

国家煤加工与洁净化工程技术研究中心

领导班子 2012—2015 年任期工作总结

2012 年，在学校党政领导的关心及相关部门的支持下，国家煤加工与洁净化工程中心以矿业科学中心 B 楼为基础进行物理空间的整合和部门的组建。2012—2015 年，领导班子紧紧围绕中心建设任务、学校工作要点，秉承中心“引领和支撑”煤加工与洁净化领域科技发展的宗旨，团结协作、积极开展人才培养、科学研究等各项工作。

一、任期指标中期进展情况及取得的成绩

1、人才培养

中心利用优质科研资源，积极参与本科人才培养工作并承担学院本科教学任务，指导毕业设计，开展“寓教于研”的本科教学活动，提升学生科学研究和科技创新能力，与学院协同培养煤炭加工与洁净化的创新型人才。指导硕士研究生 152 名，博士研究生 44 名。指导江苏省优秀博士学位论文 1 篇（桂夏辉，学籍：化工学院，导师：刘炯天）。获批国家级大学生创新训练计划 2 项，校级大学生实践创新训练计划 6 项。

2、科学研究

从 2012 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日，中心科研到账经费总额 8712.73 万元（任务完成率：58.08%），人均到账经费：871.27 万元/人（目标：833.3 万元/人）；纵向科研到账经费 3268.38 万元（任务完成率：93.38%），人均到账纵向经费：326.84 万元/人（目标：194.44 万元/人）。

发表 SCI 收录论文 42 篇，任务完成率 70%，人均 4.2 篇/人（目标：3.33 篇/人）。EI 收录的论文 30 篇，任务完成率：100%。

获国家科技进步二等奖 1 项，任务完成率：100%。河北省科技进

步二等奖 1 项，福建省科技进步二等奖 1 项，山东省科技进步二等奖 1 项，省部级奖励任务完成率 100%。获行业协会一等奖 3 项，二等奖 1 项。

授权发明专利 16 件，任务完成率：80%，人均授权发明专利 1.6 件/人（目标：1.11 件/人）

出版专著 2 部（任务完成率：66.67%）。

类别	目标（师资：18 人）		期末完成（师资：10 人）	
	任务	人均任务	完成数	人均完成数
科研总经费	15000 万元	833.33 万元/人	8712.73 万元	871.27 万元/人
纵向经费	3500 万元	194.44 万元/人	3268.38 万元	326.84 万元/人
SCI 论文	60 篇	3.33 篇/人	42 篇	4.2 篇/人
EI 论文	30 篇	1.67 篇/人	30 篇	3 篇/人
发明专利	20 件	1.11 件/人	16 件	1.6 件/人

3、师资队伍建设

师资队伍的建设目标：努力建设一支年龄结构、学历结构、学缘结构、职称结构合理，具有开拓创新精神的高素质教师队伍和管理干部队伍。

中心现有教职工 11 人，其中专任教师 10 人，管理人员 1 人。另外聘科技服务人员 3 名。专任教师队伍中，教授 4 人，占专任教师比例为 40%；副教授 3 人，占专任教师比例为 30%，具有博士学位的教师 9 人，占专任教师比例为 90%，具有海外（1 年以上）经历教师 3 人，占专任教师比例为 30%。其中，具有海外博士学位 1 人，占专任教师比例为 10%。中心获何梁何利基金科学与技术进步奖 1 人，入选国家创新人才推进计划中青年科技创新领军人才 1 人，享受政府特殊

津贴 1 人，入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”1 人，获煤炭青年科学技术奖 1 人，江苏省“333”人才培养工程四期培养对象，中青年科学技术带头人 1 人，江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师 1 人。

二、任期开展工作举措及经验

（1）深化基础研究

坚持以行业前沿性研究为导向，围绕国家及行业的重大需求开展科研工作，目前中心承担的“973 计划项目完成中期验收，“十二五”支撑计划项目顺利启动，这也为中心未来在煤炭洁净化加工领域的创新能力做出了保障。

（2）强化技术转化职能

在坚持以行业前沿性研究为导向，并围绕国家及行业的重大需求开展科研工作的同时，强化工程技术转化。在矿业、煤炭等行业经济效益持续下行的情况下，使工程中心的研究领域向资源综合利用、资源材料化及煤转化副产品综合利用等方向拓展延伸。

（3）积极组织科研服务

由于矿业、煤炭等行业经济效益持续下行，直接影响科研项目的进行，中心多次组织人员为企业进行技术服务，找出企业迫切解决的问题，为技术转化的进一步实施打下基础。

三、指标未完成的原因分析

就任期的具体指标而言，在专任教师、科研经费、SCI 论文、专利、国家杰出青年基金等几项指标完成困难，基本上不可能完成。

（1）制定的部分指标超出合理完成范围

煤加工工程中心成立于 2012 年，成立伊始专任教师仅有 7 人，但任期目标按 20 人制定，尽管与相关部门进行了多次沟通，但仍未得到实质性改变。经过工程中心全体教师的一致努力，人均完成指标

比“十一五”期间大幅度提高，但距离任期具体目标仍有很大差距。

(2) 因校内政策调整使部分指标难以完成

任期目标中，部分指标因学校政策调整难以完成，如专任教师人数一项，中心要求达到的指标是 18 人，其中博士学位获得者 15 人。2014 年，中心申请引进 4 名博士，但学校仅批准 1 人。对于此项指标，若学校能充分考虑高校内部与科研平台运行体制的差异性，调整相关人事、财务管理体制以适应新的科研平台的管理模式，有针对性的制定适用于科研平台的激励机制，将有可能吸引适合平台需要的优秀人才。

(3) 外部大环境的影响：经济形势影响科研项目的进一步进行，煤加工中心面对的主要是煤炭、钢铁、有色等以资源加工为主的企业，但由于煤炭及矿业企业大部分亏损，特别是钢铁行业更加严重，使上签订的部分合同无法执行，新项目较难达成。

四、其他重要指标

(1) 承担国家科技部“十二五”支撑计划项目 1 项，在研“国家重点基础研究发展计划(973)”项目 1 项、“国家创新研究群体科学基金”子课题 1 项、教育部“高等学校学科创新引智计划”项目 1 项、其他“国家科技支撑计划”子课题 2 项，国家自然科学基金面上项目 4 项、国土资源部公益性行业科研专项 2 项、科技部国际科技合作与交流专项 1 项。

(2) 完善平台和试验系统建设，成立了“大学生煤科学与煤加工实践训练中心”，申请并获得教育部修购专项的资助。申报并获批“中国矿业大学绿色煤炭能源协同创新中心”。顺利通过江苏省对我中心建设的煤加工与洁净化工程技术研究中心验收、江苏省基础设施建设项目——国家工程技术研究中心培育中期检查，并组织申请江苏省工程技术研究中心绩效考评。积极调动全体成员对工程中心组建工

作进行总结、撰写并提交了工程中心验收总结报告，申请验收。

(3) 积极承担学科建设的相关工作，参与“省高校优势学科建设工程”矿业工程、化学工程与技术两个学科的验收及二期申报及建设工作，努力在学校“211工程”、“985平台”及省优势学科平台建设中发挥主导作用。

(4) 协办了中国工程院化工、冶金与材料工程学部第九届学术会议；主办了工程中心学术年会；完成了国家煤加工与洁净化工程技术研究中心第1届学术委员会的组建工作，并召开了第1次技术委员会会议。承办第七届国际矿业科学与技术大会—洁净煤技术与低碳利用分会，邀请来自加拿大、美国、澳大利亚等国外6所高校的教授、专家及国内相关高校、科研院所专家数十人进行了相关学术交流及研讨，并与相关高校达成了合作建立研究中心，共同开展相关研究的协议。

(5) 获评中国矿业大学2012-2014年度“优秀教学科研群体”。

国家煤加工与洁净化工程技术研究中心

2016年1月2日