

信电学院任期目标（2012-2015年）完成情况工作总结

一、任期主要指标完成情况

《任期目标责任书》要求学院完成的主要指标共 26 项，目前已完成的有 12 项指标（第①②③⑦⑮⑱⑲⑳㉑㉒㉓㉔㉕）；基本完成的有 3 项指标（第⑤⑸⑹）；未完成的有 11 项指标（第④⑥⑧⑩⑪⑫⑬⑭⑯⑳㉖）。

二、学院举措及经验

对已完成和基本完成的指标来看，一是学院高度重视教学工作和青年教师队伍建设，高度重视人才培养，特别是教育教学理念的更新。二是学院修订了奖励办法，重点向教学工作和青年教师倾斜。三是通过“传帮带”和“青年教师成才助力计划”强化培养青年教师教学能力和学术研究能力提升工作。四是 2012 年以来通过不断对基层学术组织调整优化，进一步理顺和提高了基层学术组织的工作机制和工作效率。五是学院党政领导班子同心同德、团结努力。

三、未完成指标及原因分析

1、留学生规模：主要是学校地处徐州，吸引留学生困难，同时学院主动走出去也不够。

2、国家级教学成果奖：我院王香婷老师于 2009 年已获得一项国家级教学成果二等奖，于 2013 年再获得一项江苏省教学成果二等奖，由于前后时间间隔短，同一人再次冲击国家级教学成果奖难度很大；另一方面，目前国家级教学成果奖评选政策较以往有较大调整，评选难度加大，学院具有冲击潜力的教学成果也正在以教育部最新政策为标准做好各种改进、积累、整合等工作。此外，校内竞争也非常激烈。

3、国家级教学名师：主要是难度太大，再加上具有冲击国家级教学名师潜力的教师即将退休，后备具有冲击潜力的教师尚未成长起来。校内竞争也很激烈，总的来说，这方面我们学院还是有一定基础的。

4、优秀博士论文：目前江苏省优秀博士论文只有1篇，还差一篇，主要原因学生比较浮躁，导师重视不太够，学生论文质量也有待提高。

5、科研经费总数：主要是横向科研经费明显下滑，这里有行业不景气的因素，也有教授公司独立承担科研项目实际分流的因素，也有科研政策调整的因素。

6、SCI/SSCI 论文：主要是前些年重视不够起步晚的原因，也有工科学科主要是电气信息学科发表 SCI 文章本身就困难的原因。这些年学院已经在进步，但进步幅度还有待提升。

7、国家级、省部级科研奖：主要是校内竞争激烈，学院也努力整合申报，虽通过努力但尚未成功，今后的难度很大。

8、国家杰出青年基金获得者、教育部新世纪优秀人才支持计划、省部级创新团队：这些年学院做了大量工作，也连续两年申报了长江学者。主要是目前这批师资队伍还缺乏真正的领军人才，成长还不够快。

四、其他重要指标完成情况

1、学院荣获 2012 年毕业生就业工作评估一等奖，2013 年毕业生就业工作评估二等奖，2014 年毕业生就业工作评估一等奖，2011-2012 年度、2013-2014 年度毕业生就业工作先进集体荣誉。

2、学院电工电子教学实验中心于 2012 年通过国家级实验教学示范中心验收，并被评定为优秀。

3、学院专业满足率达 99.07%，获新生奖学金比例达 22.04%。

4、学院有国家级“卓越工程师计划”1 个，国家级“专业综合改革”项目 1 项，江苏省“十二五”重点专业 2 个，江苏省品牌专业 1 个，国家级“精品资源共享课立项建设”2 项。

5、学院有“国家高技术研究发展计划（863 计划）”课题 1 项，“国家科技支撑计划”课题 1 项，国家自然科学基金面上项目 13 项。

6、学院于 2013 年新上“江苏省煤矿电气与自动化工程重点实验室”。

7、学院申报“青蓝工程团队”1 个未成功。

8、学院具有一年以上海外经历教师 25 人，占学院教师 17.98%。

9、学院有“创新人才推进计划”1 人，江苏省特聘教授 1 人。

10、学院省部级及以上成果中党员比例为 81.25%。

11、学院执行党风廉政建设责任制以来的群众测评优良率为：2012 年 94.17%，2013 年：“严守纪律、民主决策”90.82%，“建章立制、规范管理”92.86%，“推行公开、接受监督”89.80%。

五、学院任期内开展的特色工作及突出业绩

1、实施并逐步完善基层学术组织改革：成立了学院教学实验中心，建立了按专业建立教学实验机构，按学科设立党支部的学院学术治理框架。同时配备了学院基层学术组织负责人，把一批想干事有干劲的年轻人充实到学院治学的队伍。

2、申报江苏省高校品牌专业建设工程一期项目并参加答辩，最终获批江苏省高校品牌专业建设工程一期建设项目。

3、探究了以学生为中心的学院“3X+1”的人才培养机制：

已初步形成“3X+1”人才培养理念，并根据相应要求制定出了2016版培养方案，目前正在撰写与之配套的各类课程教学大纲等基础材料。

4、学院新建了“中国矿业大学-南瑞继保研发中心”、“中国矿业大学-新唐科技(股份)公司:马达控制实验室”等校企合作联合实验室6个;新建了“南京弘毅电气自动化有限公司基地”、等学院大学生创新实践基地18个。

5、继续大力支持、开展学院传统特色工作:大学生科技创新活动,在全校保持领先优势。

六、学院获得的其他荣誉

除以上任期指标内容外,学院还获得以下荣誉:

1、人才培养

2013年校教学评估获全校第一名。

(1)“十二五”国家规划教材1部,江苏省高等学校重点教材1部,“十二五”江苏省高等学校重点教材立项3项。

(2)全国高等学校青年教师电工学课程教学竞赛特等奖1项。

(3)全国高等学校青年教师电路、信号与系统、电磁场课程教学竞赛一等奖1项,二等奖1项,三等奖1项。

(4)全国电工电子基础课程实验教学案例设计竞赛一等奖2项,二等奖4项,三等奖3项。

(5)全国高等学校计算机教学成果(课件)比赛二等奖1项,三等奖1项。

(6)全国优秀实验教学案例评比一等奖1项,二等奖1项,三等奖4项。

(7)全国高等学校自制教学仪器设备评比二等奖1项。

(8) 全国高校电子信息实践创新作品评选一等奖 1 项，二等奖 1 项。

(9) 煤炭行业教育教学成果奖特等奖 2 项，一等奖 2 项，二等奖 2 项，三等奖 1 项。

(10) 江苏省微课比赛一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 3 项。

(11) 江苏省教育科学优秀成果二等奖 1 项。

(12) 江苏省优秀多媒体教学课件遴选建设二等奖 1 项。

(13) 华东地区优秀出版物二等奖 1 项。

(14) 教育教学改革与建设课题立项项目国家级 3 项、省级 4 项、校级 41 项；研究生教育教学改革研究与实践项目校级 4 项。

2、科学研究

(1) “国家高技术研究发展计划（863 计划）”子课题 7 项，“国家重点基础研究发展计划（973 计划）”子课题 1 项，“国家科技支撑计划”子课题 2 项，与波兰合作的国际项目 1 项。

(2) 国家级自然科学基金项目 19 项，省部级基金项目 45 项。

(3) 校市级科研奖 3 项，中国煤炭工业协会等科研奖 14 项。

3、师资队伍建设

(1) 国家“青年千人计划”1 人，“333”人才培养工程第二层次和第三层次各 1 人，“六大人才高峰”1 人，“青蓝工程”1 人，甘肃“飞天学者特聘计划”讲座教授 1 人。

(2) “长江学者奖励计划”申报 1 人。

(3) 2 名教师入选校级教学名师培育计划；1 名教师获全校唯一的校级教学突出贡献奖，1 名教师获教学贡献奖，1 名教师

获教学新秀奖(全校总共评10名教师,学院就有3名教师获奖)。

(4) 1名教师获江苏省优秀共产党员。

4、大学生科技创新

(1)“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品和创业计划大赛:国家级一级甲等项目一等奖1项。

(2)国际大学生数学建模竞赛二等奖1项。

(3)全国大学生电子设计竞赛:国家级二等奖1项,三等奖2项。

(4)其他全国大学生各类竞赛(全国机器人大赛、全国大学生“西门子杯”工业自动化挑战赛、飞思卡尔智能车大赛、全国大学生英语竞赛等):全国一等奖55项,二等奖36项,三等奖31项。

(5)省级大学生各类竞赛:一等奖13项,二等奖17项,三等奖12项。

(6)大学生创新训练计划项目:国家级立项31项,省级立项15项。

七、今后学院工作方向

1、根据教育部和学校的综合改革方案,结合学院综合改革思路,进一步理顺学院各级各类机构、组织的管理体制和运行机制。进一步更新教育教学理念,切实重视教学工作,真正按照教育规律开展育人和组织教学,进一步激发全体教师工作积极性和工作效率。充分发挥每一位教师潜能,鼓励每一位教师潜心教学、潜心科研、潜心育人。

2、进一步优化和科学制定教师岗位职责,强化每一位教师的岗位意识和责任意识。加强教师年度考核和任期考核,重点强化青年教师的培养和考核。

八、需要学校提供条件及政策

1、对申请或申报国家级、省部级的科研项目、科研奖励、科研团队、教学名师、各类高水平高层次人才等，建议学校要有的放矢，应从学校层面调查摸底、统筹规划、加强整合、全校上下系统培育和培养，而不要仅仅依靠教师本人和基层单位的努力，必须要加大相关工作的力度。上述工作是全校的事，而不仅仅是教师和基层单位的事。从而提高相关工作的成功率。

2、建议学校统筹学校学科建设规划和重点，尤其在煤炭行业总体负面的情况下，除继续保持学校学科行业特色外，要加大力度对一些优势学科进行重点支持，扩大学校优势学科的面，提升水平，在平台建设、团队建设、项目建设等方面要有明确且有效的政策支持。

3、建议学校进一步研究制定更加科学且鼓励教师发挥特长易操作易考核的教师岗位职责和年度任期聘任考核办法、进一步研究鼓励各类优秀教师的职务职称晋升办法、对青年教师的培养希望有一套系统长期有效并且能顾及到每一位教师的方案。

4、建议学校进一步理顺和明确各级部门的管理职责，实施清单管理、明确工作流程、工作时限，清单外工作要重心下移工作下移。真正提高工作效率。

信息与电气工程学院

2015年12月29日