

# 环境与测绘学院 2012—2015 年任期工作总结

根据校党委《关于做好我校中层领导班子、中层干部 2012-2015 年任期目标考核工作的通知》【中矿委 2015(48)号】的要求,对照学院《任期工作目标和党风廉政责任书》,学院任期目标总体全面实现,在师资队伍建设、人才培养、学科建设、科学研究、党建和思想政治等方面取得了突出成绩,具体总结如下:

## 一、完成总体情况

2012—2015 年期间,院党委以群众路线教育活动、“三严三实”专题教育为抓手,全面加强党风廉政建设、领导班子作风转变;围绕学院中心工作,开展党建思想政治工作;全面参与学院重要事项决策与实施,为推进学院改革与事业发展提供坚强的政治保证;按照党政共同负责的原则,全面参与学院教学、科研、学科建设、师资引进与培养、学生教育与就业等重要事项的研究决策与组织实施,发挥党委在学院事业发展中的政治核心作用。院行政以“精专而卓越”为理念,以凝聚人才、苦练内功、充实内涵、锻造品牌,加强教学质量体系建设、创新能力建设、师资队伍建设、重点学科建设、重点实验室与工程中心建设、博士点和示范专业建设等作为学院的工作重点,以人才培养为中心,研究生教育为龙头,本科教育为主体,以教学质量为根本,使学院教学、科研与行政工作登上新的台阶。

对照《任期目标责任书》,要求学院完成的主要指标中,除由于煤炭行业的不景气,横向科研经费未达标,及由于学校及江苏相关政策变化导致两项指标未能完成外,总体均已完成或超额完成,标志性成果较突出。具体任务指标完成情况详见附表《中层领导班子 2012-2015 年任期考核表》。

## 二、主要成绩

### (一) 以学科建设为龙头推动学院事业快速协调发展,学科建设取得新成就

1. 2012 年,“211 工程”三期“矿区生态环境及地表灾害监测与控制”以综合得分 92.574、排名率 27.23%的成绩通过国家验收,在学校 11 个建设学科中,我院综合得分第三,排名率列第四。

2. 2013 年,在教育部学位中心全国学科排名中,测绘科学与技术位居全国第三;在中国科学评价中心专业排名中,土地资源管理专业位居第二;牵头促成国务院学科评议组正式将矿山与地下工程测量列为测绘科学与技术一级学科的第五个二级学科。

3. “测绘科学与技术”、“地质资源与地质工程(含环境科学与工程)”江苏省优势学科建设一期工程验收结果为“A”,“测绘科学与技术”江苏省优势学科二期工程获得批准建设,阶段成果突出。

5. 1 名教授当选国务院学位委员会第七届学科评议组召集人,实现了新突破。

4. “测绘科学与技术”及“环境科学与工程”博士后科研流动站以良好成绩通过全国博士后管委会 2015 年综合评估。

## **(二) 坚持以育人为中心、以教学质量为根本，人才培养成果丰硕**

1. 2 部教材入选“十二五”国家级规划教材，1 部教材获省“十二五”规划重点教材立项。

2. 测绘工程、地理信息系统、环境工程、环境科学 4 个专业分别遴选为江苏省“十二五”测绘类和环境类重点类专业，通过江苏省中期检查。

3. 4 名教授分别入选测绘类专业教学指导委员会（含地理信息专业）、公共管理类专业教学指导委员会、环境科学与工程类专业教学指导委员会、自然保护与环境生态类专业教学指导委员会委员，委员数量位居全校各学院之首，且覆盖了学院所有本科专业。

4. 2013 年，测绘工程专业入选教育部卓越工程师培养计划、产学研合作综合改革项目，首次参加工程专业认证就以最高等级获得通过，有效期为 6 年，目前全国测绘工程专业中仅有武汉大学、中国矿业大学获得这一等级；2015 年，环境工程专业顺利通过了全国工程教育专业认证现场考察。

5. 2015 年，测绘工程专业被遴选为江苏省高校品牌专业建设工程一期项目。

6. 毕业学生 2003 人，就业 1957 人，总体就业率 98%。目前在校生为本科生共计人数 1623 人，硕士研究生 498 人，博士研究生 113 人，留学生 11 人（本科 8 人、研究生 1 人、博士生 1 人、博士后 1 人）。

7. 获得国家级优秀教学成果奖二等奖 1 项；江苏省教学成果奖二等奖 1 项；煤炭行业教学成果奖一等奖 1 项、三等奖 2 项。

8. 获江苏省优秀本科毕业设计（论文）5 篇，江苏省优秀硕士论文 2 篇，江苏省优秀博士学位论文 1 篇；9 名研究生获得国家留学基金委资助，17 位研究生获得江苏省普通高校研究生科研创新项目资助；完成大学生创新训练计划 72 项，其中国家级大学生创新实践项目 22 项、江苏省项目 11 项和校级项目 39 项；获全国“挑战杯”一等奖 1 项、江苏省大学生创业大赛银奖 1 项；其它大学生创新获省级以上奖励 128 项，其中国家级 43 项。

## **(三) 树立以人为本理念，实施“人才强院工程”，建立优秀拔尖人才迅速成长机制，师资实力得到显著增强**

1. 成功引进中国科学院“百人计划”获得者 1 人，江苏特聘教授 1 人，江苏省产业教授 2 人（1 人为国家“千人计划”人才），获批江苏省“双创团队”1 个，创新

类“双创人才”2名，1名国家“千人计划”人才已通过中组部终评；新增教育部“新世纪优秀人才支撑计划”2人，江苏省“333人才培养工程”中青年科学技术带头人1人，江苏高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师1人；教育部创新团队以优异成绩通过验收。

2. 专任教师总人数96人中，具有博士学位90人，比上任期增加11%，达到94%；二级教授增加4人；派出30名教师到国外名校学习、研究一年以上，学缘结构显著改善，来自海内外名校的博士（后）增加，具有海外博士或海外学习一年以上的教师由5.4%上升为26%；年龄结构进一步优化，35岁以下教授4人。

3. 一批教师在国内外学术团体、刊物及担任主席、理事长、主任、委员等职务，在国内外影响力显著增大，形成了包括长江学者、千人计划、中国青年科技奖获得者、全国优秀教师、全国百篇博士论文获得者、教育部新世纪人才工程入选者等在内的优秀教师群体。

4. 充分发挥了院士院长出思想、引方向、带团队作用，柔性引进澳大利亚墨尔本皇家理工大学、英国诺丁汉大学、美国德克萨斯州农工大学、德国亚琛工业大学、香港理工大学、中国科学院、中国测绘科学研究院、中国环境科学研究院、国家基础地理信息中心等国内外十多位院士、著名学者，来校授课讲学、人才培养、合作研究，效果显著。

#### **（四）整合学院学科优势，拓展科研领域，科研工作实现跨越式发展**

1. 在学校首次获得国家科技基础性工作专项重点项目，新增国家自然科学基金30项，国家科技支撑计划项目课题2项、子课题6项，863、973子课题4项，公益性行业科研专项3项，获取项目的部门包括科技部、教育部、江苏省、国土资源部、环境保护部、国家测绘地理信息局等，教师参与面、学科覆盖度大幅增加。科研经费到账13945.99万，比上一任期增加3922万元，增加39%，其中，纵向经费到账6541.66万元，比上任期增加4320万元，为上任期的2.95倍，横向经费实际到账额7404.33万元。

2. 获国家级奖项3项（①学院教师作为第九完成人完成的“大同矿区复杂开采条件煤炭火灾防治关键技术”获得2012年度国家科技进步奖二等奖，②学院教师作为第五完成人完成的“全数字化土地资源评价关键技术与工程应用”项目获得2012年度国家科技进步奖二等奖，③学院教师作为第二完成人、第八完成人完成的“大型铁矿山露天井下协同开采及风险防控关键技术与应用”成果荣获2014年度国家科技进步二等奖）；主持或参与的项目获省部级科技进步奖29项（其中一等奖9项，二等

奖 15 项，三等奖 5 项)。

3. 学院教师作为第一作者在 Science 上发表论文 1 篇；发表 SCI/SSCI 论文 171 篇(其中 SCI168 篇，SSCI3 篇)，是上一任期 24 篇的 6.9 倍；获授权发明专利 33 件，出版专著 20 部。

#### **(五) 高度重视，精心谋划，教学科研平台建设取得新突破**

1. 2014 年，“老工业基地资源利用与生态修复协同创新中心”获批“江苏高校协同创新中心”。

2. 2015 年，获批国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个。

3. 建成国家级工程实践教育中心。

4. 国土环境与灾害监测国家测绘局重点实验室顺利通过国家测绘局评估；测绘与国土信息江苏省实验教学示范中心、环境科学与工程江苏省实验教学示范中心通过江苏省验收；江苏省资源环境信息工程重点实验室、教育部矿山生态修复工程研究中心建设工作顺利推进并取得成效，积极参与了“煤矿充填开采国家工程实验室”共建。

#### **(六) 加强投入，讲究实效，国内外学术交流及协作空前活跃**

1、与国内外重要相关学术团体、研究机构，美、德、英、加、澳、日等国及香港、国内著名大学相关学科建立了更紧密的协作关系，中国测绘学会矿山测量专业委员会、国际矿山测量协会第六专业委员会及全球煤炭开发利用环境效应遥感观测国际工作组挂靠我院，新增中英地理空间信息联合研究中心、动态地理信息研究中心，学术活动空前活跃。

2、主办了 10 次国际学术会议，17 次全国学术会议，如国际矿山测量学术研讨会(2012)、中英室内外定位技术研讨会(2012)、Global Spatial Grid & Cloud-based services 国际学术研讨会(2013)、第二届中德空间规划研讨会等学术会议(2013)、全球华人导航定位协会(CPGPS)论坛高端论坛(2014、2015)、中国测绘地理信息学会数字矿山与感知矿山学术讨论会(2012)、第五届淮海经济区国土资源局长论坛(2012)、中国矿山测量发展学术研讨会(2013)、中国地理信息科学学术年会(2014)、中国测绘地理信息学会矿山与地下测量学术研讨会(2015)、江苏省遥感与地理信息系统协会年会(2015)等。协办了 10 余次国际学术会议。学院百余人次到美国、澳大利亚、南非、英国、德国、加拿大等国进行学术访问和学术交流；邀请百余位国内外著名专家、院士来学院进行了学术交流，举办了高水平的学术报告会百余场。

3. 与中国测绘科学研究院、中国环境科学研究院、国家基础地理信息中心、中

国土地勘测规划研究院、河北省测绘局、江苏测绘局、宁夏自治区土地勘测规划院、徐州市国土局、中煤环保节能设备有限公司、山东益源环保科技有限公司、江苏瑞盛水处理有限公司、江苏星月测绘有限公司等国内外几十家单位共建平台及协作同盟，加大了政产学研用结合及成果转化，共建了教学科研实践基地，效果显著。

### **（七）加强党建和思想政治工作，为任期目标的实现提供坚强的政治保证和精神动力**

1. 高度重视党建和思想政治工作，统一全院师生员工的思想认识，充分发挥师生员工的积极性、主动性和创造性，营造了良好的学院发展环境。四年来，学院党委认真组织党的群众路线教育实践活动和三严三实主题教育，不断加强党政领导班子、师生员工思想建设、党风廉政建设和学生党建工作，取得了显著成效。学院党委先后获得徐州市创先争优活动先进基层党组织、校级创先争优先进基层党组织；多次荣获校级先进基层党组织、校级学生党建工作先进学院，校五四红旗团等荣誉称号，学院党建和思想政治工作健康发展，为学院的发展提供了思想和组织保障。

2. 获得各级教学奖 159 人次，其中党员 129 人次，党员比例高达 81%，充分发挥了党员的带头模范作用。

3. 为了更好的总结工作，调整工作做法，采取有效措施加强队伍建设，院党委积极开展群众满意度测评，满意率达 92%；民主测评合格率与优秀率之和高达 95%。2015 年，学院群众路线教育实践活动整改落实情况满意率 82.6%，较满意率 14.5%，基本满意率 2.9%，三项合计 100%。

4. 学院结合学校学生工作的部署和本院的实际情况，秉承以“育人”为本、以学生发展为中心的理念，以思想道德建设和学风建设为主线，以培养学生的国际视野、公益精神、创新意识、实践能力为目标，以校园科技文化活动为载体，全方位提高学生的综合素质和实践能力，全面提升学生工作水平，较好地完成了各项工作任务。四年来，学院学生工作累计获得校级及以上奖励 153 项，学院学生多次在测绘技能大赛、“则泰杯”测绘科技论文竞赛、全国节能减排设计大赛、中国大学生 GIS 软件开发竞赛、全国数学建模大赛、全国大学生英语竞赛等一系列大赛中屡创佳绩，其中 2013 年获得第十三届全国“挑战杯”大学生课外科技作品竞赛一等奖 1 项。

5. 学院高度重视学风建设，建立了辅导员、学生会学风建设部门以及任课教师的三位一体沟通机制，强化学风举措，为学院营造良好学习风气。四年来，学生违纪率为 0.194%，没有学生重大伤亡事故发生。

### **三、举措及经验**

1. 以党的十八大和十八届二中、三中、四中、五中全会精神为指导，以深入开

展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动为动力，党政密切配合，协力同心，充分调动师生员工的积极性、创造性，全面推进了学院各项事业的发展。

2. 以改革创新教学模式、提高教学质量为中心，以内涵建设、制度建设、学风和教风建设为抓手，通过优化创新型人才培养体系，强化课程建设、实践教育、青年教师培养、教师岗位职责及加大教学经费投入等措施搞好学院教学工作，保障就业率。

3. 高度关注国家、地方、行业科技发展的新动向，把握重大科技问题方向，积极出击，组织重大项目的申报、立项和实施。一方面，努力整合我院环境与测绘学科优势，弘扬团队意识及合作精神，争取更多的老师参与各种项目的申报及攻关，拓展我院科研领域，另一方面，采取走出去，请进来，联合申报科研项目、联合科研攻关、联合培养研究生等方式，推进以我院为核心的产学研官协作，促进我院科研登上了新的台阶。

4. 精心准备，认真谋划，积极主动，搞好学科建设工作；调动一切积极因素，充分利用好校内外、国内外相关资源，提高学科建设成效；以江苏省优势学科建设等为载体，推动学院各学科互动促进，协调发展；通过学科建设，使学院人才培养质量不断提高，学科建设取得明显成效，创新能力得到提升，整体实力得到显著增强。

5. 树立以人为本意识，营造良好的学术氛围和人文氛围，实施和完善“人才强院工程”，抓住人才引进、培养与使用三个环节，建立优秀拔尖人才迅速成长的有效机制，优化师资结构，提高师资素质，促进拔尖人才脱颖而出；采取了派出青年教师到国外留学、到企事业单位挂职、帮助青年教师争取科研项目、学院学科为青年教师提供科研及学术交流支持、帮助青年教师申报科研奖励、向国内外学术界推介青年教师、邀请国内外名师来学院讲学、采取措施使青年教师融入教学科研团队等措施促进青年教师成长，搭建发展平台，效果显著。

6. 积极建立国内外协同创新组织，通过国内外合作项目、引智计划、学术会议、专题学术交流等途径，采用设立“特聘研究”、“专题研究”、“客座研究”岗位等方式，吸引国内外优秀人才与学院建立联系、加强合作。

7. 加强学院财务管理,开源节流、增收节支，把有限的资金用在刀刃上。

#### **四、问题与不足**

1. 发展后劲不够及投入不足（含内生动力、办公及实验用房等）；学院管理存在求稳怕乱心态及行为，失之于软、失之于宽现象，精细化程度不够，另辟蹊径谋求发展的能力还不够突出。

2. 学院内学科、专业间的发展不平衡，存在对于建设一流学科内生动力不足、

岗位意识不强现象。

3. 学院牵头承担国家重点科研项目数量还不多；近一、二年，争取科研项目的积极性明显下降，经费减幅过大；科研成果转化与推广、科技奖的申报、产学研合作基地建设和重点实验室建设的力度仍需进一步加大。

4. 招生和毕业生就业存在较多问题。学生生源质量不高、专业和学校地理位置劣势对招生影响较大，应对之策不多。毕业生高质量就业有待进一步加强，原有的就业工作思路和方法需要进一步改进和完善。

附件

## 中层领导班子 2012-2015 年任期考核登记表

单位（盖章）：环境与测绘学院

考核要点与主要指标	届内目标	完成情况	没有完成的指标及原因
人才培养工作	1、本科生控制数 1600 名；硕士 350 名；博士 110 名； 2、留学生 12 名； 3、总就业率 98%； 4、部省级教学成果奖 1 项； 5、江苏省教学名师 1 名； 6、江苏省优秀博士论文 2 篇。	1、本科生人数 1623 人，硕士研究生 498 人，博士研究生 113 人，2015 年学校因某种原因计划外给本院增加 1 个班，总体达标； 2、留学生 11 人（本科 8 人、硕士生 1 人、博士生 1 人、博士后 1 人），层次较高，基本达标； 3、总体就业率 98%，达标； 4、国家级优秀教学成果奖二等奖 1 项，江苏省教学成果奖二等奖 1 项，煤炭行业教学成果奖一等奖 1 项、三等奖 2 项，超额完成考核指标； 5、江苏省教学名师 0 名； 6、江苏省优秀博士论文 1 篇，江苏省优秀项士论文 2 篇，达标。	江苏省教学名师指标未完成，因为 2012 年来未开展江苏省教学名师评选
科学研究工作	1、科研经费到账总数 22000 万元，纵向 3500 万元； 2、SCI/SSCI 论文 120 篇；EI/CSSCI 论文 140 篇； 3、国家级科研奖 2 项；部省级科研奖 10 项； 4、发明专利 25 件； 5、出版专著 10 部。	1、科研经费到账总数 13945.99 万元，其中横向经费到账总额 7404.33 万元，纵向经费到账总数 6541.66 万元。纵向经费超额完成考核指标，科研经费到账总数（横向经费）未达标； 2、SCI/SSCI 论文共计 171 篇（其中 SCI168 篇，SSCI3 篇）、EI/CSSCI 论文共计 187 篇（其中 EI152 篇，CSSCI35 篇），超额完成考核指标； 3、获国家级奖项 3 项；主持或参与的项目获省部级科技进步奖 29 项（其中一等奖 9 项，二等奖 15 项，三等奖 5 项），超额完成考核指标； 4、授权发明专利 33 件，超额完成考核指标； 5、出版专著 20 部，超额完成考核指标。	横向经费科研经费到账总数未达标，原因在于煤炭行业的不景气，横向课题减少。
师资队伍建设工作	1、专任教师总人数 105 人；具有博士学位 89 人； 2、教育部“新世纪优秀人才支持计划”人数 2 人；	1、专任教师总人数 96 人，未达标；具有博士学位 90 人，达标； 2、教育部“新世纪优秀人才支撑计划”2 人，达标。	专任教师数未达标，原因是学校调整政策，更加关注人才质量，追求师资队伍的科学发

党建和 思想政治 工作	<p>1、在各级各类成果中党员比例为 80%以上；</p> <p>2、群众满意度为 90%以上；</p> <p>3、民主测评合格率与优秀率之和为 95%以上；</p> <p>4. 学生违纪率不超过全校平均违纪率的 150%；不出现学生重大伤亡事故。</p>	<p>1、各级教学获奖 159 人次，其中党员 129 人次，党员比例高达 81%，达标；</p> <p>2、群众满意率 92%，达标；</p> <p>3、民主测评合格率与优秀率之和 95%，达标；</p> <p>4、学生违纪率为 0.194%，没有学生重大伤亡事故发生，达标。</p>	
任期内 开展的 特色工 作及突 出业 绩、获 得荣誉 等	<p>1. 2012 年教育部学科评估中，测绘科学与技术学科整体水平得分 84，名列全国第三，位居前 16.7%；</p> <p>2. 2012 年，学院教师作为第一作者在 Science 上发表论文 1 篇；</p> <p>3. 2013 年全国工程教育专业认证中，测绘工程专业最高等级获得通过，有效期为 6 年；</p> <p>4. 2013 年，4 人入选教育部高等学校教学指导委员会；</p> <p>5. 2014 年，1 人入选国务院学位委员会第七届学科评议组（测绘科学与技术）召集人；</p> <p>6. 2014 年，“测绘科学与技术”、“地质资源与地质工程（含环境科学与工程）”江苏省优势学科建设一期工程验收结果为“A”，“测绘科学与技术”江苏省优势学科二期工程获得批准建设，成果突出；</p> <p>7. 2014 年，“老工业基地资源利用与生态修复协同创新中心”获准“江苏高校协同创新中心”立项建设，成果突出；</p> <p>8. 2014 年，获批江苏省“双创团队”1 个，创新类“双创人才”2 名；</p> <p>9. 2015 年，获批国家级虚拟仿真实验教学中心；</p> <p>11. 2015 年，测绘工程专业获批江苏省高校品牌专业建设工程一期项目立项建设；</p> <p>12. 建成国家工程教育实践中心；</p> <p>13. 引进中国科学院“百人计划”获得者 1 人，江苏特聘教授 1 人，江苏省产业教授 2 人（1 人为国家“千人计划”人才），1 名国家“千人计划”人才已通过中组部终评；新增江苏省“333 人才培养工程”中青年科学技术带头人 1 人，江苏高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师 1 人；</p> <p>14. 派出 30 名教师到国外名校学习、研究一年以上，具有海外博士或海外学习一年以上的教师由 5.4% 上升为 26%。</p>		