

党委宣传部、新闻中心、精神文明建设办公室

任期工作目标工作总结（2012—2015年）

2012—2015年，在校党委的正确领导下，在分管校领导的悉心指导和广大师生的支持帮助下，党委宣传部、新闻中心、精神文明办对照《任期工作目标责任》，团结和带领全体同事，严格履行承诺，围绕中心，服务大局，开拓创新，真抓实干，切实维护校园意识形态安全，扎实推进理论武装、师生思想政治工作、网络思想政治教育工作、校园文化建设、新闻宣传和精神文明创建等工作，较为圆满的完成了四年任期目标。现总结如下：

一、党委宣传部工作

（一）理论武装工作富有成效。

1. 坚持“两个巩固”，引导师生员工不断增强“三个自信”。四年里，将社会主义核心价值观融入理论武装全过程，在广大干部师生中着重开展了党的十八大、十八届历次全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神的学习宣传贯彻；深入开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等；围绕如何建设国际一流大学，认真组织开展了习近平总书记教师节讲话、刘延东副总理回信、全面深化高等教育综合改革、教育部等上级部门会议精神等重大专题的学习活动。广大干部师生对中国特色的社会主义的政治认同度不断提高，主动自觉的把思想和行动统一到中央认识和判断上来，马克思主义在学校意识形态领域的指导地位不断巩固。

2. 扎实推进学习型党组织建设，引导党员干部形成学习、思考、实践、感悟相结合的理念。制定了《关于领导干部改进学风加强学习的规定》，举办了学习党的十八大精神等各类专题学习研讨班，开展“迈上新台阶、建设新江苏”专题读书调研活动，

校党委书记邹放鸣带头为干部师生作辅导报告，校领导班子成员撰写并公开发表有关理论文章或调研报告 30 余篇；积极做好校、院两级中心组的学习安排，坚持和完善教职工政治学习制度，党委中心组、党支部和教职工理论学习能够紧密联系工作实际有序开展，并取得良好实效。指导大学生理论社团开展形式多样的学习活动，在大学生中发挥着很好的引领和示范作用。

3. 不断加强思想政治理论课建设，“三进”工作扎实有效。会同马克思主义学院制定了《关于进一步加强我校思想政治理论课教师队伍建设的实施意见》，不断优化专职教师年龄结构、学位与学缘结构、职称结构，规范使用中央马工程教材，制定了思想政治理论课推进党的十八大精神“三进”工作实施方案。重新制订了形势与政策课教学大纲，编印了《形势与政治教育概论》教材，坚持实施教学质量提升工程。四年来，43 名干部教师参加中宣部、教育部、江苏省等各类培训班、研修班，1 人获教育部首届教学能手和具有影响力人物称号，入选教育部思想政治理论课重点难点问题解答 3 项，2 名思想政治理论课教师在省级以上讲课比赛获奖，学生对思想政治理论课满意率达到 92%。

4. 创新理论学习方式，不断增强师生员工理论学习的主动自觉。四年里，邀请李肇星、原焘、王立英、侯惠勤、刘延宁、顾海良等名师名家理论宣讲报告 20 多场，校内学者专家宣讲报告 60 多场，受众 2 万多人；为基层党组织和党员发放《马克思主义哲学十讲》、《中国特色社会主义学习读本》、《习近平总书记系列重要讲话读本》、《理论热点面对面》等学习书籍和杂志共 40 余种，总计发放 29402 册。为基层单位提供学习光盘 98 盘，上传学习资料 358 篇，总计 200 余万字。编发专题学习资料 12 辑，推送《理论资讯》12 期，编发各类简报 177 期。

（二）理论研究和骨干队伍建设稳步推进。

1. 鼓励思想政治教育工作者结合工作开展研究。每年召开思想政治教育研究会年会，营造良好的科研环境。四年来，思想政治教育工作者获批国家级项目 7 项，省部级课题 37 项（其中重大项目 1 项），厅局级课题 103 项。同时，有针对性的设立校级理论和实践研究课题。四年来，设立了 138 项社科项目；设立了党的十八大精神、党建与思想政治教育等校级专项课题 96 项。

2. 注重理论研究成果孵化和优秀理论成果推介。四年来，获批教育部《思想政治教育研究文库》资助出版 1 项，学生思想政治教育工作者出版《大学生挫折管理与教育》、《多元文化中“生活认知”道德教育研究》、《跨世纪的探索与实践》、《如琢如磨——大学生思想政治教育理论与实践》等论文集或专著 13 部，在省级以上刊物发表论文 400 多篇，其中中文核心期刊发表 82 篇。研究成果获省哲学社会科学优秀成果奖、省高校哲学社会科学研究优秀成果奖及全国高校学生工作优秀学术成果奖等 50 多项。

3. 举行纪念思想政治教育学科设立 30 年系列活动。举办纪念思想政治教育学科设立 30 周年座谈会、专家访谈、专家报告、发展论坛等活动。编纂《中国矿业大学思想政治教育学科三十年大事记(1984-2013)》、《中国矿业大学思想政治教育发展大事记》(1982-2013)。1 篇论文被评为全国纪念思想政治教育学科设立 30 周年优秀论文。

4. 培育学生思想政治教育工作骨干教师和学科带头人。亓光入选全省宣传文化系统首批青年文化人才、省高校优秀青年骨干教师、省高校“青蓝工程”培养对象。阎国华入选校首批“教学

名师”培育工程，吴红入选校级青年学术带头人，丁恒星、李琳入选学校第九批优秀青年骨干教师培养对象。

（三）校园文化建设成效明显。

1. 积极培育校园文化建设品牌。成立校文化建设指导委员会，制定了《中国矿业大学文化建设规划纲要》。进行了“校园文化十大品牌活动”表彰，确定“校园十佳歌手大赛”等10项活动为校园文化十大品牌活动。《让青春在煤海中闪光》获2012年度高校校园文化建设优秀成果奖二等奖，《十载灵动绿飘带，共筑美丽中国梦——中国矿业大学‘绿飘带’环保世纪行活动》获教育部第八届高校校园文化建设优秀成果一等奖，《诵唱读写传承经典》、《融合联通 共享经典》分获教育部第一、二届“礼敬中华优秀传统文化”特色展示项目，教育部网站以《中国矿业大学“三个着力”切实开展校园经典文化教育》为题报道了学校有关教育活动。

2. 推行校园形象识别系统。制定了《中国矿业大学文化建设实施规划》，启用学校《视觉识别系统管理手册》，完成南湖校区部分建筑、桥梁、场所、景观的命名方案，博学楼（原公共教学区）的文化环境布置初步完成，对南湖校区的自然人文景观进行统筹和维护，补充制作校园指引路标路牌，《校园视觉形象识别系统》和《文化矿大》在校园内得到推广和规范使用；完成《南湖校区建筑物、景观命名方案》的现场施工和后期维护。

3. 校园宣传舆论阵地管理规范。做好哲学社会科学报告会等活动审批管理工作。与科研院联动，严格执行哲学社会科学讲座、论坛、报告会、研讨会审批流程，做好哲学社会科学讲座等审批备案工作。会同科研院和国际合作交流处加强对境外非政府基金项目的严格审批和管理工作。充分利用户外宣传阵地，营造良好

宣传氛围。对各学院宣传橱窗进行主题规划，定期进行内容更换，每月一查一比，在宣传部网站整体展示。

4. 网络思想政治教育不断推进。制定了《中国矿业大学学生网络思想政治教育规划》。建立网络文化研究与产品创作室，入驻“今日头条”，开通矿大头条号。出台矿大官方微博和微信建设运营管理辦法，官方微博粉丝数量超过3万人，微信粉丝数量近2.4万人，获2014年江苏省教育系统“官方微博创新奖”。组建全校新媒体联盟，全校官方微信已注册备案登记27家，微博联盟达到47家。加入了“易班”全国高校推广行动计划，被教育部确定为第二批网络文化建设专项试点高校。组建学校新媒体建设指导团队，形成全校新媒体主题活动的联动格局。举办我校首届大学生网络文化节。学校“学生在线”、新闻网和门户网站分别获得2012、2013、2014年“全国高校百佳网站”。

（四）师德师风建设和思想政治工作成效显著。

1. 建立健全师德师风建设的长效机制。学校把师德师风建设纳入到制度层面不断统筹完善，做到有章可依、有法可循。制定《关于进一步健全教职工职业道德建设长效机制的實施办法》，把加强师德师风建设列入《中国矿业大学师资队伍建設“十二五”规划》和《中国矿业大学青年教师队伍建设的实施意見》。在校院两级建立了领导干部联系青年教师制度，要求领导干部定期与青年教师谈话谈心。建立了师德师风建设评估制度，在基层党组织目标考核体系中明确师德师风建设责任。健全师德师风考核和评估制度，根据教师岗位类别采取个人自评、学生测评、同事互评、单位考评、领导点评等绩效考核形式。在校学术委员会设立学术道德委员会，建立学术道德问题报告制度和学术不端行为查处惩治制度。严格执行教师廉洁从教“六条禁令”。深入开展多种形式的师德师风主题教育实践

活动和网络培训活动。强化对教师人文关怀，通过多种渠道及时了解教师需要，健全教师主体权益保障机制，积极为教师的事业发展创造良好的制度和他文化环境。

2. 注重发挥身边典型示范作用，为教师树立良好师德注入成长动力。评选表彰“立德树人·最美教师”师德楷模、“师德模范”、“教书育人先进个人”等，编印《践行师德创先争优》师德宣传资料，引导广大教师“对标定位”，自觉践行师德规范。把各基层党组织及群团组织积极开展师德建设形成的24个特色经验，编印成《青年教师思想政治工作案例》。

3. 师德建设在全国形成广泛影响。2012年以来，1人被评为全国先进工作者，1人被评为全国模范教师，1人被评为全国教育系统先进工作者。《光明日报》以《中国矿业大学：用制度涵养师德》为题报道了学校师德建设情况，教育部简报、省教育厅门户网站也多次以《中国矿业大学坚持立德树人强化师德建设》、《中国矿业大学“三个强化”不断加强和改进青年教师思想政治工作》等介绍学校师德建设经验。学校《“五个强化”全面提升教师师德质量》入选第23次全国高校党建工作交流材料。

4. 大力加强意识形态工作和大学生思想教育工作。学校全面贯彻中央59号文件精神，制定了《关于进一步加强和改进新形势下宣传思想工作的意见》，起草了《中国矿业大学党委意识形态工作责任制实施办法》，成立意识形态工作领导小组，明确党委书记、校长是意识形态工作的第一责任人，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、其他相关部门分工负责的工作格局；切实加强阵地管理，确保校园意识形态安全；把立德树人作为根本任务，注重思想引领，搭建实践平台，全面做好学生教育、管理、指导、服务等各项工作，着力构建大学生思想

政治教育的长效机制，努力培养德智体美全面发展的高素质人才，取得了明显成效。

5. 积极培育和践行社会主义核心价值观。制定了《关于培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》，系统部署和协调推进了我校培育和践行社会主义核心价值观的教育活动。开展培育和践行社会主义核心价值观主题征文活动和案例征集活动，组编《行百里者半九十一——中国矿业大学培育和践行社会主义核心价值观创新案例》；拍摄以社会主义核心价值观为主题的微视频并利用官方微博发布。广泛开展烈士纪念日、扶贫日、宪法日、国家公祭日、抗战胜利70周年、校庆日等主题教育活动，深入开展“中国梦”宣传教育活动，唱响主旋律。教育部网站以《中国矿业大学积极培育和践行社会主义核心价值观》为题，介绍了学校的做法和成效。

（五）宣传思想工作部门形象和队伍素质逐步提升。

1. 党风廉政与部门作风建设深入开展。将党风廉政建设工作列入年度工作计划，制定了部门党风廉政建设责任网络图。认真落实并完成《中国矿业大学执行党风廉政建设责任制实施办法》明确的党风廉政建设责任及年度建设任务，及时传达贯彻上级党风廉政建设工作会议精神，认真执行党风廉政建设制度规定。认真落实“八项规定”要求，积极落实反“四风”的各项整改，14项整改任务全部按期完成。制定、修改和出台了《宣传部办公用品购置及使用管理办法》、《宣传部工作研讨办法》、《部门加强公务接待管理工作的规定》、《部门加强工作租车、工作加班管理办法》等制度。开展了机关作风建设大讨论，总结提炼出了“胸怀大局、把握大势、导向正确、守土尽责”的部训。3个科室被评为“机关作风建设示范科室”。2个科室被评为校“十佳

文明窗口单位”。

2. 党支部建设和工会小组建设得到持续加强。党支部工作先后 3 次获“党支部工作创新计划”立项，并获“创先争优活动先进党支部”，“学思行悟”工作案例入选《江苏高校基层党支部优秀工作案例 100 例》。工会小组被评为 2013-2014 年度校先进工会小组、模范教职工小家，1 人获“江苏省优秀党务工作者”称号，1 人获“校级优秀共产党员”称号，1 人被评为校管理育人先进个人，1 人被评为优秀工会活动积极分子。

二、新闻中心工作

(一) 创新工作理念，形成新闻宣传新格局。

1. 深入推进“走基层、转作风、改文风”。不断将工作重心下移，创新工作方法，形成了新闻宣传“12345”新闻宣传新格局。具体包括：“一个发展目标”：新闻中心要服务于“把学校建设成为特色鲜明、国际一流的高水平矿业大学”的发展目标。

“二个努力方向”：对外方面——在社会上为学校赢得与自身地位相应的知名度和影响力；对内方面——对内更好地凝聚和增强师生的自信心和自豪感。“服务三类群体”：校内师生员工、校外社会受众（含校友）、宣传队伍。“四项保障措施”：加强制度建设，规范流程规范，提升业务素质，畅通宣传渠道。“协同五个载体”：形成新闻网、校报、广播视频、新媒体、外宣的宣传合力。

2. 树立“讲好矿大故事，讲矿大故事好”的理念。从“矿大人”、“矿大事”、“矿大景”、“矿大史”等方面讲好矿大故事，推出了寻找最美、矿大风光、身边的感动、矿大人物、每日一星、青年才俊、杏坛风采等系列栏目，采写各类人物、事件通讯 400 多篇。

（二）完善体制机制，提升新闻宣传工作水平。

1. 加强新闻宣传制度规范化建设。制定了《中国矿业大学新闻宣传工作管理办法》、《新闻工作流程及规范》、《关于扩大新闻线索来源的实施意见》、《学院新闻宣传报道情况统计方案》、《新闻摄影注意事项》等制度，完善了《校报管理办法》、《广播台管理办法》、《新闻网新闻发布管理办法》、《对外新闻宣传报道奖励实施办法》和《突发公共事件新闻宣传应急预案》等规章制度。

2. 突出宣传策划。明确提出新闻宣传要紧紧围绕学科建设、人才培养、科学研究等方面开展。在全校征集新闻线索，有针对性地制定宣传方案，先后对中国梦、学校协同创新、现代大学制度建设、纪念抗日战争胜利 70 周年等主题进行了策划，形成了开学季、毕业季、教师节、学生表彰等系列固定宣传栏目，取得了很好的内外宣效果。

3. 加强新闻宣传队伍建设。建立了一支由校领导、宣传部门负责人以及专家教授组成的新闻评论员队伍，发挥教职工通讯员队伍、新闻评论员队伍、广播主持人队伍、学生通讯员队伍的积极作用，形成上下联动、分工协作的新闻宣传队伍格局。做好新闻写作技能的培训工作，先后邀请《科技日报》江苏记者站站长张晔等近 10 位记者来校作专题讲座，新闻中心工作人员先后出去参加各类培训 10 次，为学院举办了近 40 场培训讲座，努力提高队伍的业务能力和宣传水平。成立了各学院的大学生传媒分中心并进行评比表彰，指导校大学生传媒中心举办了开展徐州市大学生记者文化节活动。

（三）巩固舆论阵地，提升新闻宣传影响力。

1. 按照“校园新闻一网打尽”的目标，建好学校新闻网。经

过多次研讨，重新设计改版了新闻网，改版后网站安全性、实用性、网页加载速度大大提高，页面美观大方，版块合理实用，提升了新闻网的关注度和整体影响力。四年来，新闻网共编辑、审核、发布新闻 20360 条，其中视点新闻 2160 条。以新闻网为信息源，带动了官方微博、微信等新媒体的发展，会同数字化校园建设办公室开发制作学校 APP 移动客户端“e 矿大”。

2. 树立“深入成就深度”理念，办好校报。四年来，共出版校报 72 期。侧重于“深度报道”“综合报道”和“独家报道”，呈现“专”、“深”、“活”的结合；侧重于对新闻的深加工，加大了先进人物、先进事迹通讯报道，围绕学校协同创新、校庆纪念日、学校综合改革等主题不断推出专刊、专版、专栏；充分发挥纸质媒体丰富的版面语言优势，增强感染力。改进发行方式，在教学楼、宿舍楼大厅等新增设 40 多处固定发行点，设置三个公交站自助取报栏，实现校报通过邮箱进行精确投递。出版了由大学生传媒中心主办的《矿大视窗》。

3. 声像图文并茂，增加广播视频制作。完成 200 平方米演播大厅的灯光布置、环境改造及校园广播台设备的购置和环境改善。实现了新生开学典礼及毕业典礼、第七届国际矿业科学与技术大会等学校重大事情的现场网络转播。拍摄制作了《空中看矿大》专题片，《冬情》、《秋韵》、《春色》、《夏景》矿大四季风光片，12 分钟中英文《矿大历史专题片》及 1 分钟的学校形象宣传片。制作和发布视频新闻 43 条，发布新闻图片 4200 多张，播出校园广播 1600 多次。

（四）注重新闻策划，对外宣传实现新突破。

1. 建立良好的对外合作机制。和新闻媒体保持密切的联系，主动了解媒体的宣传重点，与媒体记者一道针对学校重点工作策

划选题、策划方案，这不仅满足了媒体的要求，也很好地进行宣传、推介了学校的重要工作。除了日常与新闻媒体沟通外，成立了“学校对外宣传咨询专家组”，每年举办新闻记者选题研讨会，邀请驻徐媒体和在徐新闻媒体对口采访记者参与新闻策划，媒体记者也利用这样的机会，捕捉新闻信息，为学校的新闻宣传工作出谋划策。

2. 及时掌握了解学校舆情。近四年一直监测各类媒体对我校的报道及相关信息，在矿大新闻网开设媒体矿大栏目，通过技术手段及时搜索纸质媒体、网络媒体对我校的各类报道，为分析、研判舆情提供第一手资料，并编印出版了《媒体上的矿大（2012-2013）》及《媒体上的矿大（2014-2015）》。贯彻落实《中国矿业大学对外新闻宣传报道奖励实施办法》，每年根据各单位外宣情况进行奖励，表彰一批先进单位，召开对外宣传表彰座谈会，进一步调动广大师生参与学校对外新闻宣传报道的积极性。

3. 对外宣传实现新突破。四年来，《人民日报》、《中国教育报》、《光明日报》、《科技日报》、《新华日报》等省级以上各类平面媒体刊发学校的新闻稿件 400 余篇（条）。各类对外新闻宣传稿 5 万余篇（条）。其中，2014 年 9 月 17 日的《中国教育报》的头版头条报道我校探索特色现代大学制度情况，2015 年 7 月 3 日与 10 月 11 日的《科技日报》头版头条分别报道了我校服务实施协同创新的探索和实践及我校的煤与瓦斯共采科研情况。校报获江苏省报纸好新闻奖 2 项，获全国高校校报好新闻奖 16 项，其中一等奖 6 项；获江苏省高校校报好新闻奖 18 项，其中一等奖 8 项。学校获得了 2012、2014 年度“江苏省宣传信息先进单位”称号。

三、精神文明建设办公室工作

(一) 精神文明创建合力推进。

1. 创建机制日趋完善。制定和实施学校《精神文明建设“十二五”规划》和《精神文明荣誉称号授予办法》，实行精神文明建设目标责任制，协调落实“十二五”精神文明建设主要任务，推进了物质文明和精神文明协调发展。以创建江苏省文明单位、江苏省高等学校和谐校园、徐州市文明单位为抓手，建立校内创建分工协作机制，有效落实各项创建任务，切实做到了“领导班子建设好、思想政治教育好、活动阵地好、教师队伍好、校园文化好、校园环境好”。

2. 主题创建活动蓬勃开展。开展了道德模范高校巡讲活动，“沟通零距离、服务零投诉、管理零缝隙”主题创建活动，扶危济困、助人为乐、无偿献血等学雷锋常态化自愿者服务活动，校园文明礼仪展示活动。与丰县欢口镇常庄村等扎实开展发展富民、爱心帮扶、捐资助学等各种形式的城乡结对共建活动。积极参与徐州市全国文明城市创建，做好江苏省文明单位在线展示，使之内容丰富、更新及时。学校获“2010-2012年度江苏省文明单位”、“2012-2013年度江苏省高等学校和谐校园”、“2012-2014年度徐州市文明单位”称号。

(二) 法制宣传教育持续开展。

1. 组织领导坚强有力。制定和实施了《中国矿业大学开展法制宣传教育的第六个五年规划》，成立了“六五”普法工作领导小组，形成普法合力。学校将普法工作作为落实依法治国方略、全面实施素质教育、增强办学活力和提高办学水平的重要内容，切实摆在学校工作的重要位置，列入学校中长期发展规划，纳入年度重要议事日程。

2. 领导干部教职工普法制度化。把法制宣传教育融入党委中心组、党支部和教职工政治学习，融入“三严三实”专题教育，融入学校治理全过程，持续推进《宪法》、法律、《中国矿业大学章程》和现代大学制度的学习宣传，形成了普法与依法治校的有机融合。学校各级领导干部带头宣讲法律知识，在干部教职工中开展了《社会主义法治理念学习读本》学习、“依法治校与现代大学制度建设”专题网络培训、财务知识培训、科研管理制度培训、廉洁从政培训、军工保密知识培训和安全管理培训等，促进了广大干部教职工法治意识的明显增强。

3. 大学生普法日常化。大学生普法实现了第一课堂、第二课堂、日常教育管理的有机结合，《思想道德修养与法律基础课》实行讲授、研讨、自主学习相结合的教学模式，部分专业的行业法律法规课程结合专业建设开展教育；建设法制文化，坚持开展多种形式的校园普法活动和普法社会实践活动，大学生法律援助中心等社团开展公益诉讼、法律咨询、法律进社区矿区等，为社会提供法律援助和法制宣传服务；持续的日常教育管理使学生从入学到毕业，系统接受了国防法、消防法、校规校纪教育、学风考风教育、行为规范教育、人身安全法制教育、网络安全教育、依法就业教育等普法教育。学校被评为江苏省“六五”普法中期先进单位。