

国际学院中层领导班子 2012-2015 任期总结

2012-2015 年，在学校党委和行政的领导下，国际学院领导班子紧紧围绕学校中心工作，以引进国外优质教育资源为导向，以培养国际化人才为核心，以提高教学质量和水平为重点，以推动教育改革与发展为根本，较为圆满地完成了任期目标。现总结如下：

一、人才培养工作

（一）任期目标

出国留学项目学生规模 2012 年为 216 人，2015 年达到 653 人，增长 202 %；来华留学生规模 2012 年为 220 人，2015 年达到 557 人，增长 153 %。在任期内，超额完成了出国留学项目学生规模 320 人、来华留学生规模 350 人的目标。

（二）主要做法与工作成绩

1. 出国留学方面

（1）积极开拓出国留学项目。新增 1 个中外合作办学项目（与澳大利亚皇家墨尔本理工大学合作举办的建筑环境与设备工程本科教育项目）；新增 2 个国家留学基金委资助的优秀本科生校际交流项目（与美国肯塔基大学会计学专业、与澳大利亚卧龙岗大学采矿工程专业）；新增 12 个校际交流项目。

（2）中外合作办学项目内涵建设成效显著。2 个中外合作办学项目顺利通过教育部评估，评估通过率 100%。建筑环境与能源应用工程专业正在申报江苏省中外合作办学高水平示范性建设项目。

（3）引进外方优质资源有突破性进展。全面落实了中外合作办学协议中的引进课程，确定了 2 个项目共 16 门课程的具体

落地事宜。国外合作大学的 14 名教师先后来校讲授了 18 门专业课程。

(4) 出国留学意愿不断增强，出国留学数量不断增多。每年都举办出国留学项目宣讲会、留学归国学子报告会等，提升我校学生出国留学的意愿。先后有 333 名本科生赴澳大利亚、美、英、德、加拿大等国留学，其中攻读硕士学位 72 人，攻读学士学位 262 人。

(5) 重视学工队伍建设，提高管理和服务水平。专业化、职业化的专兼职辅导员队伍逐渐扩大，从 2 人增加到目前的 5 人。先后有 1 人通过国家创业咨询师考试，2 人通过国家职业指导师考试，3 人通过国家心理咨询师考试，1 人被评为“校百佳本科教学教师”，2 人次被评为校“十佳辅导员”，2 人次被评为校“优秀团务工作者”。1 篇博客被评为“全国百篇优秀博文”，1 篇论文获全国高校学生工作优秀学术成果二等奖，7 篇论文获得校级奖励。

(6) 形成了良好的学风班风和院风。先后有 620 多人(次) 获得各类奖学金。学生四六级通过率名列前茅，11 次获得校优良学风班流动红旗。培养学生创新能力的成果初显，作品入围全国大学生节能减排比赛，4 个大学生创新训练计划项目获学校资助。

(7) 打造了具有国际特色的校园文化品牌活动，“校园文化”获校学生工作单项评估二等奖。每年举办“国际文化节”，通过异域风情展、多国歌舞服装秀、美食展等形式，营造校园国际化氛围。通过国际篮球赛、联欢晚会、运动会等文体活动，促进中外学生交流，成绩喜人；先后获得新生足球赛冠军、羽毛球比赛女子组冠军、篮球赛女子组季军、校太极拳比赛团体一等奖、

校广播操比赛团体二等奖、校第二届模拟联合国大会团队一等奖、校“读出来的心理一致敬经典”话剧表演大赛第一名、校第五届“心灵手舞”手语操大赛二等奖等奖项，提升了学院学生工作影响力。

2. 来华留学方面

(1) 成功申办了国家汉语水平考试(HSK)网考考点，为我校和淮海经济区外国学生参加汉语水平考试提供了方便，提升了我校的知名度。

(2) 创新招生宣介方式。除继续印发彩色招生宣传手册外，主动联系网络媒体，在留学中国网、留学江苏网、来华留学联盟等各大网站宣传我校的奖学金政策、专业设置、特色优势等情况。另外，完善了学院英文网站。

(3) 积极开拓生源。先后与蒙古国、越南、韩国、巴基斯坦、哈萨克斯坦、加纳等国的机构或大学建立了合作关系，使来华留学生源的数量和质量都得到了保证。与越南河内地矿大学、广宁工业大学签署了“2+2”联合培养本科生协议。积极举办暑期学校、夏令营和秋令营等项目，吸引短期留学生。

(4) 新增自主招收中国政府奖学金生、江苏省茉莉花奖学金生的资格。积极发挥矿大来华留学等各类奖学金的激励和吸引生源作用。

(5) 认真做好来华留学申请材料的审核与选拔录取，初步建立了不同国家生源间相对公平的衡量和比较标准，确保选拔优质生源。同时，自主开发了留学生申请入学在线报名系统，提高了工作效率。

(6) 完善了来华留学预科生教学培养方案，加强了汉语语言实际运用能力的培养。HSK 四级通过率达到 90%以上，为转入专业阶段的学习奠定了良好基础。

(7) 留学生趋同化管理得到加强，日常教育规范有特色。专兼职留管干部从 1 人增加到 3 人。制定《国际学生手册》来指导来华留学生健康成长。通过组织游在彭城、“华语音乐榜中榜—留学生中文歌曲大赛、重阳登高、感知冬至、洋眼看中国等活动，增强留学生对中华优秀传统文化的认知。1 名留学生被评为第十届“青春矿大”校园年度人物，1 件留学生作品获《我与“中国梦”》全国征文比赛三等奖，多名留学生在江苏省书法绘画比赛、徐州市民春晚等活动中展示了良好形象。

(8) 大力推动留学生住宿等后勤条件的改善，营造较为舒心的生活环境。

二、科学研究工作

(一) 任期目标

发表 2 篇 EI 或 CSSCI 论文，但目前没有完成。究其原因，主要是：一是对学术研究水平不高；二是学院人员少（目前事业编管理人员 7 名）、任务重，教职工在科学研究方面投入精力不足。

虽然没有完成这项目标，但在任期内也初步取得了一些成果。

(二) 主要做法与工作成绩

学院领导班子比较重视理论研究工作，出台了《国际学院关于鼓励开展工作研究的实施意见》，支持和鼓励教职工进行工作研究。先后撰写 8 篇工作研究论文，其中 1 篇论文被评为“全国高校学生工作优秀学术成果二等奖”。学工干部的 1 篇博客被评

为“全国百篇优秀博文”。同时，学院立足于国际化办学事业，积极参加国内举办的出国与来华留学学术研讨会；组织教职工进行多个专题调查研究，并将研究成果积极向学校汇报，有力地推动了我校国际化办学的进程。

三、师资队伍建设工作

（一）任期目标

学院领导班子虽然没有这项任期目标，但在任期内也采取了有力措施，大力加强师资队伍建设。

（二）主要做法与工作成绩

1. 建立了相对稳定的师资队伍。学院现有长期任教的中外籍语言教师 18 名（含英语教师 7 名、德语教师 2 名和汉语教师 9 名），已初步建立了一支国际视野宽、业务能力强、综合素质高的专职语言教师队伍。同时，学院还建立了一支由中外合作大学的优秀师资共同组成的基础课和专业课师资队伍。

2. 完善规章制度，规范教师选聘与考核。学院先后出台了《关于提高教学质量的若干实施意见》、《国际学院教学事故认定和处理办法》，《国际学院教师聘任与考核实施办法（试行）》、《国际学院自聘教师薪酬体系与实施办法（试行）》、《国际学院关于鼓励开展工作研究的实施意见》等文件，对师资选聘、课程建设、教学评价、教务管理等环节都提出明确要求，进行全过程管理。学院自查教学档案，并及时将有关问题进行反馈和整改，规范教学档案与教务管理。

3. 积极与专业学院、外方合作大学沟通，选聘优秀师资承担教学任务。先后与外文、马克思、理学院、力建等学院沟通，从国际化人才培养和项目要求出发，选派优秀师资承担教学任务，

并积极进行教学改革，制定具有国际特色的培养方案。先后与格里菲斯大学、皇家墨尔本理工大学、肯塔基大学、杜伊斯堡-埃森大学等洽谈，引进外方大学的优秀师资来华授课。

4. 促进了学校学科与师资队伍建设。学院引进各类优秀师资与课程后，积极介绍与力建、机电等学院建立合作关系，为专业学院师生做学术讲座与交流。同时，通过合作项目，共选派了6名专业学院教师赴德国、澳大利亚大学进修访问，促进了专业学院的师资队伍建设。另外，还积极选派年轻教师为外籍专家助课，锻炼了年轻教师的综合能力。

四、党建和思想政治工作

（一）任期目标

在各级各类成果中党员比例达到80%以上，群众满意度90%以上；学生违纪率不超过全校平均违纪率的150%，没有出现学生重大伤亡事故。

（二）主要做法与工作成绩

1. 组织建设方面。不断完善和落实党政联席会会议制度和党支部中心组、教职工学习制度。规范组织发展程序，完善党员信息库，理顺了组织发展与组织关系的转接。成立了海外学生党小组。

2. 思想建设方面。积极创建学习型、服务型党组织。深入学习有关理论与重要讲话精神，认真组织政治与业务学习，把学习与学院发展和中心工作相结合。定期召开民主生活会、组织生活会。

3. 作风建设方面。学院按照学校统一部署，深入开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育。通过专题学习、

谈心谈话、征求意见建议、批评与自我批评等方式，深入查摆学院领导班子和成员存在的问题，并积极进行对照整改。通过设立学院领导信箱、学院领导接待日、学院领导联系班级等措施，加强学院领导班子作风建设，密切与群众的关系。同时，积极探索与创新学生党员的教育管理模式，我院在外留学学生的党建工作取得初步成效。

4. 制度建设方面。修订了《国际学院直属党支部民主生活会制度》、《国际学院直属党支部委员会工作职责》、《国际学院党风廉政建设责任制》、《国际学院领导班子党风廉政建设守则》和《国际学院廉政建设网络》等制度，制定了《国际学院直属党支部党员干部联系群众制度》，从根本上保障直属党支部的战斗力和凝聚力。出台了《国际学院关于进一步加强学生党建工作的若干规定》，教育引导学生党员发挥模范带头作用；通过党课、组织生活和党日活动等方式，提高学生党员的党性修养。

5. 严格落实党风廉政建设责任书的内容，坚持按照“一岗双责”的工作要求，勤政廉政。

6. 开展了系列学习或活动。组织了台儿庄红色行、党团支部共建等活动，组织了泉山区第八届人大代表换届选举、基层党组织换届选举和基层组织的分类定级，查找了学院“三重一大”决策事项廉政风险点和关键岗位廉政风险点等。

7. 党建工作取得突出成绩。直属党支部现有教职工党员 12 名（含预备党员 1 名），3 名教师被评为校级优秀共产党员；学生党员 15 名（含预备党员 2 名），4 名学生被评为校级优秀共产党员。学生党建工作成绩斐然。顺利通过 2013-2014 学年度的校级考核评估，并被评为了校 2014 年度学生工作创新三等奖；党支部工作创新计划——“国际学院海外学生党小组的创建与探索”通

过学校验收并获得“党支部工作创新奖”；4名学生被评为校级优秀共产党员；先后有120名学生参加入党积极分子培训，45名学生参加发展对象培训，6名学生参加“青马工程”校级培训，2名学生发展成预备党员，14名学生转为正式党员。

五、任期内开展的特色工作及突出业绩、获得荣誉等

（一）特色工作

1. 构建了工程技术和管理能力并重的国际化特色培养方案。融合中外双方专业优势，整合课程体系，形成了既注重工程技术能力培养，又重视工程施工和管理能力培养的具有国际特色的人才培养方案。

2. 引进外方优质教育资源。多种渠道引进外方先进的教学理念、教学模式、课程、教材、教学方法等。

3. 在英语教学上，采用学术英语（EAP）课程体系，切实提高学生的学术英语能力，实现和国外大学课堂的无缝对接。

4. 成功申办了国家汉语水平考试（HSK）网考考点，是目前淮海经济区 HSK 网考的唯一考点，提升了我校国际化办学影响力。

5. 每年举办“国际文化节”，促进了中外文化交流，营造了校园国际化氛围。

（二）突出业绩

1. 取得了出国留学项目学生与来华留学生规模的突破性进展；

2. 探索了一条具有特色的国际化办学路径；

3. 培养了一批具有国际视野的高层次、国际化人才；

4. 引进了一批国外优质教育资源，推动了学校教育教学改革；

5. 推动了我校国际化学院、学科专业以及师资队伍的建设;
6. 打造了特色品牌活动, 营造了浓厚的校园国际化氛围;
7. 密切了中外大学、教师之间的合作交流, 提升了学校国际影响力。

国际学院

2016年1月4日