

2012-2015 年中层领导班子任期工作总结报告

机电工程学院

2015 年 12 月

自 2012 年现任班子任职以来，在学校党委和行政的领导下，机电学院党政领导班子紧密团结和依靠全院师生员工，围绕学校中心工作，结合学院实际，在人才培养、科学研究、师资队伍建设和党建与思想政治等各方面取得了较好的成绩。对照学院《任期目标责任书》工作情况总结如下：

一、任期目标责任完成情况

对照《任期目标责任书》，4 个目标内容中科学研究工作最为突出，大大超过了预定目标：其中纵向经费 6121 万元，超过目标任务的 74.9%；SCI 论文 287 篇，超过目标任务的 139.2%；国家级科研奖励 2 项，超过目标任务的 100%，省部级科研奖 8 项、行业协会科研奖 23 项；发明专利 234 件，超过目标任务是 212%；出版专著 10 部，超过目标任务的 25%。其余三个目标内容也得到较好完成，其中在人才培养方面：本科生规模基本保持稳定，研究生规模不断扩大，毕业生就业率在全校名列前茅，2012-2015 年分别为 100%、99.47%、98.89%和 99.3%，同时荣获学校就业工作“先进单位”荣誉称号，获江苏省优秀博士论文 1 篇、第四届上银优秀博士论文佳作奖 1 篇，江苏省优秀硕士论文 3 篇；在师资队伍建设方面：目前专任教师 105 人（其中具有博士学位 84 人，占专任教师的 80%），获教育部“新世纪优秀人才支持计划”3 人，获省部级创新团队 2 个（教育部创新团队、江苏省创新团队各 1 个）；在党建与思想政治工作方面：党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用得到很好发挥，在各级各类成果中党员比例保持在 90%以上，群众对学院工作满意度保持在

95%以上,对领导班子民主测评中合格率和优秀率之和保持在 97%以上,学生违纪人数 1 人,不超过全校平均的 150%,任期内没有学生重大安全事故。

除此之外,学院在平台建设、教育教学、科学研究、党建与思想政治教育和学生工作等方面取得了许多显示度较高的成果和荣誉。 1) 在平台建设方面:任期内新获“机械工程江苏省优势学科平台建设”二期项目立项、新获 4 项省部级平台(江苏省综采综掘智能化装备工程技术研究中心、江苏省国家煤炭智能开采装备国家工程技术研究中心培育点、矿山智能采掘装备江苏高校协同创新中心和江苏省矿山机电装备重点实验室);

2) 在教育教学方面:机械工程专业入选江苏省品牌专业;

3) 在科学研究方面:获“973”首席项目 1 项,“973”课题 1 项,承担 863 专项课题 3 项,获得国家自然科学基金等省部级纵向项目 95 项;

4) 在党建与思想政治工作方面:工程图学中心党支部荣获江苏省“先进党支部”称号,学院获校学生党建工作“先进单位”,学院团委获全国煤炭系统“五四”红旗团委。

二、主要做法

(一)以实践创新能力培养为根本,狠抓教育教学改革,着力提高人才培养质量

四年来,学院按照学校招生计划,稳定本科生招生规模,不断扩大硕士博士研究生数量。在调研的基础上完成并实施 2012 版培养计划,以推进卓越工程师计划、精品课程建设和实践创新能力培养为抓手,不断提升人才培养质量。

——以青年教师教学能力提升为突破口,不断增强课堂教学效果。学院多次邀请了校内外国家级教学名师进行专题讲座及示

范教学，每年举行 35 岁以下青年教师讲课比赛，进一步规范教学过程，提升青年教师教学能力。

——加强生产实习、毕业实习及毕业设计的质量监控，不断提升学生实践创新能力。通过加强实习基地建设、改善组织形式、丰富实习内涵、严格过程监管和校企合作联动机制等一系列措施，规范学生实习内容；建立起毕业设计质量全过程控制体系，学生实践创新能力得到提升，实习效果明显增强。

——积极开展品牌专业建设和机械工程专业认证工作，提升专业认可度。以机械工程专业认证为契机，深入研讨制订 2016 版本科培养方案，积极推进机械工程专业认证工作。强化专业内涵建设，专业社会认可度不断增强，专业生源质量稳步提升，专业志愿满足率达到 99.7%，获新生奖学金比例不断提高。毕业生保持强劲竞争力，毕业生就业率整体保持在 99% 以上，同时学院 2012 年获学校毕业生就业工作“先进集体”荣誉称号。

四年来，机械工程专业成功入选江苏省品牌专业，获批教育部卓越工程师教育培养计划；获国家级精品资源共享课立项建设 1 项，国家级工程实践教育中心 1 个，国家级产学合作专业综合改革立项建设 1 项，江苏省高等教育教改研究课题 1 项；获全国煤炭行业教育教学成果二等奖 1 项，江苏省优秀多媒体教学一类课件遴选建设 1 项；江苏省高校微课教学比赛一等奖 1 项，二等奖 2 项；获江苏省优秀博士论文 1 篇、优秀硕士论文 3 篇，江苏省本科优秀毕业设计一等奖 1 项、二等奖 2 项，三等奖 2 项。大学生在“挑战杯”全国大学生课外科技作品竞赛（获一等奖 1 项、三等奖 1 项）、全国虚拟仪器大赛（获一等奖并在央视 13 套精彩亮相）等省部级以上科技创新比赛中获奖近 200 人次。

（二）以高水平成果产出为目标，强化科研团队建设，着力提升科学研究能力和工作水平

科学研究水平作为高校实力的重要评价指标之一，也是教师和研究生学术水平和学科建设水平的重要载体。通过政策制度引领、平台建设、对外合作交流和团队建设，为教师和研究生开展科研工作营造了良好的科研氛围，学院在科研项目、科研经费和科研成果方面保持了良好的发展势头。

——政策制度引领，激发了广大教师科研工作的积极性和高水平成果产出。学院制订了《科研成果奖励办法》等若干激励措施，加大高水平成果的奖励力度，有效激发了广大教师和研究生参与科研的积极性。

——加大各类平台建设力度，为教师和研究生的科学研究创造条件。加强矿山智能采掘装备江苏省高校协同创新中心、综采综掘智能化装备江苏省工程技术中心、江苏省国家工程中心培育点、中国矿业大学盱眙矿山机械装备与材料研发中心等平台的建设工作，以及文昌校区采机实验室修缮改造工作，高质量完成了“机械工程江苏省优势学科平台建设”一期项目建设工作，通过江苏省验收并获得优秀，积极推进“机械工程江苏省优势学科平台建设”二期项目建设，为教师和研究生的科学研究工作搭建了高水平的研究平台。

——开展学术交流，开阔视野，提升教师科学研究能力和水平。鼓励青年教师参加国际国内重要学术会议，积极参与学校主办的第七届国际矿业科学与技术大会，先后邀请我院长江学者讲座教授加拿大安大略省理工大学张丹教授、美国普渡大学周谦教授、荷兰 Delft 大学 Gabriel Lodewijks 教授、挪威科学技术大学王克胜院士、东南大学国家教学名师戴先中教授、山东大学长

江学者黄传真教授、燕山大学国家优青获得者丁华锋教授、中北大学仪器与电子学院院长、国家自然科学基金会评专家刘俊教授等知名学者专家作学术报告，与学院系主任、专业带头人和青年教师座谈交流，有效提升了教师科研能力和水平。

四年来，学院教师先后承担国家“973”项目1项、“973”课题1项、“863计划”课题3项、国家自然科学基金项目35项（其中面上项目13项、青年项目22项）、国家发改委科技项目1项、教育部博士点基金5项（其中博导类2项，新教师3项）、江苏省自然科学基金项目20项（其中重点项目1项，面上项目7项、青年项目12项）、中国博士后科学基金特别资助项目8项、省产学研前瞻性联合研究项目11项、中国博士后科学基金面上项目15项；获得国家技术发明二等奖1项，国家科学技术进步二等奖1项，教育部科学技术进步二等奖4项，江苏省科学技术一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项，山东省科技进步二等奖1项，其他各级各类协会奖23项；共到校科研经费13740万元，其中纵向经费6121万元。

（三）以领军人才建设为关键，促进青年教师成长，着力打造高水平师资队伍

按照“充实数量、优化结构、提高素质、稳定骨干、造就名师”的工作方针，以培养学术带头人、骨干教师和35岁以下具有博士学位的青年教师为重点，全面提高教师队伍的整体素质，形成一支学术造诣深厚、结构合理、富有活力、有创新精神和团队精神的教师队伍。

——以青年教师队伍引进和培养为重点，改善师资队伍结构。一是对新引进的博士教师严把“入口关”。新引进的博士教师原则上符合学校“A”类博士条件；二是充分发挥老教师“传

帮带”的重要作用，严把“培养关”。学院制定了《青年教师指导教师制度》、《青年教师参加讲课比赛活动的规定》、《师资队伍建设的规定》和《加强学术交流的若干意见》等制度措施，帮助青年教师成长成才；三是对青年教师高标准严要求，严把“考核关”。高起点高要求，降低了新进青年教师教学工作量要求，强化研究方向的凝练。目前，学院专任教师 105 人，其中具有博士学位人数达到 84 人，占专任教师的 80%。经过培养和成长，青年教师已成为学院发展的重要力量，青年教师在教育教学成果、纵向项目申报、高水平学术成果产出、科研经费等各方面的比重不断提高。

——强化领军人才培养和高水平团队建设，提升师资队伍整体水平。领军人才和高水平团队是师资队伍实力的重要标志，学院领导班子高度重视，制订了《师资队伍建设的规定》，鼓励领军人才和高水平团队的形成。四年来，1 个团队入选教育部创新团队，1 个团队入选江苏省高校优秀创新团队，3 人入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”，1 人获得国务院政府特殊津贴，2 人入选江苏省“青蓝工程”学术带头人，1 人入选江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师，入选江苏省“333 人才工程”第一层次 1 人，第二层次 1 人，第三层次 3 人，9 人获准江苏省“六大人才高峰”。

（四）以和谐学院建设为总要求，加强班子自身建设，着力提升学院党建与思想政治教育工作水平

学院党委高度重视和谐学院建设和班子的自身建设，努力形成改革创新、协调高效、勤政廉洁、师生拥护的党政领导集体。通过开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动等，不断加强班子自身建设；通过基层党组织建设和党员队伍

建设，充分发挥党支部战斗堡垒和党员的先锋模范作用；不断加强大学生思想政治教育，提升整体综合素质，促进学生成长成才。四年来，群众对班子满意度保持在95%以上，民主测评合格率与优秀率之和保持在97%以上。

——以党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动等为契机，加强班子自身建设。学院认真开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动，落实“一岗双责”，坚持执行“三重一大”决策制度，按照中央“八项规定”的要求，清理办公用房，严格公务接待、公务用车的相关规定，加强领导班子党风廉政建设和领导干部的作风建设，构建风清气正的领导集体。

——加强党的建设及群团组织建设，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。坚持以改革创新的精神和求真务实的态度，全面加强党的先进性建设，努力使学院党委成为学院事业发展的坚强集体，使各党支部永葆先进性，使全体共产党员富有创造力、凝聚力和战斗力。工程图学中心党支部获江苏省先进党支部荣誉称号，学院获校学生党建工作“先进单位”。加强群团组织建设，学院工会获得江苏省“模范职工小家”，学院团委获全国煤炭系统“五四”红旗团委。在各类奖励成果中党员的比例在90%以上。

——以学生综合素质提升为目标，不断加强大学生思想政治教育和日常事务管理。按照“大众创业，万众创新”的要求，加强大学生创新创业教育，大学生科技创新能力不断增强，创业意识逐步形成。开展丰富多彩的学生活动，提高学生组织协调和管理能力，积极推进公益服务，强化学生感恩意识、纪律和诚信教

育,四年内学生违纪1人,违纪率不超过全校平均违纪率的150%,无重大责任伤亡事故。

三、存在的主要问题及原因分析

经过全体教职员工的共同努力,各项工作都取得了较好成绩,但对照《任期目标责任书》,还存在一些问题,这些问题有主观的原因,也有客观的因素,有国家学校政策的原因,也有学院自身客观实际,主要表现在:

1、本科生规模控制和留学生人数方面存在一定问题。主要原因是学院招生计划与学校实际招生人数存在一定差异,同时学院每年面临部分转专业学生进入机械专业的压力。留学生规模目前没有明显突破,是由于国外留学生学习机械专业的需求较少(国内其他高校的机械专业也面临同样的问题)。

2、江苏省教学名师没有取得实质性进展。主要原因是江苏省未进行教学名师的评选工作。

3、科研经费总量没有达到预定目标。尽管纵向科研经费大大超过目标任务,但横向经费受到国家经济形势和煤炭行业结构调整、整体效益下降的影响,下滑明显,导致科研经费总量没有达到20000万元的目标。