

化工学院领导班子 2012—2015 年任期工作总结

按照中矿委〔2015〕48号《关于做好我校中层领导班子、中层干部2012-2015年任期目标考核工作的通知》精神和要求，化工学院领导班子对四年任期工作完成情况进行了检查分析，现总结如下：

一、工作思路和举措

（一）基本思路

1. 党建和思想政治工作：围绕和服务学院中心工作，建设“政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、敢于担当”的党政班子，注重发挥党组织的政治核心作用和党员先锋模范作用，巩固和加强党政共同负责、齐抓共管、全员参与的思想政治工作机制，不断提高师生员工的思想道德水平。注重学院文化建设，努力营造尊重人才、尊重创造的政策制度环境，鼓励创新、宽容失败的学术研究环境，关爱协作、心情舒畅的学习工作环境。

2. 师资队伍建设：规划和实施“三项工程”，重点培育中青年学科领军人才和学科带头人，积极引进海内外高端人才和优秀博士，打造后备骨干人才群体，促进教师队伍数量质量提升，优化队伍结构。

3. 教学科研：完善政策制度，形成激励机制，提高教学质量和科研水平。以项目为纽带、优秀创新人才为核心，加强教学科研团队建设，建设若干高水平的教学科研团队，催生一批高水平的教学科研成果。完善教学过程监控与质量保障体系，鼓励青年教师开展教学研究和改革。

4. 学院管理：坚持以人为本，实施完善以能力和业绩为导向的岗位目标责任考核评价机制以及相配套的分配政策，强化其导向和激励作用。坚持教授治学，完善教授委员会制度，促进学科发展和

学术繁荣。建立学院与相关企业共建合作机制，争取更多研究和发
展资金，增强发展能力。

5. 学生工作：完善“教育、管理、咨询、指导、服务”一体化的
学生工作体系。加强社会主义核心价值观教育，提高大学生的科
学素质和人文素质。加强团学组织建设和学生骨干队伍建设。规范
日常管理、助学帮困、就业指导、心理咨询等工作流程，服务学生
成才和发展。

（二）积极采取措施推进任期目标的落实

1. 学院党政结合开展群众路线教育实践活动和“三严三实”专
题教育，先后建立或修订完善了加强学院领导班子建设的相关制
度、党政联席会议制度、党风廉政建设和三重一大决策制度、教授
委员会制度和学院二级教代会制度等，并认真加以落实。以“五个
进一步提升”为要求，持续推进了基层党支部和党员队伍建设工作；
以“六有”为目标，启动了服务型党组织创建工作。

2. 学院党政制定出台了《化工学院高层次人才培养实施办法》、
《化工学院高水平教学科研成果、论文和专利奖励办法》、《化工
学院高水平教学类成果培育实施办法》、《化工学院“优秀博士论
文培育工程”实施办法》等具体政策，涵盖了目标责任书中完成困
难较大的各项指标，促进了学院核心竞争力的提升。

3. 加强了检查考核。学院与教师及各类人员签订了《岗位任务
书》，制定了《化工学院业绩考核及业绩津贴发放方案》，督促教
师和各类人员认真履行岗位职责。同时学院对教师在 SCI 论文、高
水平教学科研成果、科研经费等指标的考核要求上充分考虑学科特
点，发挥每位教师的特长。

4. 制定实施了《关于进一步加强本科生与专业教师交流的意见》、
《关于学生科技创新管理的实施办法》、《关于进一步加强
研究生就业的意见》、《关于班主任工作职责与规范化管理实施办

法》等一系列班风、学风建设文件，完善学生评价和激励机制，提高实践创新能力。完善了全员参与的就业指导工作机制，加强就业指导工作。健全了学生辅导员、班主任队伍选配、培训、管理、考核体系，整体提升了学生工作队伍的素质。

二、任期内主要工作情况

(一) 人才培养

1. 学生规模：截止 2015 年 12 月，我院在籍本科生 1803 人，在籍研究生为 701 人（其中博士 172 人，硕士 529 人），在籍研究生与本科生比为 1:2.57，学生规模基本适度，结构更趋合理。留学生 3 人（未完成留学生 12 人目标）。

2. 毕业生就业工作：2012、2013、2014、2015 毕业生就业率均超过 98%，四届毕业生总就业率为 98.53%。毕业生就业率基本保持稳定，各类毕业生受到用人单位的欢迎和好评。学院获得校 2012 年、2013 年、2014 年毕业生就业工作单项评估二等奖、三等奖、二等奖，获得 2011-2012、2013-2014 年度学校毕业生就业工作先进集体（两年一评）。

3. 教育教学方面：

(1) 教学成果奖：新增江苏省教学成果奖 1.5 项（特等奖 1 项、二等奖 0.5 项），江苏省优秀多媒体教学课件奖 1 项，新建成了 2 门国家精品资源共享课，参与建成了 1 门中国大学视频公开课。

(2) 专业建设：2012 年，我院矿物加工工程、化学工程与工艺、应用化学和能源化学工程 4 个专业被批准为江苏省“十二五”高等学校重点专业；2012 年，矿物加工工程专业被教育部批准进行“十二五”期间高等学校专业综合改革试点（教育部卓越工程师教育培养计划）；2013 年，化学工程与工艺专业入选教育部卓越工程师教育培养计划（第三批）建设；2013 年，矿物加工工程专业顺利通过第二次专业认证（有效期 6 年），化学工程与工

艺专业 2014 年顺利通过专业认证；2015 年获批 1 项矿物加工工程江苏省品牌专业建设点（A 类）。

（3）教学改革和课程建设：2012 年以来，我院获江苏省高等教育教改研究重点课题立项 2 项；2013 年，《选矿厂设计》和《矿物加工学》获得国家精品资源共享课建设立项，2014 年年底在教育部爱课程网站正式上线；2013 年，由我院赵跃民教授和谢广元教授参与主讲的中国大学视频公开课《走进矿山》在教育部爱课程网站和网易公开课正式上线；2012 年以来，获得省级以上“十二五”规划教材立项 4 部。

（4）实践教学：2012 年以来，矿物加工工程专业与矿业学院联合组建的矿业工程国家级实验教学中心顺利通过教育部验收；学院新增煤炭洁净加工与高效转化国家级实验教学中心建设点 1 个、国家级工程实践教育中心 3 个、校级工程实践教育中心 7 个；学院新增一批学生校外实习实践共建基地。

（5）优秀博士论文：新增江苏省优秀博士论文 2 篇。全国优秀博士论文 1 篇未完成。

（二）科学研究

1. 科研经费：全院 2012—2015 四年科研经费总额 13389.345 万元，其中纵向经费 4950.391 万元。未完成 21000 万元的科研经费总额指标。

任期内，我院新获国家创新研究群体科学基金 1 项（2012 年），科技部国际科技合作与交流专项 1 项（2013 年），获批国家自然科学基金项目 48 项（2012 年 18 项，2013 年 11 项，2014 年 6 项，2015 年 13 项）；国家级重大科技项目（973、重大专项、基础性专项等课题）在研课题 4 项。

2. 论文专著：截止 2015 年 12 月，四年被 SCI 收录的论文 248 篇，EI 收录的论文为 176 篇，出版专著 15 部。

3. 科研获奖、专利： 获国家技术发明二等奖 1 项，获省部级科技奖励共 13 项(其中行业协会奖 5 项)，地市级奖励 3 项。发明专利授权 79 项。

4. 学术交流、国际化办学：2012 年以来，我院教师先后有 150 余人次到国外参加学术交流。学院共邀请国内外专家教授来校做学术讲座 80 余场，参加人数 6000 余人次。组织了工程院化工、冶金与材料工程学部第九届学术会议化工分会场、“矿物加工工程专业校企协同培养创新人才”研讨会、全国高校矿物加工工程学科建设与人才培养研讨会，并发起成立了中国高校矿物加工工程专业协同合作联盟等会议。学院的国际化办学有了新的进展，据学校国际合作交流年度报告（2014），我院国际合作交流活跃指数排名第二（国际学院第一）。

（三）师资队伍建设

1. 专任教师人数： 学院现有专任教师 108 人（含煤加工工程中心教师编制 9 人）、辅导员 3 人、实验室人员 21 人、管理人员 12 人、其他人员 3 人。专任教师队伍中，教授 32 人、比例为 29.63%，副教授 40 人、比例为 37.04%；具有博士学位的教师已达到 95 人，占专任教师比例为 87.96%，具有海外经历（1 年以上）教师 31 人，占专任教师比例为 28.7%。

2. 人才和团队：2012 年国家自然科学基金创新研究群体 1 个，2014 年新增全国模范教师 1 名，2013 年新增教育部“新世纪优秀人才支持计划”1 人。获 2013 年江苏省“333”人才培养工程第四期培养对象中青年首席科学家第一层次 1 人，中青年科学技术带头人第三层次 1 人。2012-2014 年江苏省“青蓝工程”省高校跨世纪学术带头人 1 人，省高校优秀青年骨干教师 2 人。国家杰青 1 人的目标未完成。

3. 2012 年以来，我院共引进各层次人才 29 人，其中江苏双创

人才 1 人，“青年千人计划” 1 人，博士 26 人。

（四）党建和思想政治工作

1. 各级各类成果中党员比例占 85%，群众满意度 96.8%，民主测评合格率与优秀率之和 98.1%。2012 年获中国矿业大学落实党风廉政建设责任制先进单位，2012 年获中国矿业大学先进党委称号，2012、2013 连续两年获中国矿业大学学生党建工作先进学院称号。

2. 学生工作：学生违纪率未超过全校平均违纪率 150%；2015 年 4 月 5 日学院 A315 教研室突发 1 起钢瓶爆燃事故，造成学生 1 死 3 伤。

（五）学科建设

1. 顺利完成了矿物加工工程学科建设项目“煤基洁净能源加工利用”和化工学科建设项目“基于地下气化的煤炭洁净转化及燃料电池技术”2 项“211 工程”三期项目建设任务，实现了预期建设目标。在相应一级领域里的排名率分别为 20.90%和 28.85%，排名率在学校的 11 个建设项目中分列第 1 名和第 5 名。

2. 第三轮全国学科评估结果中，矿业工程（含矿物加工）学科排名全国第 1；化学工程与技术排名全国第 16。

3. 完成了学院所承担的矿业工程（矿物加工）和化工 2 个江苏省优势学科一期项目的建设验收工作，获得优秀；申报并获批矿业工程（矿物加工）和化工 2 个江苏省优势学科二期项目立项建设滚动资助，并完成了年度建设任务，组织了二期建设项目中期检查工作。

4. 谋划并加强基础化学学科建设，化学学科入围 ESI 全球前 1%的接近度由 2014 年的 46%提升到目前的 83.6%；另外我院矿物加工、化工等学科对我校工程学科进入全球 ESI 前 1%贡献名列前茅。

三、未完成目标及原因分析

1. 留学生人数 12 人：学院仅有留学生 3 人，本届班子上任以来虽然在对外联系和交流方面做了大量的工作，也取得了一些进展，但由于学院的矿物加工和煤化工等主导学科类型和特色，对外国留学生而言需求很少，任期内未完成 12 人的目标。

2. 国家教学名师 1 人、国家杰出青年基金获得者 1 人、全国优秀博士论文 1 篇：这 3 项是本届班子任期内力争和冲击的目标，对此，学院出台了相关激励政策，进行了相关人员的遴选和培育工作，但未能取得突破。

3. 科研经费总额 21000 万元：任期内科研经费总额仅完成 13389.345 万元，与目标差 7610.655 万元。纵向经费到位 4950.391 万元，超额完成 1450.391 万元。未完成的主要是横向科研经费数额，与预期差距较大。长期以来，我院的横向科研经费 95%以上来自煤炭和矿业企业，近年来由于行业持续不景气，学院在联系和服务企业方面也加大了工作力度，但横向项目和经费仍然大幅度下降。另外，国家煤加工与洁净化工程技术研究中心作为学校单独考核单位，使学院原有的科研人员及项目经费都有较多分流，而本届班子科研经费指标与上届实际完成的总额（含工程技术研究中心）相当，正常情况下实现的难度也很大。

4. 专任教师总数 115 人：目前学院专任教师 108 人（含工程中心教师 9 人），接近 115 人的目标。任期内学院班子高度重视引进海内外高层次人才和优秀博士，取得了一定进展，但人才和师资引进困难没有得到根本解决。多年来，我院矿物加工教师引进困难，教师补充来源主要是学院自己培养的少量优秀博士毕业生，加上学校的国家重点学科师资博士后制度的推行，使师资引进速度滞后；化工学科专业教师引进更困难，学院自己培养的能留校的优秀博士毕业生少（优秀的保研生均到其他名校），海外和国内名校优秀博士毕业生到校应聘人员极少。致使目前矿物加工和化工学科专业教

师较缺，专业生师比高达到 29: 1。加上近年学校对接收引进新教师学缘结构的新要求，使我院该 2 个专业补充新教师难度进一步加大。

5. 对“四·五”安全事故的反思：2015 年 4 月 5 日学院 A315 研究室突发一起钢瓶爆燃事故，造成学生 1 死 3 轻伤、另有项目合作企业 1 名员工重伤。造成事故的直接原因是教师违规配置钢瓶内甲烷混合气体（达到爆炸极限范围）。事故发生后，学院有效组织了应急处置工作。同时，痛定思痛举一反三，对学院安全工作进行了系统梳理，在问题查找、制度完善、机制建设、系统整改等方面下功夫：（1）按照“一岗双责”，建立了横向到底，纵向到边的安全责任网络，明确责任主体，层层落实。（2）加强检查监督，建立了教授专家参加的学院安全检查三级防控体系，分级负责。（3）新增了科研项目立项和实施的安全准入论证，安全管控重心前移；（4）全面清理整顿钢瓶、药品试剂的使用与管理，消除安全隐患。（5）对学院自身确实难以解决的化学废液处理问题，进行了国内高校调研，形成了调研报告，提出建议意见，上报学校协助研究解决。

四、任期内开展的特色工作及突出业绩

1、一流人才培养成效显著。学院重视人才培养的平台建设，新获批 1 个国家级实验教学示范中心，3 个国家级实践教育中心；重视专业内涵建设，全院 1 个专业入选教育部十二五质量工程专业综合试点改革专业，2 个专业入选教育部卓越工程师人才培养计划，并先后通过教育部工程专业认证（其中矿物加工工程专业有效期 6 年，化学工程与工艺专业有效期 3 年），4 个专业入选江苏省重点专业，一个专业入选江苏省品牌专业（A 类）；重视教学改革和课程建设，获批教育部 2 门国家精品资源共享课建设项目、江苏省重点教改项目 2 项，获得省级以上“十二五”规划教材立项 4 部；

获省教学成果奖 1.5 项，江苏省优秀多媒体教学课件奖 1 项，新建 2 门国家精品资源共享课。四年中，学生获“挑战杯”全国大学生科技竞赛二等奖 1 项，在全国大学生化工设计大赛国家二等奖 1 项、华东区一等 1 项，江苏省化学化工竞赛一等奖 1 人、二等奖 2 人、三等奖 1 人，全国大学生过程装备与创新大赛获特等奖 1 项，一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 3 项。

2. 一流学科建设快速推进。顺利完成了学院所承担的 2 项“211 工程”三期项目建设任务，实现了预期建设目标。在相应一级领域里的排名率分别为 20.90%和 28.85%，排名率在学校的 11 个建设项目中分列第 1 名和第 5 名；第三轮全国学科评估结果中，矿业工程（含矿物加工）学科排名全国第 1；化学工程与技术排名全国第 16；矿业工程（矿物加工）、化工两个学科作为江苏高校优势学科一期项目建设验收均获得优秀，并继续获得二期立项建设滚动资助；加强基础化学学科建设，化学学科入围 ESI 全球前 1%的接近度由 2014 年的 46%提升到目前的 83.6%；另外我院化工、矿物加工等学科对我校工程学进入全球 ESI 前 1%的贡献率名列前茅。

3. 科技创新能力显著增强。学院重视对基础研究项目的支持和引导，发挥学科优势，凝练研究方向，整合学术队伍，积极申报和承担国家重大科技项目。与上一任期（含工程中心）比较，纵向科研经费由 2571 万元增加到 4950.391 万元，SCI 论文由 105 篇增加到 248 篇，授权发明专利由 38 项增加到 79 项，出版专著由 10 部增加到 15 部。任期内新获得国家技术发明二等奖 1 项，获省部级科技奖励共 13 项（其中行业协会奖 5 项）。

化工学院

2016 年 1 月 1 日