领导班子思想政治建设专题调研，制定实施了《关于加强我校中层领导班子思想政治建设的实施意见》；坚持和完善校党委及二级单位党委中心组学习制度、班子成员理论学习考核制度、工作务虚会制度、专题学习调研制度等，细化了领导干部理论学习和深入基层调查研究考核制度；进一步健全党内生活制度，制定完善了领导班子民主生活会制度、党员领导干部过双重组织生活制度；进一步加强中层领导班子的作风建设，通过扎实推进群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，积极推动校院两级领导班子和领导干部作风常态化建设，校园“四风”问题得到有效整治，学校重点工作得到扎实推进。

**4. 中层干部队伍结构进一步优化。**我校现有处级干部 276 人（含调研员 16 人，副处级辅导员 4 人），其中正处级干部 97 人，副处级干部 179 人。着力改善干部队伍结构，目前全校处级干部中，女干部 40 人，比例为 14.49%；党外干部 37 人，比例为 13.41%。处级干部的平均年龄 47.8 岁，其中正处级干部平均年龄 51.1 岁，副处级干部平均年龄 46 岁；具有硕士以上学位的达到 80.06%，具有副高以上职称的达到 83.69%，基本建成了一支政治坚定、业务精湛、善于管理、作风优良、结构合理、适应学校事业发展需要的中层干部队伍。

**5. 干部监督管理和考核规范化程度不断提高。**制定实施了《关于进

一步完善我校中层干部年度考核工作的若干意见》，进一步推进了干部考核评价工作的科学化、规范化。在 2012、2013、2014 年处级干部年度考核中，分别有 63 人、64 人、65 人获得考核“优秀”；在广泛调研的基础上，制定实施了《中国矿业大学处级干部试用期满考核实施办法（试行）》，先后完成了 77 名新提任的处级干部试用期满考核工作；进一步规范了调研员管理工作，制定实施了《关于加强我校调研员队伍建设的若干意见》；加强干部分类管理，制定实施了《关于进一步完善学术平台干部管理的规定（试行）》；组织完成了全校领导干部在经营性单位兼职任职情况、领导干部配偶移居海外情况的自查工作；完成了每年的领导干部个人事项报告的汇总、统计和报送工作，完成了领导干部个人事项报告的抽查核实工作。

**6. 后备干部队伍建设得到稳步推进。**研究制定了《中国矿业大学处级后备干部队伍建设工作实施办法（试行）》，进一步健全完善了处级干部培养选拔机制；加强科级干部的管理和培训工作。会同人事处等单位于 2012 年 6 月和 2014 年 6 月分别完成了新一轮科级干部聘任工作。2012 年，全校共聘任科级干部 197 人。2014 年，全校聘任科级干部 198 人，并先后组织了二批科级干部上岗培训。

**7. 管理岗位职级晋升与聘任工作顺利完成。**在分管校领导的带领下，会同人事处分别赴中国农业大学、中国石油大学、北京交通大学等兄弟高校就职员制改革工作进行了专题调研，形成调研报告，在此基础上，研究制定了《中国矿业大学管理岗位职级晋升与聘任实施办法（试行）》，完成 1 位三级职员、3 位四级职员岗位晋升聘任工作，会同人事处完成了 4 位五级职员、12 位六级职员的岗位晋升聘任工作。

**6. 干部教育培训挂职锻炼渠道不断拓宽。**4 年来共选派 62 名各级党政管理干部赴海外学习培训，6 位专职管理干部赴海外高校定岗培训，

88名干部赴国家教育行政学院等上级教育培训部门学习培训，举办管理干部海外学习研修成果报告会3期，编印管理干部海外学习研修成果报告3本；根据上级组织的统一安排和要求，积极选派援疆工作干部教师3名，科技镇长团成员27名、丰县帮困扶贫队员2名等。

### 三、党员发展、教育和管理工作

1. 发展党员工作进一步规范。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，在全国大幅下调高校大学生党员发展计划的背景下，积极稳妥地完成了我校党员发展计划的调整工作，实现了对全校党员发展计划宏观调控和计划调整期的平稳过渡。认真执行《中国共产党发展党员实施细则》和我校发展党员“三项制度”，规范大学生党员发展流程，4年来全校共发展党员7627名。我校制定的《中国矿业大学学生党员发展工作流程图》，经省委教育工委修订后在全省高校推广使用；高度重视青年教师发展党员工作，2013年开展了全校青年教师党员发展状况专题调研活动，落实了党员领导干部联系骨干教师培养制度和定期谈话制度，举办了3期全校教职工入党积极分子、发展对象培训班，及时吸收优秀青年教师入党，2012年以来共发展教职工党员75名。目前全校普通本科生的党员比例为12.01%，研究生党员比例达到50.1%，全校专任教师党员的比例为71.87%，其中35岁以下专任教师党员的比例为77.75%，已经形成了一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍。

2. 党员教育管理工作得到有效加强。以党的群众路线教育实践活动和三严三实专题教育为契机，组织全校基层党支部开展了群众路线专题学习讨论活动，面向教职工和学生党员分别开展三严三实专题党课教育47场次，组织开展了三严三实专题组织生活会，增强了党员的践行群众路线和三严三实的自觉性。认真做好党员组织关系的管理，开展全校党

员组织关系排查专项工作，共查阅、核实党员档案材料 2000 余份，排查出“失联”党员 38 名，为 40 余名“空挂”、“口袋”党员办理了组织关系转出手续。先后完成了 2012-2015 届 1 万多名毕业生党员党组织关系转接工作。认真做好党内统计工作，按时按要求完成了每年 3 个季度报、2 个半年报和年报等党内信息统计工作。2012 年以来，校党委组织部多次被评为徐州市“党内统计全优报表单位”。认真做好党费收缴、管理工作，定期对全校及二级单位党组织党费收缴和使用情况进行公布。认真落实大学生党员先进性作用发挥“六项制度”，我校党委“学生党员发挥先进性作用长效机制探索”获得江苏高校 2011-2012 年度党建工作创新奖。

**3. 基层党务工作队伍建设和辅导员队伍建设扎实有效。**对专兼职组织员、党支部书记的工作指导，开展专职组织员专题培训 1 次、日常业务培训 4 次，分别举办全校教职工党支部书记和大学生党支部书记培训班各 4 期，培训教职工党支部书记 800 多人次、学生党支部书记 2000 多人次（含校院两级三严三实专题党课）；选聘了 8 名特邀党建组织员，加强了对基层党组织的联系与指导。会同校辅导员队伍建设领导小组成员单位，健全辅导员管理制度，理顺辅导员管理机制，推动辅导员的职业化、专业化进程，做好专职辅导员的公开选拔、转岗分流、进修培训、职级晋升、工作考核等工作，选拔副处级辅导员 4 名，完成 57 名辅导员科级晋升工作；制定实施了《中国矿业大学兼职辅导员管理实施细则》，进一步加强了兼职辅导员队伍规范化管理；制定实施了《中国矿业大学专职辅导员后备人选选拔办法》，先后完成 18 名专职辅导员后备人选的选拔工作。

#### **四、党校建设**

**1. 全校党课任课教师队伍不断壮大。**及时调整了校党校组织机构和



成员，及时增补党课任课教师，目前已建成有 80 位理论素养高、研究水平的兼职党校教师队伍；不定期召集党课任课教师进行教学研讨交流，改进教学方法，提高教学效果。

**2. 校院两级党校教育培训形式多样。**4 年来，先后组织举办了全校中层领导干部暑期专题学习研讨、学习十八大精神、学习十八届三中全会精神 3 期学习研讨班，累计培训处级干部 840 余人次，举办了科级干部专题培训班 3 期，累计培训科级干部 400 余人次，编印处级、科级干部学习心得体会《学思行悟》3 期近千册。每年坚持为毕业生党员骨干和学生党员举办集体党课。坚持“三级教育”制度，抓好大学生入党前教育，完成了 4 期新生政治引导教育工作，8 期入党积极分子培训班，8 期发展对象培训班，培训入党积极分子 23000 余人次、发展对象 15000 余人次。

## **五、扎实抓好党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育**

**1. 党的群众路线教育实践活动成效明显。**我校作为袁贵仁同志的群众路线教育实践活动联系点，2013 年 7 月起，深入开展了党的群众路线教育实践活动。作为校群众路线教育实践活动办公室综合组所在单位，党委组织部与相关部门密切配合，认真做好校院两级领导班子及成员开展教育实践活动的各环节的工作，先后起草了教育实践活动文件 25 个，组织、协调和指导各二级单位开展了学习教育、征求意见、撰写对照检查材料以及召开专题民主生活会等工作，向教育部督导组及时上报各类报告材料十余份。在整改落实阶段，坚持每月上旬向整改项目负责单位发放一次任务清单和工作提醒，坚持每月中旬进行一次整改落实情况汇总、统计和情况通报，2015 年 5 月开展了教育实践活动“回头看”和整改落实情况专项检查和满意度评议活动，较好促进了全校教育实践活动整改落实项目的顺利推进。据统计，我校教育实践活动整改方案中 56

项整改重点项目,除了2项整改项目需要通过深化综合改革持续推进外,其余54项已按期完成,完成率为96.4%;32项制度建设项目和16项专项整治项目均全部完成,完成率为100%,广大师生对教育实践活动整改落实工作的满意度在90%以上。我校群众路线教育实践活动的做法和成效,得到了袁贵仁部长和教育部第五督导组的充分肯定。在2014年1月24日教育部召开的非中管直属高校教育实践活动总结会议上,我校作为七所高校之一进行了大会经验交流;1月28日,中国教育报以《聚焦“四风”问题,狠抓作风转变》为题,介绍了我校开展教育实践活动的相关做法。

2. “三严三实”专题教育扎实推进。作为“三严三实”专题教育牵头部门,在学校党委的领导下,在各二级单位党组织和相关部门的配合下,党委组织部积极做好“三严三实”专题教育的相关工作,牵头起草专题教育方案,配合完成了动员部署会、协调各二级单位党组织讲授专题党课47场次,举行校园理论宣讲6场,受教育人数逾6500人;面向全校处级以上领导干部举办了4场专家辅导报告,统筹协调了校院两级领导班子3个专题学习研讨和专题民主生活会;完成了全校领导干部普遍存在的“不严不实”问题意见建议的汇总整理工作。目前,我校专题学习研讨“三严三实”专题教育进展顺利,成效明显。9月25日,我校在教育部召开的部分直属高校“三严三实”专题教育座谈会上作交流发言,9月26日《中国教育报》报道了我校“三严三实”专题教育相关做法。

## 六、加强部门自身建设,树立组工干部良好形象

按照“讲党性、重品行、作表率”的要求,认真履行部门职责和干部行为规范,凝练形成了“公道正派、严谨求实、高效廉洁”的部风;优化工作流程,制定并公开了党委组织部、党校近30项管理服务事项

工作规程；开展了《党务与干部管理系统》数字化校园项目建设工作，更新了党委组织部、党校网站；积极参加校党政机关“三亮三比三创”主题实践活动，部门在2012、2013、2014年度校党政机关作风评议中获得较高满意度评价；组织科被评为“机关作风建设示范科室”，并获得“十佳文明窗口单位”称号；“党代表提议办理工作优化提升”获机关优质管理服务项目；部门被评为徐州市“党内统计全优报表单位”；另有1人获得徐州市委组织部表彰，1人被评为学校管理育人先进个人，2人被评为机关管理服务标兵。