

材料科学与工程学院2012-2015年任期工作总结

按照《关于做好我校中层领导班子、中层干部2012-2015年任期目标考核工作的通知》（中矿委〔2015〕48号）的规定，对照学院《任期工作目标和党风廉政责任书》，学院任期目标基本全面完成，在人才培养、科学研究、师资队伍建设、党建和思想政治等方面取得了较好成绩，具体情况如下：

一、任期目标责任完成情况

对照《任期目标责任书》，4个目标内容中需要学院完成的共计17项。目标任务及完成情况见下表。

目标内容		编号	届内目标	完成指标	完成情况	
人才培养目标	学生规模（人）	本科生控制数	①	840	806	未完成
		硕士	②	150	140	未完成
		博士	③	/		
	留学生规模（人）		④	/		
	总就业率（%）		⑤	99%	99%	完成
	教学成果奖（项）	国家级	⑥	/		
		部省级	⑦	/		
	教学名师（人）	国家级	⑧	/		
		江苏省	⑨	/		
	优秀博士论文（篇）	全国	⑩	/	/	
江苏省		⑪	/			
科学研究工作目标	科研经费（万元）	总数	⑫	6000	2092	未完成
		纵向	⑬	1000	917	基本完成
	论文（篇）	SCI/SSCI	⑭	240	215	未完成
		EI/CSSCI	⑮	100	100	完成
	科研奖（项）	国家级	⑯	/		
		部省级	⑰	2	1	未完成
	发明专利（件）		⑱	20	43	超额完成
出版专著（部）		⑲	4	5	超额完成	
师资队伍建设目标	专任教师人数（人）	总数	⑳	60	59	完成
		博士学位	㉑	48	53	超额完成

	国家杰出青年基金获得者(人)	⑳			
	教育部“新世纪优秀人才支持计划”(人)	㉑	1	0	停止评选
	创新团队(个)	国家级	㉒	/	
部省级		㉓	/		
党建和思想政治工作目标	在各级各类成果中党员比例(%)	㉔	80	83.33	超额完成
	群众满意度(%)	㉕	90	95.35	超额完成
	民主测评合格率和优秀率之和(%)	㉖	95	97.34	超额完成
	学生工作	违纪率	㉗	不超过全校平均违纪率150%	未超过全校平均违纪率150%
重大伤亡事故		0		0	完成

二、未完成指标情况分析

1. 人才培养目标:

学生规模: 学院每年招收本科生7个班, 4年共计840人, 这是设定目标的依据, 但每年大约平均有15人左右转出, 800人的规模对材料来说属正常情况; 研究生设定的目标是每年50人, 实际上线人数高于50, 因指标限制未能达到。

2. 科学研究工作目标:

科研经费: 6000万的指标对材料学院来说完成起来确有难度, 当时下达指标时曾与学校据理力争, 认为该目标过高, 但学校没有减负。纵向经费接近完成指标已属不易, 毕竟学科底子薄, 而且没有博士点。

论文: SCI只完成215篇, 此乃学院审时度势、把握材料学科发展规律的结果。国内外材料学科, 基本不依SCI论文的篇数来评价学科, 而是注重高影响因子与被引用次数。有鉴于此, 学院有意识的鼓励发表高水平论文, 不提倡发表低影响因子的SCI论文以及EI论文, 这一举措已取得可喜成绩, 材料学科ESI进入前1%的可能性已达83.5% 就是证明。

科研奖励: 这方面确有欠缺, 虽然进行了积极准备, 遗憾没有完成目标。不过在发明专利方面取得较大突破, 发明专利也是衡量学科实力的重要标志。

3. 师资队伍建设目标:

教育部“新世纪优秀人才支持计划”：学院一直致力于这方面的人才培养，选定了合适候选人这里培养，后来国家停止评选了。

三、任期内举措及取得的其他突出业绩

1. 人才培养方面

本科生强化实践能力，研究生注重创新能力。

(1) 获批“材料科学与工程”江苏省实验教学与实践教育中心并已通过验收，获得优秀（全省优秀率10%左右）。

(2) 第三届全国大学生金相技能大赛，我院三名参赛选手表现出色，获得了本次大赛的唯一特等奖，二等奖二项，同时获得团体优胜奖（总分全国第一）；第四届全国大学生金相技能大赛，我院三名参赛选手获一、二、三等奖各一项；第七届全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛决赛，我院参赛团队获得全国二等奖一项；第三届中国大学生高分子创新创业大赛，我院参赛团队获三等奖一项。

(3) 由我院指导、我院学生积极参与的校马拉松协会多次参加全国高校马拉松团体赛，并四次进入全国前八。

(4) 共计12名硕士研究生获得国家奖学金。2015年11名研究生获优秀创新硕士奖学金（全校共59名）。

2. 科学研究方面

着力提高研究成果显示度与影响力。

(1) 2015年青年教师鞠治成最近在材料类著名杂志“Small”（影响因子8.35）上发表一篇原创性论文，Small and Advanced Energy Materials 编委邀请鞠治成博士在Materials Views China.com 网站介绍其亮点成果，这标志着材料学院经过几年努力，高水平论文有了一个良好的开端。

(2) 2014年5月《科学中国人》杂志在“创新之路”版块以《乘

东风,放飞锂电的梦想》为题,对中国矿业大学锂离子电池课题组(实验室)组长庄全超进行了深入的专题报道。

(3) 高影响因子论文数量明显增加,论文篇均引用率明显提高。

3. 师资队伍建设方面

外聘与内部提升培养结合,大力培养青年教师,提升教师国际化视野。

(1) 聘请加拿大国家工程院院士、英属哥伦比亚大学的 Akram Alfantazi 教授给材料专业本科生讲授《材料腐蚀与控制工程》课程,该教授同时获批“长江学者讲座教授”;

(2) 获批国外专家局“高层次海外专家项目”1项,将有3名高层次海外专家展开与学院的全方位合作;

(3) 1名教师入选江苏省青蓝工程中青年学术带头人,1名教师入选江苏省“中青年学术带头人”,1名教师入选江苏省“优秀青年骨干教师”;

(4) 刘洪涛老师挂职临沂矿业集团莱芜煤矿机械有限公司总经理助理期间,与企业技术人员一道,历经数月刻苦攻关,研制成功新型破碎机耐磨材料,现已成功应用于部分主机产品,为挂职企业的发展做出了突出贡献,同时也扩大了材料学院的影响。为表彰刘老师付出的努力和做出的贡献,临矿集团于2013年1月14日特授予刘洪涛老师“劳动模范”称号。

(5) 学院具有1年以上海外经历教师已接近40%。

4. 学科建设方面

把握材料学科发展方向及评价规律,提高ESI全球排名。

(1) “材料科学与工程”一级学科硕士点在2012年教育部学位与研究生教育中心组织的《第三轮学科评估》取得较好成绩,位列所有35个参评“材料科学与工程”硕士点的第三位(前两位的得分超过有些博士学科授权点,本校得分与博士学科授权点最低分相同);

(2) “材料科学与工程”一级学科硕士点参加 2014 年江苏省组织的学科评估的学科，获得优秀；

(3) 材料学科进入 ESI 全球排名前 1% 的可能性由 2012 年的 30% 左右增长到 2015 年 11 月的 83.5%，取得了长足进步。

四、对下一任期工作的建议

(1) 凝心聚力，积极实施材料学科创建国际一流学科计划，确保进入 ESI 前 1%。

(2) 坚持以学生为本，加大对教学工作的重视程度和投入力度，培育高水平教学成果。

(3) 在推进学科进入 ESI 前 1% 的同时，注重实用性成果的转化，培育高水平科研应用成果。

(4) 以国际化视野进行师资的引进、培养与提高。

(5) 希望学校予以支持，破解材料学科教师招收博士生的困境。