

妇委会 2012-2015 年任期工作总结

校妇委会在校党委行政、上级妇联组织的正确领导和关心支持下,在基层妇委会干部成员的团结合作下,紧密围绕学校的中心工作,全心全意为全校女教职工、女大学生服务,在提高女教职工整体素质、推进女性人才工程建设、促进女大学生成长成才等方面开展了富有成效的工作,现对照妇委会目标责任书规定的主要工作任务和工作目标,对妇委会任期目标工作完成情况做如下汇报:

一、建立健全组织体系,不断延伸工作手臂

健全的组织建设是保障工作顺利开展的前提,校妇委会自成立以来,一直致力于规范、完善妇委组织机构。校妇委会以院系部门党委及部门总支为单位建立了 26 个基层妇委会,完善了校妇委会女大学生工作部,建设了校妇委会网站,形成了全方位的妇女工作组织体系,延伸了工作手臂,扩大了妇女工作的覆盖面。2014 年 11 月 13 日,由校妇委会组织举办了我校女教授联谊会换届大会。大会选举产生了第二届理事会成员,并通过了联谊会章程,健全组织结构,充分发挥我校女干部女教授的示范与引领作用。同时,通过组织灵活多样的学习活动不断提高妇女组织的学习力、创新力和战斗力。工作方式、方法上的力求创新不仅推动了妇委会工作的开展,也使广大妇委会干部从中得到了锻炼和提升,各妇委会干部在工作中主动学习、善于思考、注重总结提炼,体现出了新时代妇女干部能说、会写、实干的风采。

二、搭桥铺路、服务妇女,激励女教职工岗位建功

1、以国际三八妇女节为契机,召开表彰会、座谈会,凝心聚力

一是每年的三八妇女节,妇委会对校先进基层妇委会、三八红旗集体、五好文明家庭、优秀妇女工作者、妇女工作积极分子、十佳女大学生、优秀女学生干部等进行表彰,在全校形成学先进的良好氛围。

12-15年间妇委会根据十八大精神，先后新增了巾帼建功先进个人的评选、创先争优模范家庭、特色家庭的评选，为女教职工的进步成长搭建了平台，给她们提供了更多的锻炼的机会、展现的舞台。

二是召开女教师座谈会，为学校发展献计献策。举行师生茶话会，了解女大学生的所思所想，为工作开展提供了更为具体的针对性和方向性。

三是为三月八日有课的女教师献花、送祝福卡片。向学校的女干部、女教授网上发送祝福贺卡。为女教职工送去祝福，传递温馨。

四是开展女性保健知识讲座。邀请具有丰富理论知识、临床经验的相关专家，为女教职工具体讲解女性健康知识，使女教职工增强自我保健意识和疾病防御能力。

五是响应市妇联知识下乡活动，校女教授联谊会成员向贫困地区捐赠知识类图书及衣物，为贫困地区献爱心，传温暖。

六是积极开展省、市“巾帼文明岗”、“巾帼建功先进个人”、“巾帼建功标兵”、“三八红旗集体”等各类先进集体、个人的创建活动。

2、示范辐射，女教授联谊会、女教授讲坛工作有声有色

发挥女教授联谊会优秀群体的辐射作用。为激励广大女教职工大力弘扬自尊、自信、自立、自强精神，女教授充分发挥“传、帮、带”作用，组织开展“女教授与青年女教师结对子”、“优秀女教师与女大学生结对子”活动，该项活动以女教授联谊会为依托，旨在促进青年女教师、女大学生成长。妇委会坚持每年召开女教授与优秀女大学生座谈会，发挥女教授联谊会优秀群体的辐射作用，女教授讲坛的影响感召作用，使优秀女教师成为青年女教师和女大学生政治上的引路人、思想上的知心人、学习上的传授人、生活上的贴心人，促进女青年教师和女大学生健康成长。另外，我校女教授帮扶铜山区贫困家庭

的孩子，组织开展矿大爱心妈妈牵手铜山“向日葵”儿童节“六一”结对仪式，一对一关爱孩子们的成长。

3、校妇委会和各基层妇委会开展了丰富多彩的文娱活动

一是妇委会每年举办年度工作总结暨辞旧迎新茶话会，联欢会包括主任对一年工作的总结，校领导的寄语以及文艺表演等板块组成，茶话会可以调动女教职工的工作热情，激发女大学生积极进取的信心，提高妇女的凝聚力。

二是定期举办礼仪形象培训、女性读书论坛、团辅解压、儿童成长故事会、与留守儿童结对子、教学研讨、举办的烘焙体验活动等形式多样的活动，增强了组织的凝聚力，通过开展此类活动，女教职工可以更好地调节工作生活中的紧张气氛，在学习的过程中，加强同事间的沟通与交流，有利于妇女工作的顺利开展。

三是各基层妇委会开展形式多样的活动。如“女园丁关爱活动”、“创先争优活动”、游大龙湖活动、系列女工活动、女教职工棋牌比赛活动、趣味游戏竞赛活动、广播体操比赛活动、参观考察和教学研讨活动等，这些活动，不仅丰富了她们的业余生活，为大家提供了沟通交流的机会，而且营造了基层妇委会兼具人文气息和活力气息的氛围。

三、创建品牌、强化特色，扶持女大学生成长成才

1、开展女生节系列活动，提升女大学生综合素质

为了更好地引导和帮助新世纪的女大学生在深入社会的同时，谋求对自己更体贴、更温馨的呵护和关怀，更好地与时代接轨，进一步提升女生气质，丰富女生内涵，增强女生的自信心，培养女大学生四个自信精神，校妇委会连续举办特色鲜明的女生节活动。主题鲜明，形式多样，展示了女大学生的风采和魅力，提升了女大学生的内在气质和外形象。如生动活泼的成才专题报告会向女大学生诠释了自尊、自

信、自强、自立的内涵；实用丰富的形象设计讲座塑造了女大学生的仪表风采和富有时代气息的审美观；主题鲜明的电影展播丰富了女大学生的校园生活；形式多样的女性生理、心理健康知识宣传拓展了女大学生的生理保健知识，提高了她们的心理调适能力；种类繁多的风采展秀出了女大学生由内而外的多姿魅力，如服装展示赛、手工制作大赛、风采礼仪大赛；气氛活跃的学生论坛关注了女大学生的热点问题，引导女大学生健康成长；顺应 90 需求的化妆舞会，真情寄语等特色活动展现了新时代女生的激情活力，青春动感。“未来之我思——争做一名目标明确的女生”问卷调查活动，邀请专家对问题进行分析解读，给女大学生一定的指导。“风雨彩虹，铿锵玫瑰”女子防身术活动，增强了女大学生的自我保护意识和自我保护能力。“寻找杜拉拉”之职场初体验活动、“女生节嘉年华”、“花信三月”、“印象·传情”、“闺蜜向前冲”、“指随心动”等丰富多彩的活动，提升了女大学生的综合能力。

2、新生礼仪培训系列活动，提升女大学生的文化气质

为了重拾传统礼仪，促进大学生人文素质的提高，办了“外塑形象、内强素质、美在心中”新生礼仪教育活动。女大学生新生礼仪培训、成才演讲、礼仪知识竞赛、礼仪文化讲座、礼仪文化风采展等多项活动有序开展，不仅展示了女大学生的风采和魅力，而且提升了女大学生的内在气质和外在形象。

3、“3C”优秀女大学生评选活动，展示女大学生的风采和魅力

为了培养先进典型，充分发挥优秀女大学生的模范先进作用，自 2010 年起，已经成功举办了五届 3C 优秀女大学生评选活动。通过学院推荐，在校学生的大众投票，决赛晋级的层层选拔，在获得校优及以上奖项的女大学生中评选出具有“Capable、Confident、Charming”

气质魅力的优秀女大学生，使之代表矿大女生的形象，从而带动全校女生全面发展。

4、入学教育、毕业教育为女大学生健康成长保驾护航

校妇委会认真贯彻女性“四自”精神，通过专题报告会和座谈会的形式，有针对性地对女生的学习和生活进行指导，尤其是做好女大学生的入学教育和毕业教育。

在新生入学教育中，每年都会发放写给新生的一份信；发放女大学生安全提醒漫画一千余份；我们曾邀请工程院院士周世宁教授为大学生做关于“学习、思考、创业”的精彩报告。邀请我校全国首届“高等学校百名教学名师”获得者、博士生导师于洪珍教授为女大学生作了关于“女大学生学习与成才”的专题报告。邀请校内外教授举办女大学生生理、心理健康教育的专题讲座，如“女大学生生涯设计与情感调适”、“蝶变——女大学生在象牙塔中的成长”、“健康、美丽、自信、成长”及“女性青春期心理、生理卫生知识”等专题讲座。开展了女大学生素养系列讲座，分别为：魅力女生——女性角色与女大学生素养；认识自我——女大学生生理特点；关爱自我——女大学生心理特点；知性女人——女大学生人文素养；温婉典雅——女大学生言语艺术与礼仪规范；铿锵玫瑰——女大学生安全意识与自我保护。从女性生理、心理、德行、修养、礼仪、安全六个方面分别邀请相关领域专家进行讲座，促进矿大女大学生提升自身素养。开展了优秀女大学生干部讲座、恋爱主题讲座。

各类讲座从不同的角度指导女大学生学会学习、生活、创新成才，为女大学生的成长成才进行导航。

针对女大学生在择业就业方面遇到的困惑，以“立志成才，走向成功”为主题召开女教授、女大学生座谈会，探讨交流女性成才的路径及入职后转换角色、适应环境的方法。组织优秀女大学生参加市妇

联组织的在徐高校女大学生“走进成功女性”参观学习活动中，让大家亲身感受优秀创业女性的创业历程和魅力，举办创业知识讲座、女大学生创业沙龙活动，引导女大学生树立正确的择业观。

四、弘扬先进、展示风采，认真做好宣传工作

2012年起校妇委会面向全校女教师、女大学生共推出本部门的专有期刊《矿大女性》八期，开设人物风采、青春话题、焦点论坛、女性保健、时事政治、部门快讯、你问我答等贴近生活的栏目，使之成为矿大女教师、女大学生的坚强阵地、温暖之家。2014年，开通矿大佳人微信公众平台，开设时尚女性、旅途轶事、精彩影视、健康养生、时事新闻、活动讯息、学术园地等板块，推送订阅信息数百条。每年编写《妇工信息》4期，宣传橱窗2期，在校新闻网站、校妇委网站、校报、广播台上发布热点新闻数篇。