

# 成人教育学院 2012-2015 年任期工作总结

成人教育学院本届党政领导班子在校党政的正确领导下，以党的群众路线教育实践活动为契机，科学认识新常态，主动适应新常态，积极引领新常态，认真践行“三严三实”要求，紧紧围绕“发展、改革与转型”这一中心任务，抓住机遇，艰苦创业，全面超额完成四年任期各项既定目标，在党的建设、成人教育管理、办学质量、办学效益、办学影响等方面取得了好的成绩，实现了我校成人高等教育事业的新发展。

## 一、充分发挥党委政治核心作用，为学院事业发展保驾护航

领导班子建设好坏，关系着一个部门的竞争力、凝聚力和事业发展的成败。四年来，学院党委始终把团结务实、勤奋进取、有所作为、清正廉洁作为领导班子建设的重点目标，做政治的明白人，班子的带头人，事业的开路人，群众的贴心人，紧紧围绕学院发展目标，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，不断提高党组织的凝聚力和战斗力，带领全院干部职工克服重重困难，推进学院事业不断发展。

1. **多措并举抓学习，教育实践见成效。**学院党委以创建学习型党组织为目标，认真贯彻中心组学习、民主生活会、支部书记例会、党支部大会、领导班子务虚会制度、教职工大会，根据不同时期形势发展的需要，确定不同的学习内容，以专题学习、组织研讨、观看影像资料、实地考察等多种形式，努力加强思想建设。党的群众路线教育实践活动开展以来，学院采取集中学习和自主学习等多种方式，积极组织理论学习。通过学习文献、讲话、报告、评论、视频材料等，重温党的群众路线基本观点，坚定理想信念，保证了教育实践活动取得实效。

2. **建章立制抓整改，作风建设求转变。**教育实践活动整改阶段，针对“四风”问题在学院的表现，编订了《成教学院领导班子反对“四风”、整

改落实工作方案》，把相关任务落实到人、划分到月、逐条落实，在共计 4 类 12 条 20 项的整改措施中，每条都有责任人负责落实，并将整改落实情况每月上报，保证了在时限内完成整改工作。学院领导班子成员不惟书、不惟上、只惟实，带头改进作风。凡是要求群众做到的，院领导首先做到；凡是集体做出的决定，每个成员都不折不扣地执行。学院还编制修订了《成人高等教育网络课程建设工作规范汇编》、《成人教育学院学生管理文件汇编》、《学生手册（修订）》等，有效地促进了学院各项工作科学化、规范化、制度化。

**3. 严实相济抓班子，行稳致远促发展。**学院严格执行党政共同负责制，规范党政联席会议议事制度，坚持党员处级干部双重学习制度和双重民主生活会制度。学院扎实做好“三严三实”专题教育三个阶段各项工作，在方案制定、文件学习、专题研讨、党课报告、问题查摆、整改落实等各个环节，都严格按照要求推进落实，取得了积极成效。学院党政班子始终按照团结务实、勤奋进取、有所作为的要求，稳步推进学院各项事业发展。在近年来煤炭行业持续低迷的严峻形势下，大力推进办学转型、培养模式改革、数字化资源建设等，确保办学质量和管理水平在同类高校中处于领先地位。

**4. 民主办学促和谐，清正廉洁党风正。**学院坚持民主集中制原则，鼓励发挥科室合力效应，营造合作共事、团结干事、关爱宽容的氛围。重视师生员工幸福指数，努力实现师生员工工作顺心、学习开心、生活舒心、对未来有信心。院党委加强对工会、妇委会工作的指导，关心教职工生活和思想状况，党委成员经常与教职工谈心、交流，了解学生学习生活状况，为构建和谐学院做了大量工作。学院将党风廉政建设与中心工作一起布置，一起落实，一起检查、一起考核，严格执行党风廉政建设责任制和廉洁自律有关规定，认真开展和落实党风廉政建设责任制及廉洁自律各项工作。

坚持院务公开制度，班子成员自觉接受职工监督，清正廉洁，勤政廉政。

5. **以人为本讲服务，规范管理保稳定。**学院始终坚持服务师生员工的宗旨，把广大职工满意不满意作为工作的衡量标准，深入师生一线，搞好调查研究，切实掌握实情，虚心听取广大师生的意见建议，为师生办实事、办好事、解难事。学院始终坚持“以人为本、服务第一、管理育人”的理念，严格管理、规范办学，创造和谐稳定的育人环境，及时响应学生的合理诉求，确保教学秩序的稳定及校园的安全稳定。近几年来，得益于思想重视、管理到位、措施落实，学院没有发生任何一起安全责任事故。

四年中，学院教职工第一党支部被评为先进基层党组织，教职工第二党支部和学生第二党支部被评为创先争优先进基层党组织，2名党员干部被评为学校管理育人先进个人。四年来，学院共培养和发展教师党员4人、发展对象4人，积极分子4人；学生党员230人，发展对象590人，积极分子778人。

## **二、正确把握成教发展新常态，抓改革、保稳定、谋发展，积极推进学院办学转型**

在过去的四年中，学院面临发展中的诸多困难：一是随着高等教育大众化进程的发展，成人教育处于重大转型时期，传统的成人教育生源大幅度减少，办学规模面临大的滑坡；二是煤炭行业面临严峻的困难，全行业陷入严重的亏损状态，前些年，行业是我们办学的靠山，现在突然倒下，使得我们的办学雪上加霜；三是教学手段落后，由于师资水平等各方面的原因，学院存在教学观念陈旧和教学方法落后情况，对教育质量的提高造成一定影响；四是学校未进入教育部远程教育试点高校行列，成人教育面临网络学院注册入学、国家开放大学注册入学、普高专科学校注册入学、中职学校免费入学的多重冲击，生源竞争日益激烈。面对发展中如此多的困难，成教学院面临严重的生存和发展危机。成人教育的发展和中国经济

社会一样，进入了发展的“新常态”。四年来，学院班子没有向学校伸手，而是靠自力更生、团结协作、锐意改革，正确处理改革、发展、转型和稳定的关系，使我校成人教育在极其困难的情况下保持了应有的发展规模，保持良好的办学声誉，总体办学水平跨上了新的台阶。

### **(一) 四年来成教办学取得了五个方面的显著成绩**

**1. 调整办学面向，扩大成教生源基础成效显著。**由于历史的原因，我们过去的生源主要集中在煤炭行业，四年来，我们在稳定行业生源的基础上，积极面向社会，面向区域经济办学，大力调整函授站布局，通过加强与非煤单位、高职院校、中职院校的联系，四年来新建非煤函授站点7个，而且绝大部分都达到了规模化函授站的要求。今年是成教学院自1999年高校扩招以来招生最为困难的一年，共录取考生4700余人，其中煤炭行业函授站仅录取1550余人，非煤生源达3150人之多，行业生源由最好时期的2011年占总招生人数的80%降至今年仅占总招生数的30%。在煤炭行业生源出现如此大的冲击下，我们的办学并没有出现大起大落，我们的招生仍然取得较好的成绩，这与我们这几年及时调整办学面向，及时调整函授站布局紧密相关，可以说我们一刻都没有耽误（煤炭行业效益好的时候我们把握机遇、吃足了煤炭生源，煤炭行业效益不好的时候我们及时转身没被饿死），以上工作的及时开展，对稳定成教学院的生源基础起到了决定性的作用。

**2. 加强成人教育研究，推进成人教育转型，在江苏乃至全国高校中产生了重要的影响。**四年来，我们积极开展成人教育体制机制的研究和人才培养模式的创新，为推动成人教育向职业教育转型做了创新性的实践，研究和实践成果突出，受到教育部和江苏省教育厅的高度关注，在全国高校产生了重要的影响。

2012年10月，在教育部召开的“高等学校继续教育改革与发展”研讨

会上，我校作为大会遴选出的 4 所发言高校之一，作了“行业继续教育体制、机制及人才培养模式的探索与实践”的典型发言，得到了教育部鲁昕副部长的肯定。

2014 年 12 月，由我校承担的教育部“高等学校继续教育示范基地建设”项目通过验收，此次被验收的单位共 5 家，其中包括华中科技大学、华南理工大学、中国海洋大学、湖北大学，我校毫无争议地获该组验收成绩第一名，受到专家组的一致肯定和高度评价，专家组认为：中国矿业大学出色地完成了《课题项目任务书》约定的研究、实践任务，研究、实践成果突出，具有显著创新，具有良好的学术价值、应用价值及推广价值。在 2014 年江苏省教育厅征集“江苏省高等学校非学历继续教育办学典型案例”过程中，矿大成教院 3 个案例全部入选，入选的数量和质量位居全省高校的前列。

2013 年我院申请的“校企协同共建企业继续教育示范基地，培养煤炭企业‘乌金蓝领精英’的探索与实践”项目获江苏省教改研究立项，并于 2015 年 9 月通过省教育厅组织的验收，专家组一致认为研究成果突出，人才培养模式有创新，有专家建议此项目可申报国家教学改革成果奖。

可以说，这四年是成教学院有史以来取得教学研究成果最多，在江苏乃至全国产生影响最大的四年，由此，2014 年教育部推动的“大学与企业继续教育联盟”正式成立，清华大学被推荐为理事长单位，矿大和北大、浙大等高校被推荐为副理事长单位；2015 年 12 月，江苏省教育厅召开全省高等学校继续教育改革发展工作推进会，矿大作为本次大会遴选出的 5 所高校之一，做了“创新继续教育体制、机制，多模式培养应用型人才”的典型发言。

**3.加大信息化投入，成人教育现代化水平跃上新台阶。**成人教育的现代化事关学院未来的发展，本世纪初我们未能搭上网络学院最后一班车，让

我们的办学吃尽了苦头，我们“知耻而后勇”，四年来我们加大信息化投入，其中投入 100 多万元用于本部及一分院机房建设和多媒体教室建设；投入 300 多万元用于数字化课程资源建设，建成面向 5 个专业的 50 多门网络课程；争取学校投入 53 万元用于在线学习(MOOC)平台建设。经过四年的不懈努力，成人教育信息化、现代化水平取得了跨越式发展，不少煤炭行业高校和省内的南京师范大学、南京农业大学、南京理工大学、中国药科大学、河海大学等高校先后来我院参观学习。经过几年来的发展，我院数字化资源建设能力和水平已处于同类高校领先的水平，彻底甩掉了成人教育现代化落后的帽子。

#### **4.加强教学管理，办学声誉稳步提高。**

四年来，学院始终重视教学内涵建设，根据成人教育的发展形势，完成了各种办学形式、办学层次学制的调整，对培养计划进行了全面修订，根据新的培养计划补充和修订了全部课程教学大纲，遴选和优化了课程教材，教材的适用性和匹配度进一步提高。通过成教学院多年的努力，校考学位课程完成了全部修订，并落实了函授学员可在函授站属地参加学位英语考试的举措，并得到江苏省教育厅的认定，这对我院学位授予率的提高将起到大的促进作用。学院的《采矿工程》、《机电一体化技术》、《选煤技术》、《煤矿开采技术》四个专业经过一段时期的建设，于 2012 年 12 月通过江苏省教育厅验收，取得一优一良两合格的好成绩，在同期江苏所有高校中名列前茅。

四年来，学院始终重视教学改革，通过校企合作以及继续教育基地建设等途径，不断完善人才培养模式，针对全行业的“开放式”人才培养模式、煤炭主体专业“订单式”培养模式、利用校企共建继续教育基地培养煤炭生产一线技术骨干及班组长的“技、工、学”人才培养模式，都取得了好的成效。2015 年成教学院在采矿、机电两个专业，本、专科两个层次，利

用 MOOC 平台全面实现网络和函授的混合式教学,开启了我院成人教育现代化的新时代。

四年来,学院始终重视教学管理、考试管理、学历学籍管理。坚持对新教师实施试讲和选聘制度,坚持利用虚拟教研室开展教学研讨。坚持考教分离,坚持巡视巡考制度,严格考务管理,严肃考风考纪。

四年来,学院高度重视培训工作,我们每年坚持举办成考补习班,有效提高了考生的录取率。我们的培训工作也有了新的起色,仅 2015 年就举办了六期培训班,培训部门克服师资难聘的困难,圆满完成各项培训工作,受到了送培单位的肯定。

四年来,成教学院依法办学、严格函授站招生管理、学籍管理、教学过程管理、考务管理,保证教育教学质量,维护学生的切身利益,确保不发生“群体诉求”事件。在学院在全国各地的十多个函授站,近万名学员都能安心学习,与学校无任何办学纠纷,学员与函授站,学员与学校和谐相处,使得我校成人教育在社会赢得了良好声誉。

**5. 举全院之力,办好一分院。**举办一分院是成教办学转型的重大举措,是学院今后赖以生存和发展的战略根据地,随着行业生源的萎缩以及脱产“订单式”委培生源的减少,将更加突显一分院的作用。确保一分院 3000 人办学规模,就能保证成教学院这面大旗不倒,今后一分院将会对成教学院的总收入作出近 1/3 的贡献,因此,办好一分院已成为全院的共识。四年来,我们举全院之力,在各部门的大力支持下,在一分院全体人员的努力下,基本稳住了 3000 人的办学规模,其成绩来之不易,其工作更是任重道远。

## **(二)保安全、保稳定,构建和谐学院成效显著**

四年来,学院领导班子始终把安全稳定工作作为头等大事来抓。没有安全稳定、便没有学院的一切的思想已深入人心,成教学院已形成人人关

心安全稳定，人人自觉维护安全稳定的良好局面。

后勤部门职工以高度的责任心积极做好本职工作，维护校园秩序，保障水电暖及相关教学条件，重点加强对学生食堂、宿舍、教学楼的安全保障和检查。四年来，没有发生任何安全责任事故。

加强对在校学生的管理，确保院本部和文昌分部校园的安全稳定。建立了一支由党委副书记、辅导员、专职班主任共 13 余人的学生管理队伍。学院对学生工作无论是经费，还是人员编制，始终做到保证投入，不欠帐。学院高度重视防火、防盗、防传销、防食物中毒、防事故伤害等工作，对关系到学生学习和生活、影响学院稳定的不安全因素，定期排查、及时整改，从源头上清除各种不稳定因素。

扎实推进学风建设和校园文化建设，服务学生成长成才。学院坚持抓学风建设不动摇，实行辅导员、班主任老师随堂听课制度和查课制度，强化课堂出勤考核，督促广大学生养成良好的学习习惯；积极利用 QQ 群、微信、微博等新媒体手段，搭建融合学校、企业、家庭三方面的育人平台；通过优秀校友“励志”讲座和校园之星巡回报告会，树立先进典型，激发广大学生的学习热情。学院高度重视校园文化的育人功能，以校文化艺术节、科技文化节、体育文化节为契机，进一步活跃校园文化氛围，为学生的综合发展搭建了平台。

学院高度重视学生的社会实践和志愿服务活动，鼓励学生积极投入到“学知识，受教育，长才干，做贡献”的社会实践中去。多次被评为省、市、校级暑期社会实践先进单位。

努力构建和谐学院。领导班子高度重视和谐学院的建设，并以科学的精神、人本的情怀、和谐的理念指导学院的各项工作，及时化解各种矛盾。

### **(三)加强职工队伍建设，提高学院的凝聚力、战斗力**

学院党政高度重视职工队伍的思想建设，切实加强思想政治工作的针



对性和实效性，通过各种政治学习、报告会、研讨会、全院职工大会进行爱岗敬业的教育，使全体职工进一步增强了忧患意识，始终保持开拓进取的锐气；进一步增强了服务意识，始终牢记以学生为本、教书育人的宗旨；进一步增强了节俭意识，始终发扬艰苦奋斗的精神。全院教职工保持良好的精神状态，并形成了特有的成教精神：这就是不怕困难，能打硬仗的艰苦奋斗精神。这种精神是在不等不靠的办学竞争中磨练出来的，只要我们认为要做的事，再难也要做，再难也要做成。

### **三、总结经验、规划未来，为成教事业可持续发展打下坚实的基础**

四年来，成教学院成人学历教育招生在极其困难的形势下仍然维持应有的规模，并已止阻了大幅下降的趋势，2012年招生人数7860余人，2013年招生人数6000余人，2014年招生人数5000余人，2015年招生人数4700余人。目前各类在校生仍达16300人之多。

四年来成教学院累计收入1.09亿元，上缴学校经费3000余万元，并形成了一定规模的办学积累，学院的办学实力跨上新的台阶。

四年来的办学实践，我们深深体会到：成人高等教育正处于变革和转型时期，必须审时度势，抢抓机遇，主动推进改革，积极促进发展。只有这样才能立于不败之地，否则将会被无情淘汰。

同时我们更认识到，学院发展还存在诸多制约因素：一是长期以来学院主要以学历教育办学为主，如何把我院的成人教育融入到职业技能教育、融入到终身教育体系和学习型社会的建设中去，是我们面临的新课题；二是成人教育学院如何在体制和机制上进行创新，以适应市场化的需求，这些方面我们要早做谋划，成功永远属于有准备的人。

回顾过去的四年来，我们树立了一个思想，打好了两个方面的基础，展望未来，今后我们要进一步做好三方面的工作。

#### **1. 我们牢固树立了安全稳定、勤俭办学这一思想：**

安全稳定、勤俭办学这一思想深入人心，正是有了这样的思想做指导，我们抓规范办学，抓规范管理，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

## **2. 我们打好了两方面的基础：**

一是打好了改革的基础，我们持之以恒抓教学研究和教学改革，积累了宝贵的经验，锻炼了我们的队伍，为迎接国家继续教育综合改革的到来打下了良好的改革基础；

二是打好了发展的经济基础，我们通过这些年的持续积累，仓有余粮，经得起风浪，为成教今后的发展奠定了强大的经济基础。

## **3. 今后我们要进一步做好三方面的工作：**

一是要走多元化办学之路，要在继续教育培训上下功夫，一方面要开发和培育有自己特色的培训项目，另一方面也要重视引进经过市场考验的成熟的品牌培训项目，走开发和引进的并举之路；

二是要进一步树立市场意识，要走市场化办学之路。随着社会教育资源的不断丰富，高等学校对成人教育的垄断将被打破，高校要参与全社会的竞争，这里包括与遍及全国的开放大学、自学考试机构、各类社会教育培训机构竞争，目前又大量涌现出的“互联网+”在线教育机构更是我们未来的竞争对手。今后继续教育的竞争将是质量水平的竞争、服务的竞争、品牌的竞争，完全具有商品竞争的属性（如新东方在线教育）。今后各高校继续教育的发展不会由政府选择、政策选择、招生计划选择，而是由市场选择，市场将在资源配置中起决定性的作用；

三是要下大力气办好一分院，努力守住这块“阵地”，保证学院在校生的基本规模。

四年来我们朝夕相处，共同为成教事业而奋斗。成教学院全体职工是一支“政治可靠，业务过硬，纪律严明，执行有力”的队伍；成教学院各部门负责人都具有“任劳任怨，无私奉献”的精神；成教学院领导班子是

一个“团结务实，勤奋进取”的领导集体。成教学院今后发展、改革与转型的任务艰巨而复杂，但我们信心百倍，中国矿业大学成教事业将迎来更加辉煌的明天。