

## 基本建设处 2012-2015 年任期工作总结

根据学校《关于做好我校中层领导班子、中层干部 2012-2015 年任期目标考核工作的通知》的文件精神，基建处对照《基建处任期工作目标责任书（2012-2015 年）》，认真总结了四年来的工作开展情况，现汇报如下：

### 一、工作的总体思路

四年多来，基建处在学校党委、行政的领导下，在主管校长的指导下，在各相关职能处室的大力支持和紧密配合下，紧紧围绕学校“十二五”基本建设规划和年度工作计划要点，以规范化管理为核心，深化党风廉政及作风建设，发扬艰苦奋斗、甘于奉献的基建精神，切实履行部门职责，严格按照基建管理程序和规章制度工作，较好地完成了的各项任务。

### 二、主要工作完成情况

#### 1. 队伍建设

基建处根据工作需要，努力打造一支年轻化、高素质的工作队伍。基建处核定编制 19 人，其中管理岗 17 人，工勤岗 2 人，目前在岗 16 人，缺编 3 人。具体情况如下：

##### （1）年龄结构

30 岁以下 4 人，30-39 岁 5 人，40-49 岁 3 人，50 岁以上 4 人，分别占人员总人数的 25%、31%、19%、25%。

##### （2）学历及专业结构

博士及在读博士 2 人，具有硕士学位及在读研究生的 8 人，具有

本科学历的 3 人，具有大专及以上学历的 3 人。硕士研究生学历人员占总人数 56.25%，1 名在职研究生计划年底毕业，研究生比例将达到 62.5%。；其中 40 岁以下的 9 人中有 8 人具有硕士学位或研究生在读。工作人员专业涉及建、结、水、暖、电、道路桥梁以及工程预决算、会计出纳、工程管理等。

### （3）业务培训

为提升基建队伍的管理能力和业务素质，努力打造一支精干、高效、勤政、廉洁的基建队伍，基建处组织科级及以上干部定期参加学校举办的干部学习培训；选派基建管理人员到教育部、江苏省、徐州市参加业务知识、法规政策等方面的培训；从校内外邀请施工管理、造价咨询、物资采购、合同管理、党风廉政、法律等方面的专家到校培训或交流，四年来，已组织或参加培训 30 余次，累计参加人员 100 余人次；为提升员工素质，建立学习型组织，基建处从部门管理经费中拿出专项经费，购买工程管理、工程造价、行政管理、执行力等方面的书籍 100 余册，建立专门的图书角，供职工借阅学习。

## 2. 制度建设

### （1）完善规章制度

健全的规章制度是实现规范化管理的基础和保障，在基建工程中，不断完善各个环节的制度和规范，是实现基建管理规范化的首要任务。四年来，基建处对原有《基建管理文件汇编》进行了三次修订，对原有规章制度逐一进行审核、调整和修改，删除了部分陈旧的管理条款，使我们的规章制度更完善、更明确、更具操作性，保证基建工作有法

可依、有章可循。先后制定和更新了《基本建设管理办法(试行)》、《建设工程招标管理办法(试行)》、《建设工程变更及签证管理办法(试行)》、《基建档案管理规定》、《基建处工作人员廉洁规定》等多项制度。

## (2) 制定工作流程图;

建设工程周期长、任务重、环节繁、参与单位多。为了更好地明确工程建设各环节的工作流程,明确参建各方的职责分工,将责任和任务明朗化,同时减少因人员流动对工作造成的影响,基建处根据工作实际,经过反复讨论、修改和凝练,制定完成了《基建工作总流程图》、《工程招标工作流程图》、《中国矿业大学基建项目前期手续办理流程》等二十余项工作流程图,对基建工作的各个环节进行了规范,对确定的流程做到制度上墙。对工作流程中存在的风险点进行认真查找,制定并落实相应的应对措施。

## (3) 建立管理系统;

为使我校基建管理工作更加规范化,透明化,基建处制作完成了“中国矿业大学基建处工程项目管理信息系统”并已上线运行,该系统包括《工程概况》、《工程文档》、《进度管理》、《合同管理》、《材料管理》和《文件收发》等六个模块。基建处各科室很好的利用了该管理系统,基建工作的相关材料及时上传和更新,通过管理系统加强各科室工作的交流和合作,提高基建管理效率。

# 3. 深入开展党风廉政建设

## (1) 领导重视,网络健全

基建处历来高度重视党风廉政建设工作，成立了由处长任组长的处党风廉政建设领导小组，并完善了《基建处党风廉政建设责任网络图》，做到权责清晰，责任到人。

#### （2）计划详实，落实到位

基建处历来把党风廉政建设作为重点工作来抓，在年度计划中单独明确党风廉政建设任务，并明确具体的落实措施，在执行中坚持自查、检查、督查相结合，常抓不懈，成效显著。

#### （3）加强学习，自我完善

基建处多次召开专门会议加强党风廉政建设精神、制度的学习。先后专题学习了《十八大报告》、党内两项制度及习近平同志、王岐山同志的多份材料；参加学校和相关部门开展的党风廉政教育活动，通过学习使基建工作人员时刻保持高度警惕，自觉遵守各项规章制度，增强拒腐防变的能力，自觉抵制金钱、贿赂的诱惑。四年来，本单位工作人员无违法违纪事件发生。

#### （4）做好自查，接受监督

根据上级要求认真做好自查工作，深入开展职务犯罪风险点排查防控工作，完成了《基建处职务犯罪风险点排查防控工作总结》等材料并及时上报，受到领导的充分肯定。

### 4. 各项具体工程完成情况

（1）南湖校区地下工程中心工程及其配套的室外工程于 2012 年 11 月竣工并交付使用，按原计划完成。

（2）南湖校区研究生公寓二期工程及其配套的室外工程于 2012

年 8 竣工并交付使用，按原计划完成。

(3) 文昌校区青年教师公寓工程 2013 年 6 月开工建设，2014 年 8 月底竣工并交付使用，按原计划完成。

(4) 南湖校区大学生创新训练中心工程项目因学校调整建设计划，先建设综合体育馆及室外游泳池工程，创新训练中心目前已完成方案设计，已完成可行性研究报告的编制、专家评估和报审工作，待教育部审批发文。

(5) 南湖校区综合体育馆及室外游泳池工程已 2014 年 9 月开工建设，目前主体结构基本封顶。

(6) 南湖尚苑教职工住宅项目截止日前已全部封顶，并完成 80% 的主体结构验收，以确保 2016 年年底上房。

(7) 附属中学项目截止目前五栋单体（含综合教学楼、食堂、学生宿舍、教师公寓以及艺体馆）全部封顶，并已进入内部施工阶段确保明年九月份开学使用。

(8) 完成了 16 个项目的固定资产形成任务，彻底解决南湖校区建设遗留的问题。

### 三、获得荣誉

1. 2013 年，基建处党支部申报的“以导师制培养为核心，以体验式教育为特色，以生涯规划为载体加强大一新生的思想引领——基建处党支部与力建学院工程管理 2012 级 1 班团支部共建”党支部工作创新项目结题验收被评为优秀（机关党委共 3 项）。

2. 2013 年，基建处党支部申报的最佳党日活动被机关党委评为二

等奖。

3. 基建处申报的《基“三心”服务，建“尚苑”家园》“创优质服务项目”在机关 23 个申报项目中被机关党委考核优秀。

4. 2014 年，基建处党支部在机关党委 22 个支部中考核排名第三，被评为“2012-2014 年度机关党委先进党支部”；有 1 人被评为 2012-2014 年度优秀共产党员。

5. 2014 年，基建处在校党政机关迎元旦联欢会中获得二等奖。

6. 2015 年，基建处共建班集体工程管理 12 级 1 班被评为“江苏省省级先进班集体”和“校十佳团支部”。